

第十二屆會員代表講習

工會會務展望

中鋼工會

理事長 魏肇津

104.03.24-103.03.25

Tel: 3801/0928-725-200

民國103年中鋼集團營運資訊(一)

中鋼公司

公共事務處敬告
內部參閱 請勿轉載

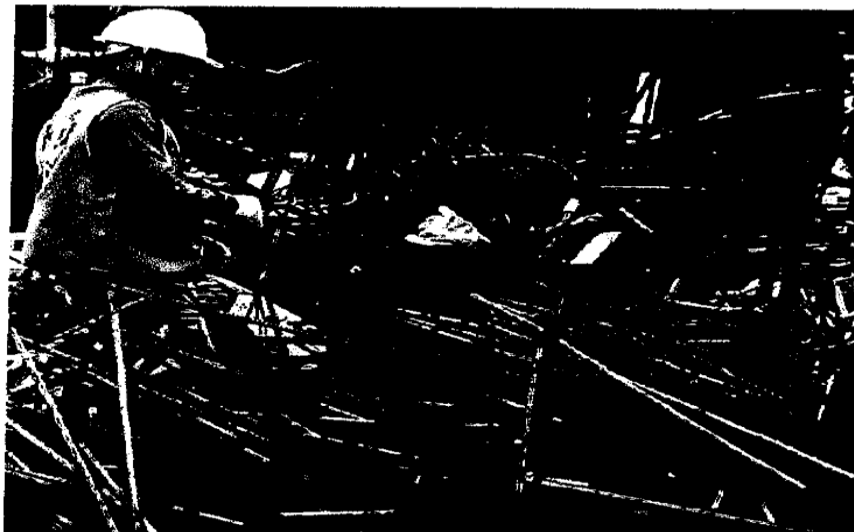
台灣蘋果日報 | 精選新聞 | 發行量 / 接觸人次: 529,391 | 2015-01-27
報章 | B7 | 綜合產業 | 供需連動 | By 周義朗
字數統計: 1,013字 | 圖片頁數: 1/1 |

中鋼去年每股賺1.82元

豐興昨開平盤 國際廢鋼跌勢趨緩

供需連動

【周義朗／台北報導】去年鐵礦價格大幅下跌，鋼價卻能堅守底線，龍頭廠中鋼（2002）昨公布2014年自結稅前盈餘285.76億元，比2013年的232.09億元成長23.12%，若以股本1573.49億元計算，每股稅前盈餘1.82元，優於前年的1.05元。此外，該公司第4季也因成本再下降，創下去年單季獲利次高的佳績。



中鋼小檔案

股本 1573.49億元
董事長 郭若齊
總經理 宋志育
成立時間 1971年
產品項目 熱軋、冷軋鋼品
廠房位置 高雄小港總廠
2014年營收 3665.24億元(年增5.37%)
2014年稅前盈餘 285.76億元(年增23%)
2014年每股稅前盈餘 1.82元
資料來源：公司

國際廢鋼跌價緩，豐興開平盤，另中鋼自結去年每股稅前1.82元。 唐紹航攝

民國103年中鋼集團營運資訊(二)

