

小組會議回覆專欄 秘書處

【提案組別】W52-04 案由(219) 【開會時間】103.05~06

現消費者物價指數年增率自97年至103年累計為5.2%。建請工會反應調升輪班津貼。

說明：

本公司夜點費調整機制，自82年7月起係以「在用人費總額限制範圍內，以最近一次調整後消費者物價總指數年增率累計超過10%之次一年度為調整時機。」97年至102年累計為7.76%。經本會與公司協商爭取，輪班人員夜點費最近2次調高分別於98年7月起中班由155元調升為175元，晚班由310元調升為350元；101年9月起中班由175元調升為200元，晚班由350元調升為425元，中班累計調幅近3成，晚班累計調幅近4成，為體恤輪班人員作息更迭的辛苦，本會爭取夜點費調升幅度已遠高於同時期累計之消費者物價指數年增率與年度加薪幅度。日後仍將本為會員爭取最佳勞動條件之精神，適時向公司協商夜點費調升時機。

【提案組別】W70-01 案由(220) 【開會時間】103.03~04

便當盒塑膠封膜，建議用顏色來區分A、B、C、E、F、K餐，以利分別。

說明：

職工福利委員會已於103.5.30以備忘錄通告，為避免同仁誤拿餐盒餐種，自6/23（一）起，將現行「午、晚餐餐盒」之顏色區別，調整為「依餐盒種類」之顏色來管理（例如，A餐：藍色，簡餐：橘色，素食：綠色，C餐：紅色，有機蔬食D：紫色），減少同仁誤取餐盒情事。

【提案組別】W23-08 案由(221) 【開會時間】103.05~06

建請說明目前員工眷舍的規劃與執行進度。

說明：

103.04.25層峯與同仁交流座談會，亦有類似之意見，謹摘錄會議紀錄說明如下：
4棟集合大樓之興建規劃，已獲都委會審議通過，預計最快於9月動工，其中二棟40~50坪較小坪數之銷售對象為集團員工，共約222戶，條件是同仁必須實際居住5年以上，不能短期間即轉售獲利；另考量適法性，將朝“分地合建”方式興建，且須經董事會同意，擬俟相關配套措施規劃完成後，再公告週知。



【提案組別】V43-01 案由(222) 【開會時間】103.05-06

103年起公司退休正值熱潮，對於退休人員權益事項，請A1定期舉辦退休人員權益說明會，讓退休人員進一步了解相關權益及問題之溝通與澄清。

說明：

勞資會議勞方代表於第10屆第4次（102.3.27）會議已有相關提案：建請公司針對即將退休人員，提供相關退休事務之諮詢管道，以協助同仁面對複雜的退休問題。謹摘錄會議部分說明如下：

A1初步說明：

- (一)本公司目前針對即將退休人員(屆齡退休或自請退休)，均會發備忘錄通知其退休之相關事宜，並指引公司EIP「退休相關權益彙整」之網站路徑供其查詢，該路徑已彙整有退休同仁相關權益之詳細說明，內容涵蓋退休離職程序辦理、退休金、勞保、健保、退休後公司提供之服務項目……等等。
- (二)對於即將退休人員，本處亦定期舉辦「退休金給付相關事宜說明會」，說明本公司退休金之計算、給付時程、方式、以及退休後勞、健保、離職程序……等相關事宜，會中並同時洽請F2、A2列席，就稅務或福利事項提供同仁當場諮詢。
- (三)另A5於同仁退休前亦會舉辦退休人員講習，針對退休同仁相關退休照護事宜說明。
- (四)茲為加強服務，有關屆退權益等細節，請電洽A11孫順吉君(#3118)。

A5初步說明：

- (一)A5每年辦理長青樂活研討會，邀請半年至一年內屆齡退休或自請退休人員參加，會中並提供教材介紹退休相關權益事項，與長青資源服務事項包含長青持股信託、居家遠距照護、中鋼退休長青網站、退休長青活動社群（含關懷社群、志工社群、樂活社群、運動社群）、診療所規劃退休人員健康檢查項目及高雄市政府65歲以上老人敬老優待資訊等，以協助退休人員妥善安排退休生活。另建立手機簡訊發信系統以即時通告A5服務資訊，及設立退休人員服務諮詢專線分機3777。
 - (二)有關退休金新舊制及勞保老年年金之計算（含節稅）與請領作業等，由A1會同F2定期（原則每兩個月一次）安排說明會，通知將退休同仁參加。
- 另A5規劃自102年5月份起安排每週四下午14:00-16:00接受同仁退休諮詢預約，分4時段，每人每次預約以半小時為一時段，地點在二行二樓A1會議室，預約專線分機3777，擬先試辦三個月，再視成效酌予進行調整。

F2亦說明：

- (一)F2依據公司相關退休辦法，對(屆退)員工之免稅所得、應稅所得均會加以計算，並依所得稅法、扣繳辦法之規定進行稅務扣繳與所得申報，其他相關注意事項將於A1主辦之「退休金給付相關事宜說明會」中說明，並提供現場同仁諮詢解答。
- (二)台灣銀行信託部將退休金支票寄達時，F2會盡速通知退休同仁前來領取，所需備齊之文件及相關配合事項時間表，亦會於說明會中說明。
- (三)若有其他退休金所得稅扣繳的相關問題，請電洽F22邱耿中(總部大樓#22042)