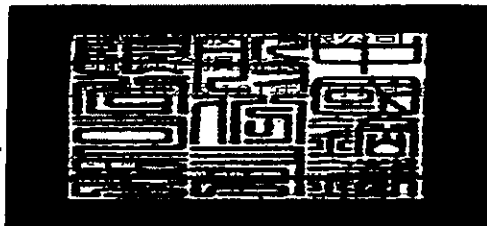


# 103年度工會小組長講習

## 工會會務運作報告

中鋼工會  
 理事長 魏 肇 津  
 103.07.24-103.08.15  
 Tel:3801



31日

單位：新台幣千元，惟每股盈餘為元

	102 年度		101 年度	
	金 額	%	金 額	%
	\$ 200,726,268	100	\$ 207,193,105	100
二三、二八及三三)	184,156,015	91	198,229,265	96
5900 營業毛利	16,570,253	9	8,963,840	4
5920 已(未)實現銷貨利益	394,126	-	( 36,337)	-
5950 已實現營業毛利	16,964,379	9	8,927,503	4
營業費用(附註二十、二 三及二八)				
6100 推銷費用	2,797,942	1	2,412,224	1
6200 管理費用	2,893,215	2	2,393,970	1
6300 研究發展費用	1,654,713	1	1,378,211	1
6000 營業費用合計	7,345,870	4	6,184,405	3
6900 營業利益	9,618,509	5	2,743,098	1
營業外收入及支出				
7010 其他收入(附註十 一、二三及二八)	1,028,541	1	1,446,932	1
7020 其他利益及損失(附 註二三及二八)	( 97,816)	-	1,003,737	1
7050 財務成本(附註二三 及二八)	( 1,486,696)	( 1)	( 1,358,092)	( 1)
7070 採用權益法認列之公 司損益份額	8,444,846	4	2,385,614	1
7000 營業外收入及支 出合計	7,888,875	4	3,478,191	2
7900 稅前淨利	17,507,384	9	6,221,289	3
7950 所得稅費用(附註四、五 及二四)	1,525,844	1	326,483	-
8200 本年度淨利	15,981,540	8	5,894,806	3
9750 每股盈餘	1.05		0.39	

# 102年中鋼獲利情形(資料來源:102年年報)

中鋼102年稅前盈餘約175億元(其中鋼鐵本業營利益約96億元，認列營業外收入約79億。)

轉投資公司	盈餘(億)	直接及間接持股比例
■ 中運	30.5	100 %
■ 中龍	32.9	100 %
■ 中鋁	2.6	100 %
■ 中碳	6.6	29 %
■ 中貿	4	100 %
■ 中盈	4.2	100 %
■ 中鴻	0.5	41 %
■ 中機	4.8	74 %
■ 中宇	3	49 %
■ 常州中精	0.063	70 %
■ 高捷	0.25	43 %
■ 中鋼住金越南	-2.1	51 %

3

附表

中國鋼鐵股份有限公司		
102年度盈餘分配表		
		單位：新台幣元
期初未分配盈餘(102/1/1)		15,963,276.38
102/1/1採用TIFRS編製財報調整數	21,828,095,765.00	
減：102/1/1首次採用TIFRS調整數轉列特別盈餘公積	(21,633,289,998.00)	
102/1/1TIFRS開帳日保留盈餘調整數		194,805,767.00
遞轉特別盈餘公積—處分固定資產		1,616,361.00
確認權利之精算(損) 益列入保留盈餘		140,182,196.00
長期股權投資影響變動數(說明一)		14,141,777.00
本期淨利		15,981,539,979.48
提列法定盈餘公積(10%)		(1,598,153,998)
依法提列特別盈餘公積(說明二)		(166,266,135)
本期可供分配盈餘		14,583,819,223.88
分配特別股股息—特別股38,268,000股，每股1.4元	53,575,200.00	
(現金1.2元，股票0.2元)		
分配普通股股息—普通股15,425,583,957股，每股0.9元	13,883,025,562.00	
(現金0.7元，股票0.2元)		
分配項目合計		(13,936,600,762.00)
期末未分配盈餘		647,218,461.88
註：另配發盈餘股票	21,245,317	
配發員工紅利(說明三)	1,133,083,571	
說明一：長期股權投資影響變動數		14,141,777.00
長期股權投資影響變動數	(1,631,767.00)	
遞轉特別盈餘公積—未實現增值(採權益法)	1,502,871.00	
確認權利之精算(損) 益列入保留盈餘(採權益法)	14,270,673.00	
說明二： 102.12.31子公司持有中鋼股票成本高於市價時，應按其持股比例認列跌價損失，依相關規定須就其差額部分提列特別盈餘公積。		
說明三： 102年度稅後盈餘	15,981,539,979.48	
本年度提列法定公積	(1,598,153,998)	
本年度提列特別公積	(166,266,135)	
特別股股息	(53,575,200.00)	
小計		14,163,544,646.48
盈餘劃分數為：14,163,544,646.48* 0.0015 =		21,245,317
員工紅利數為：14,163,544,646.48* 0.08 =		1,133,083,571