中國鋼鐵股份有限公司及子公司

中國鋼鐵股份有限公司及子公司

合併綜合損益表

民國 103 及 102 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣千元，惟
每股盈餘為元

代碼		103 年度		102 年度	
		金額	%	金額	%
4000	營業收入 (附註四、十、二 三、二六、三三及三七)	\$366,510,697	100	\$ 347,828,838	100
5000	營業成本 (附註十三、十七、 二四、二七、三三及三七)	<u>322,622,227</u>	<u>88</u>	<u>310,548,923</u>	<u>89</u>
5900	營業毛利	43,888,470	12	37,279,915	11
5920	已實現銷貨利益	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>404,495</u>	<u>-</u>
5950	已實現營業毛利	<u>43,888,470</u>	<u>12</u>	<u>37,684,410</u>	<u>11</u>
6000	營業費用 (附註二四及二七)				
6100	推銷費用	4,899,826	1	4,992,404	1
6200	管理費用	7,181,277	2	6,286,297	2
6300	研究發展費用	2,015,836	1	1,852,759	1
6000	營業費用合計	<u>14,096,939</u>	<u>4</u>	<u>13,131,460</u>	<u>4</u>
6900	營業利益	<u>29,791,531</u>	<u>8</u>	<u>24,552,950</u>	<u>7</u>
7000	營業外收入及支出				
7010	其他收入 (附註二七及 三三)	2,420,784	1	1,618,710	1
7020	其他利益及損失 (附註 十、十五、二七、三 二及三三)	(454,241)	-	(258,031)	-
7050	財務成本 (附註二七)	(3,787,776)	(1)	(2,985,370)	(1)
7060	採用權益法認列之關聯 企業損益份額	<u>605,936</u>	<u>-</u>	<u>280,793</u>	<u>-</u>
7000	營業外收入及支出 合計	<u>(1,215,297)</u>	<u>-</u>	<u>(1,343,898)</u>	<u>-</u>
7900	稅前淨利	28,576,234	8	23,209,052	7

民國103年中鋼集團營運資訊(三)

代 碼		103 年度		102 年度	
		金 額	%	金 額	%
7950	所得稅費用 (附註四、五及二八)	\$ 4,378,958	1	\$ 4,854,585	2
8200	本年度淨利	24,197,276	7	18,354,467	5
	其他綜合損益 (附註四、十、十六、二四、二五、二八及三二)				
8310	國外營運機構財務報表換算之兌換差額	2,212,405	1	218,254	-
8325	備供出售金融資產未實現利益	580,738	-	3,550,104	1
8330	現金流量避險	178,384	-	340,696	-
8360	確定福利計畫精算利益	1,564,528	-	153,606	-
8370	採用權益法認列之關聯企業之其他綜合損益份額	(26,796)	-	(156,363)	-
8390	與其他綜合損益組成部分相關之所得稅費用	(345,570)	-	(102,760)	-
8300	本年度其他綜合損益 (稅後淨額)	4,163,689	1	4,003,537	1
8500	本年度綜合損益總額	\$ 28,360,965	8	\$ 22,358,004	6
	淨利歸屬於：				
8610	本公司業主	\$ 22,160,266	6	\$ 15,981,540	4
8620	非控制權益	2,037,010	1	2,372,927	1
8600		\$ 24,197,276	7	\$ 18,354,467	5
	綜合損益總額歸屬於：				
8710	本公司業主	\$ 25,685,222	7	\$ 19,506,129	5
8720	非控制權益	2,675,743	1	2,851,875	1
8700		\$ 28,360,965	8	\$ 22,358,004	6
	每股盈餘 (附註二九)				
9750	基 本	\$ 1.43		\$ 1.03	
9850	稀 釋	\$ 1.43		\$ 1.03	

民國103年中鋼公司營運資訊(一)

中國鋼鐵股份有限公司

個體綜合損益表

民國 103 及 102 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣千元，惟
每股盈餘為元

代 碼		103 年度		102 年度	
		金 額	%	金 額	%
4000	營業收入 (附註四、八、十九、二二、二八及三二)	\$ 205,159,602	100	\$ 200,726,268	100
5000	營業成本 (附註十、二十、二三、二八及三二)	183,377,897	89	184,156,015	91
5900	營業毛利	21,781,705	11	16,570,253	9
5920	已 (未) 實現銷貨利益	(293,861)	-	394,126	-
5950	已實現營業毛利	21,487,844	11	16,964,379	9
	營業費用 (附註二十、二三及二八)				
6100	推銷費用	2,956,375	1	2,797,942	1
6200	管理費用	3,551,917	2	2,893,215	2
6300	研究發展費用	1,706,970	1	1,654,713	1
6000	營業費用合計	8,215,262	4	7,345,870	4
6900	營業利益	13,272,582	7	9,618,509	5
	營業外收入及支出				
7010	其他收入 (附註十一、二三及二八)	1,215,965	-	1,028,541	1
7020	其他利益及損失 (附註二三及二八)	(564,785)	-	(97,816)	-
7050	財務成本 (附註二三及二八)	(1,984,712)	(1)	(1,486,696)	(1)
7070	採用權益法認列之公司 損益份額	11,753,324	6	8,444,846	4
7000	營業外收入及支出 合計	10,419,792	5	7,888,875	4

民國103年中鋼公司營運資訊(二)

代 碼		103 年度		102 年度	
		金 額	%	金 額	%
7900	稅前淨利	\$ 23,692,374	12	\$ 17,507,384	9
7950	所得稅費用 (附註四、五及二四)	<u>1,532,108</u>	<u>1</u>	<u>1,525,844</u>	<u>1</u>
8200	本年度淨利	<u>22,160,266</u>	<u>11</u>	<u>15,981,540</u>	<u>8</u>
	其他綜合損益 (附註四、八、十二、十三、二十、二一、二四及二七)				
8310	國外營運機構財務報表換算之兌換差額	1,018,234	1	(484,584)	-
8325	備供出售金融資產未實現利益	100,022	-	2,706,636	1
8330	現金流量避險	135,763	-	4,123	-
8360	確定福利計畫精算利益	1,613,095	1	168,894	-
8380	採用權益法認列之公司其他綜合損益份額	955,148	-	1,158,933	1
8399	與其他綜合損益組成部分相關之所得稅費用	(<u>297,306</u>)	-	(<u>29,413</u>)	-
8300	本年度其他綜合損益 (稅後淨額)	<u>3,524,956</u>	<u>2</u>	<u>3,524,589</u>	<u>2</u>
8500	本年度綜合損益總額	<u>\$ 25,685,222</u>	<u>13</u>	<u>\$ 19,506,129</u>	<u>10</u>
	每股盈餘 (附註二五)				
9750	基 本	<u>\$ 1.43</u>		<u>\$ 1.03</u>	
9850	稀 釋	<u>\$ 1.43</u>		<u>\$ 1.03</u>	

民國103年中鋼公司營運資訊

103年度採用權益法認列之公司損益份額預計為117億元，其中主要項目為：

1、中龍 59.8億元 (100%)	2、中運 29億元 (100%)
3、中盈 3.72億元 (100%)	4、中貿 4.47億元 (100%)
5、中越 -2.95億元 (51%)	6、中碳 6.16億元 (29%)
7、中機 5.38億元 (74%)	8、中宇 3.19億元 (45%)
9、中保 1.11億元 (100%)	10、中冠 2.51億元 (100%)
11、中鴻 0.693億元 (41%)	12、鋼構 2.25億元 (33%)
13、中鋁 2.74億元 (100%)	14、高捷 -0.85億元 (43%)
15、中欣 1.75億元 (100%)	16、中精 0.33億元 (70%)

民國103年中鋼公司營運資訊

98年~103年激勵分紅統計

年度	稅前盈餘(億)	員工數(人)	股本(億)	激勵獎金(月)	員工分紅(月)
98	201	9197	1309	1.00	2.2
99	440	9147	1352	3.80	4
100	202	9478	1504	0.90	1.9
101	61	9810	1530	0.25	0.5
102	175	9850	1545	0.75	1.5
103	236	10030	1573	1.10	約 2.1

民國103年中鋼公司資訊

目前實收股本 1573 億元 經濟部持股 20.00 %

103年度稅前淨利 236.9億元 (含認列投資收益 117 億)

稅後淨利 221.6 億元

員工紅利 15.87億元(平均每人約62天 8/5領)

股東紀念品 台鹽黃金香皂

現金股利(1元)

除息後股本 1573 億元

員工持股信託股權 5.31 % (迄104.02底)

民國104年中鋼公司營運資訊(預估)

損益表

單位:億元

項目/年度	104年預算數	103年預計數	差異
營業收入	1,927.88	2,058.67	(130.79)
營業成本	1,679.94	1,840.93	(160.99)
營業毛利	247.94	217.74	30.20
銷管研訓等營業費用	87.27	80.65	6.62
營業外收入	104.67	123.61	(18.94)
營業外支出	25.31	24.70	0.61
營業外收支相抵後淨收入	79.36	98.91	(19.55)
稅前淨利	240.03	<u>236.00</u>	4.03

民國104年中鋼公司營運資訊(預估)

104年度採用權益法認列之公司損益份額預計為94.05億元，其中主要項目為：

- | | |
|--------------|--------------|
| 1. 中龍39.33億元 | 2. 中運28.93億元 |
| 3. 中盈3.41億元 | 4. 中貿3.39億元 |
| 5. 中越-3.00億元 | 6. 中碳5.33億元 |
| 7. 中機3.69億元 | 8. 中字2.51億元 |
| 9. 中印-3.21億元 | 10. 中冠2.17億元 |
| 11. 中鴻0.49億元 | 12. 鋼構0.58億元 |
| 13. 中鋁2.53億元 | 14. 中聯1.26億元 |
| 15. 中欣1.64億元 | |

民國104年工會會務推動項目

一、【政府應繼續持有中鋼官股20%以上】。

中鋼公司

公共事務處敬告
內部參閱 請勿轉載

工商時報 | 精選新聞 | 發行量 / 接觸人次: 300,000 | 2015-01-24
報章 | A2 | 財經要聞 | By 崔慈悌 郭建志
字數統計: 599字 | 圖片頁數: 1/1 |

政府增歲入 擴大釋股台積電

記者崔慈悌、郭建志／台北報導
立法院昨(23)日三讀通過今年度總預算，中鋼、兆豐及台肥釋股全部被刪，反倒是初審時全刪的台積電起死回生，原本編列釋出1.7

億股收入213億元，擴大為255億元，國發基金將在不影響股價前提下，在今年分批釋出，連同合庫與中華電，總計釋股收入380億元。為挹注國庫歲入預算，各部會

104年度總計編列646億元的釋股預算，其中財政部釋出合庫2.6億股及兆豐3.7億股，以去年編列預算時每股平均17.9元和26.5元估算，分別可有47億元及97億元收入。

不過朝野黨團協商認為，政府對於台積電的持股比率，並不足以影響其股權的行使，立法院應該是刪除官股具有主導權的釋股行為，為維持歲出歲入的預算平衡，官股沒有發言權或主導權的單純釋股應該放行。

經濟部則編列釋出中鋼股票，釋股收入89億元；交通部編列釋出中華電信股票，收入142億元；農委會編列釋出台肥股票，收入58億元；國發基金編列釋出台積電股票，預計釋股收入213億元。

立法院最後依據朝野協商共識，在釋股部分將兆豐、中鋼和台肥這三家政府具有一定程度主導權的股票停止釋出；合庫原擬釋股47億元減為45億元；中華電信釋股預算也被大砍，由142億元減為80億元。

經濟委員會日前審查時，認為台積電向來獲利穩定，一次性出售持股後，估計未來每年喪失潛在股息收入約5億3,057萬元，台積電是政府的金雞母，釋股形同殺雞取卵，初審時該預算全數刪除。

但國發基金原本預計今年出售台積電股票1億7,685萬多股，可獲得213億4千多萬元收入，則是擴大釋出規模，收入增至255億元。

104年度政府釋股預算

單位	釋股標的	原編列收入(億元)	通過預算數(億元)
財政部	合庫	47	45
	兆豐	97	0
經濟部	中鋼	89	0
交通部	中華電信	142	80
農委會	台肥	58	0
國發基金	台積電	213	255
合計		646	380

資料來源：立法院

製表：崔慈悌

經濟日報(臺灣) | 精選新聞 | 發行量 / 接觸人次: 300,000 | 2015-01-24
報章 | B5 | 上市櫃公司 | 刺激下游買氣 | By 吳秉鐸／高雄報導

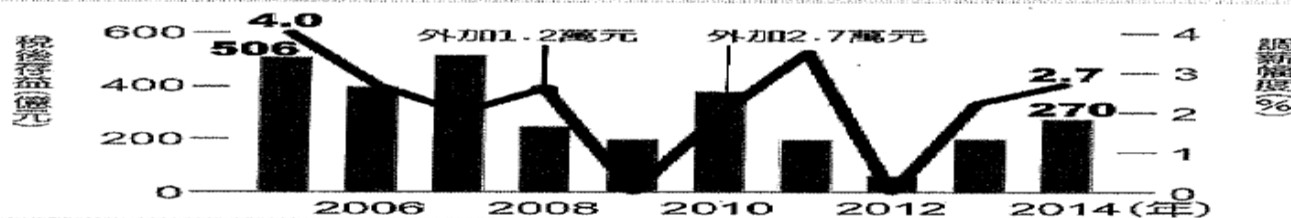
二、【年度加薪】104.02.03 & 03.03與A1加薪協商：生效日追溯至4月1日；單一調幅；本薪未達中值調中值。

中鋼年度調薪參考因素

2015/3/6

參考因素	1.消費者物價指數		2.盈餘達成情形		3.員工貢獻度(每人年產值)		4. EPS	5.用人費率		平均薪資	員工人數	待遇調整		
	年度(曆年)	年增率(%)	營業收入(仟元)	稅前純益(仟元)	營收/人(千元)	EPS(元)		用人費率%	元			時間	公務員	CSC
87(王鍾淪/尤三旺)	1.69%	98,459,000	16,832,000	10,901	2.24	13.05%	61,708	9,032	87/07	3.0%	3.10%			
88(王鍾淪/吳清賓)	0.17%	89,882,000	15,511,878	9,994	1.76	14.13%	62,676	8,994	88/07	0.0%	1.50%			
89(王鍾淪/吳清賓)	1.26%	100,634,849	21,605,547	11,338	2.12	13.32%	62,744	8,876	89/07	0.0%	0.00%			
90(王鍾淪郭炎土/吳清賓)	-0.01%	85,101,266	8,406,798	9,675	0.82	15.01%	64,336	8,796	90/01	3.0%	3.50%			
91(郭炎土/吳清賓)	-0.20%	99,940,000	20,696,000	11,474	1.86	13.85%	65,356	8,710	91/07	0.0%	1.50%			
92(林文淵/吳清賓)	-0.28%	129,702,797	45,106,889	14,963	3.94	13.05%	67,048	8,668	92/01	0.0%	2.50%			
93(林文淵/吳清賓)	1.62%	168,270,036	65,022,014	19,476	6.55	11.39%	69,639	8,640	93/01	0.0%	3.50%			
94(林文淵/鄔順財)	2.30%	186,317,669	65,112,428	21,460	6.15	10.64%	71,997	8,682	94/01	3.0%	4.00%			
95(江耀宗/鄔順財)	0.60%	177,658,233	47,678,753	19,585	4.30	10.71%	71,537	9,071	95/01	0.0%	2.70%			
96(江耀宗林文淵/鄔順財)	1.80%	207,900,000	61,652,000	22,934	5.34	10.00%	72,026	9,065	96/01	0.0%	2.00%			
97(林文淵張家祝/鄔順財)	3.53%	256,358,008	30,255,000	27,237	2.53	8.02%	71,828	9,412	97/04	0.0%	2.6% +1.2萬調薪獎金			
98(張家祝/鄔順財)	-0.87%	165,408,888	20,159,839	17,985	1.53	11.33%	71,923	9,197	98/04	0.0%	0.00%			
99(張家祝鄒若齊/鄔順財)	0.96%	239,186,921	44,094,271	26,149	2.83	9.45%	73,586	9,147	99/04	0.0%	2.0% +2.7萬調薪獎金			
100(鄒若齊/魏肇津)	1.42%	240,376,019	20,284,693	25,361	1.36	7.79%	73,794	9,478	100/04	3.0%	3.5%			
101(鄒若齊/魏肇津)	1.93%	207,193,105	6,131,000	21,112	0.38	7.68%	72,337	9,814	101/04	0.0%	1.9萬特別獎金			
102(鄒若齊/魏肇津)	0.79%	200,726,267	17,507,384	20,214	1.03	9.07%	69,909	9,930	102/04	0.0%	2.20%			
103(鄒若齊/魏肇津)	1.20%	205,800,000	23,690,000	20,710	1.37	9.25%	71,328	9,937	103/04	0.0%	2.70%			

中鋼近十年獲利與加薪情形



資料來源：公開資訊觀測站

註：2014年為法人預估的稅前盈餘

三、【勞退新制雇主提繳率6%調高為8%】

中鋼公司第六屆第三次從業人員持股信託委員會會議紀錄

- 一、時間：103年12月29日（星期一）下午十三時三十分
- 二、地點：第一行政大樓六樓611會議室
- 三、主席：宋主任委員志育
- 四、出席委員：李委員雄、洪委員源全、戴委員敏政、林委員義登、呂委員南雄、
魏委員肇津、鄭委員村成、俞委員雅君。
- 列席人員：A1張處長秋波、F3張處長日新、F1郭處長啟華、A12鍾組長錫洲、
F12潘組長棟樑、F22薛組長慶先、H01高銘聖、A12郭威麟、
F12張芳瑜、F31李泳泉
- 記 錄：A12吳瑞博

五、第五屆第三次會議決議研究報告案：

（一）案由：第五屆第三次持股信託會議，勞方委員建議：勞退新制員工退休金較舊制為低，建議於持股信託提撥2%基本薪給購買中鋼股票，藉以增加渠等退休福利並穩定公司股權。決議：由行政部門研究，適用對象以94.7.1以後進用人員為限，且需信託滿一定年限(如10年)方列入考量。

（二）說明：

- 1.經詢問律師意見表示：以持股信託方式，增加新制同仁退休金，兩者的目的及提撥方式均不相同，雖法無明文禁止但已不符合持股信託精神。且提撥2%基本薪給非屬勞務對價，應強調福利性質，以免有計入平均工資爭議。但若以額外2%基本薪資投入持股信託，將增加用人費用且須經董事會同意，等同公司增加退休金提撥率2%。
- 2.經與勞方委員研議以員工年終與現金紅利信託之獎勵金額度為限，作為提撥2%基本薪給經費來源，使用人費用可控，且預算不會增加。倘法令未來調整提撥率>8%時，則本專戶提撥率轉換為公司提繳退休金(退場機制)。

（三）決議：洽悉。

六、提案討論：

提 案：擬請重新審議，第5屆第3次委員會有關勞退新制員工，按每月工資提撥2%併入其持股信託帳戶購買中鋼股票長期信託之方案，適用對象及信託年限之會議決議。

提案人：魏委員肇津、鄭委員村成、俞委員雅君

決 議：工會建議以勞退新制同仁年資滿十年以上且信託滿一定年限(一年或0.5年)為適用對象，請行政部門研議，並朝明年7/1實施為目標。

七、臨時動議：(無)

八、散會(下午十四時三十分)

主 席：宋志育

四 【落實內部員升師制度，保障員升師級管道】

103年度人力資源發展委員會會議紀錄

- 一、時間：103年11月27日上午九時
- 二、地點：第二行政大樓三樓會議室
- 三、主席：宋主任委員志育
- 四、委員：林副主任委員弘男、李 雄、劉季剛、許文都、王錫欽、王茂濱、戴敏政、吳俊龍、邱順得、張西龍、徐昌榮、魏豐義、蔡松釗、陳海平、程慶鐘、林振華、利敏達、郭苗湖、鄭英洲、黃議興、錢台珩、趙坤盈、魏肇津

一、103年人員招考及進用情形。

A11：103年招募奉核定招募師級(7類組)89人、員級(3類組)215人，已分批報到；另為配合各單位後續新增職缺需求，已以備用人力予以補實。因應公司退休潮、外調及新增事業等人力需求，明(104)年預計於上、下半年各舉辦一次公開招考。

魏理事長：

1. 據瞭解，今年師級簡章公告正式錄用 89 人，全年進用師級約 160 多人，即陸續進用後補人力約 70 餘人，備用人力素質及專業技能有些未達用人單位需求，反需花費較多的時間進行教導。
2. 近幾年公司進用的員級同仁有許多具備大學學歷，建議日後能保留一些員級名額，由內部晉升，以達激勵之效。

P 指示：

層峰座談會有同仁多次提出，希望公司能落實員升師或四級主管的作法，請 A1 持續宣導並請單位主管配合執行。另有關備取人員，請 A1 辦理招考時，務必請口試委員審慎評選，如不符需求則不要列為備用。另有關人員分發，請儘量參考其專長及相關工作資歷，俾適才適所。



中鋼公司

Memorandum 備忘錄

To 受文者 C3、W1~W5、Y4~Y6

From 發文者 A1

Date 日期 103.02.19

Copy to 副本 陳 C、W

Ref.No 文號 03A1000152

Subject 主旨 請落實「基層職位人員升任四級主管暨升(轉)任師級職位甄審作業」

- 一、 P 於 102.11.14 人力資源發展委員會議指示：「因應未來大量股長退休、高學歷員級日益增多及日後進用建教合作學生之職涯發展等，請 W 部門各廠處落實員升股長(師)級辦法，使績優及具發展潛能之員級同仁有升遷之機會。」嗣於 103.01.17 再奉示：「請 A1 查核各單位提出人員招考時，有否先檢視內部可升遷之考量。」
- 二、 本公司「基層職位人員升任四級主管暨升(轉)任師級職位甄審作業」第三條規定：「各二級單位基層職位人員晉升四級主管職位之比率以不超過其四級主管職位數二分之一為原則，但為優先考量晉升單位內曾選送國內外大學院校進修或研習合格者或專案簽報部門副總經理核定者，其晉升比率得提高至不超過該二級單位四級主管職位數之四分之三。」(詳附件)
- 三、 經查 貴單位員升四級主管之人數比例為 _____ %，茲為落實前述作業規定，請 貴單位於四級股長職位出缺時，先考量內部基層職位人員晉升之可行性，以激勵工作表現優良且具發展潛力同仁之士氣，並促進基層人員職涯發展。

人力資源處



主辦人：A12 李宗澤

電話：2184



Memorandum 備忘錄

中錙公司

TO 受文者	各一級單位	
From 發文者	A1	Date 日期 103.11.04
Copy To 副本	各部門副總、G、EA	Ref. No 文號 M-103-A100-0729
Subject 主旨	辦理年度人力需求調查	

- 一、為規劃104年人員進用作業需要，辦理人力需求調查，各單位如因同仁將於105年度屆退、現有（或新增）職缺、支援擴建工程專案或新增產線等因素，確需增補人力者，請審慎檢討新增人力需求員額，參照填表說明（如附件）分別填列附表一～附表五，於103.11.13(四)前送回A12，俾彙辦後續人力進用規劃事宜。
- 二、本處於103.02.19公告備忘錄(03A1000152)諒悉。請 貴單位於四級股長職位出缺時，先考量內部基層職位人員晉升之可行性，以激勵工作表現優良且具發展潛力同仁之士氣，並促進基層人員職涯發展，如有合適職位留做員升師之用時，請酌減撥補員額或以員級進用。
- 三、各單位如有因業務性質特殊或人員養成期長等考量，可予個案提出，本處將會同H2共同研討。
- 四、敬請 查照惠辦。

人力資源處

敬啟

主辦人：吳瑞博（163865）

電話：2183

本文業經 一級主管
張秋波103.11.04 核准

103.11.24

103.01.01~103.11.23進用師級人員統計
[若有支援單位則以支援單位表示]

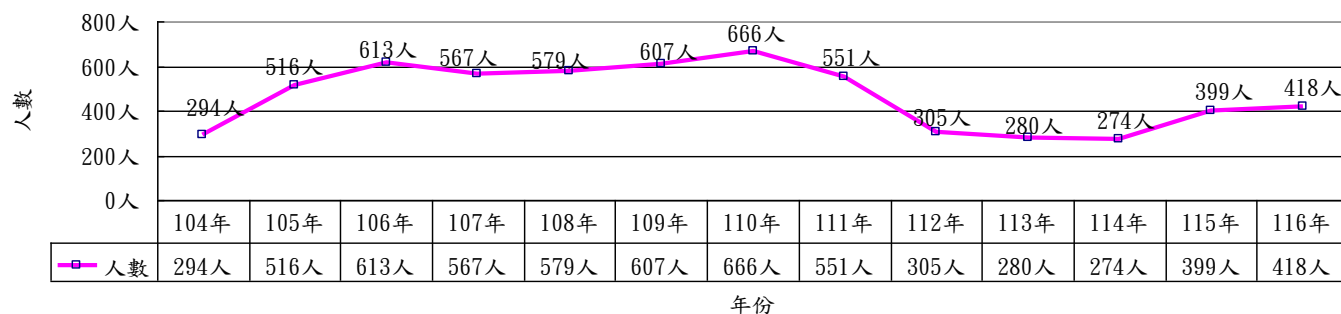
W4/W6/Y5各二級單位新進人數		W部門各一級單位新進人數		非W部門各一級新進人數	
列標籤	計數 - 職號	列標籤	計數 - 職號	列標籤	計數 - 職號
W411	2	W1	6	C1	1
W412	2	W2	2	C3	4
W413	2	W3	5	C5	2
W421	1	W4	29	EA	4
W423	3	W5	9	F1	3
W431	1	W6	14	F2	3
W434	4	W7	1	F3	6
W442	5	Y1	3	F4	3
W461	2	Y4	9	H1	1
W462	1	Y5	10	H3	2
W463	2	Y6	9	H4	1
W464	1	總計	97	T1	11
W465	1			T2	14
W466	1			T4	3
W469	1			T6	6
W600	3			V4	1
W610	1			V6	3
W629	1			總計	68
W632	1				
W633	1				
W636	1				
W659	1				
W6C9	1				
W6MO	4				
Y534	1				
Y566	3				
Y568	1				
Y56C	1				
Y56D	1				
Y571	2				
Y572	1				
總計	53				

五、【持續推動專案優惠離退】

針對104-110年屆退人員約有4000人，爭取推動「員工年齡+服務年資達一定年限者」，即可辦理資深員工優惠離退，破除『針對性』的優惠離退，以緩和急速換血帶來的衝擊，以利經驗傳承，做好人力銜接。

年度	104~105年	106~110年	111~116年	退休合計	116年後退休
出生年次	39~40年次	41~45年次	46~51年次	39~51年次	
目前年齡(歲)	64~65歲	59~63歲	53~58歲	53~65歲	
退休人數(人)	810	3,032	2,227	6,069	3,968
佔中鋼總人數(9937)比例(%)	8%	30%	22%	60%	

104年~116年中鋼退休人數統計表



謝謝指教