董事長：



經理人：



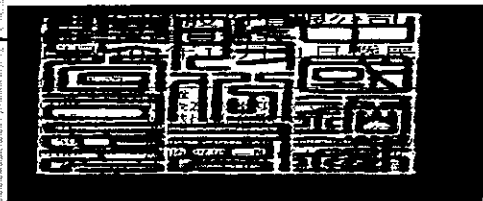
財務管理組組長：



會計主管：



# 102年中鋼個體負債比 (資料來源:102年年報)



102年12月31日及101年12月31日及101年1月1日

代碼	資產	102年12月31日		101年12月31日		101年1月1日	
		金額	%	金額	%	金額	%
1210	其他應收款-關係人往來(附註二七及二八)	1,331,421	-	1,633,583	-	583,607	-
1220	其他應收款-關係人往來(附註二七及二八)	2,589,723	1	1,648,451	1	2,207,870	-
1310	存貨(附註四、五及十)	13,350	-	33,120	-	22,630	-
1476	其他金融資產-流動(附註四、十三、二七及二九)	408,444	-	476,696	-	866,772	-
1477	其他金融資產-非流動(附註四、十三、二七及二九)	2,115,374	1	2,712,325	1	2,764,399	1
1479	其他流動資產	1,318,659	-	830,895	-	553,216	-
11XX	流動資產合計	1,042,312	-	870,429	-	989,066	-
1523	備供出售金融資產-非流動(附註四、五、七、八及二七)	2,320,000	1	-	-	-	-
1530	應收之衍生金融資產-非流動(附註四、八及二七)	8,663	-	8,663	-	173,364	-
1544	應收銀行貼現之債券投資-非流動(附註四、十一及二七)	4,357	-	4,042	-	89,387	-
1550	採用權益法之投資(附註四、八、十二及二七)	2,839,000	1	3,364,000	1	3,906,000	1
1600	不動產、廠房及設備(附註四、五、八、十三、十四、二八及二九)	165,350,184	36	146,956,682	34	125,240,189	29
1760	投資性不動產(附註四、五及十五)	192,022,654	42	189,509,120	44	187,141,146	44
1780	無形資產	5,772,685	1	4,740,277	1	3,063,360	1
1840	遞延所得稅資產(附註四、五及二四)	99,721	-	141,888	-	184,081	-
1920	應付所得稅負債(附註二七)	4,215,562	1	4,738,968	1	3,680,961	1
1960	預付投資款	32,326	-	144,807	-	223,215	-
1980	其他金融負債-非流動(附註四、十三、二七及二九)	142,500	-	-	-	-	-
15XX	非流動負債合計	42,424	-	68,185	-	2,153,505	1
	負債合計	389,358,178	85	363,005,572	84	338,633,933	80

11XX 資產總計 5457,280,518 100 5429,722,923 100 5424,496,296 100

後附之附註係本個體財務報告之一部分。

單位：新台幣千元

代碼	資產	102年12月31日		101年12月31日		101年1月1日	
		金額	%	金額	%	金額	%
2100	短期存款及銀行匯票(附註六、十六、二七、二八)	7,433,861	2	8,868,560	2	6,447,426	2
2110	應付短期債券(附註十六及二七)	8,068,844	2	13,294,434	3	3,595,877	1
2123	應收之衍生金融負債-流動(附註四、八及二七)	7,952	-	11,752	-	7,620	-
2170	應付短期款(附註二七)	4,856,273	1	3,516,165	1	4,665,602	1
2180	應付短期款-關係人(附註二七、二八及三三)	1,591,679	-	499,968	-	851,314	-
2200	其他應付款(附註五、十八、二十一、三十一、三二及三三)	15,722,312	3	14,069,080	4	13,246,676	3
2230	遞延所得稅負債(附註二四)	2,047,487	-	1,368,313	-	2,520,677	1
2250	負債準備-流動(附註四、五及十九)	1,466,265	-	1,403,935	-	1,316,439	-
2321	一年內到期應付公司債(附註十七及二七)	3,499,318	1	11,297,343	3	11,295,086	3
2322	一年內到期銀行長期借款(附註十六、二七及二九)	6,642,101	2	7,940,886	2	3,682,227	1
2399	其他金融負債(附註四)	2,125,450	1	1,423,596	-	1,728,306	-
21XX	流動負債合計	54,361,542	12	64,301,232	15	49,397,430	12
2510	應收之衍生金融負債-非流動(附註四、八及二七)	2,984	-	451	-	421	-
2530	應付公司債(附註十七及二七)	62,744,803	14	46,637,982	11	37,969,340	9
2541	應付長期債券(附註十六、二七及二九)	24,541,232	5	15,186,469	4	21,328,475	5
2542	應付長期債券(附註十六及二九)	8,996,565	2	10,494,163	2	11,589,008	3
2570	遞延所得稅負債(附註四及二四)	11,385,765	3	11,345,694	3	11,726,153	3
2640	應計退休負債(附註四、五及二十)	5,560,373	1	5,671,841	1	5,877,120	1
25XX	非流動負債合計	113,231,922	26	89,350,540	21	88,546,807	21
21XX	負債總計	167,593,464	37	153,651,772	36	138,244,237	33
3110	股本	154,235,840	34	152,724,765	36	150,462,093	36
3120	特別股	382,680	-	382,680	-	382,680	-
3100	股本合計	154,618,520	34	153,107,445	36	150,844,773	36
3200	資本公積	36,960,818	8	36,375,997	8	36,184,596	8
3310	保留盈餘	55,350,726	12	54,778,577	13	52,829,209	12
3320	撥充盈餘公積	16,348,240	3	16,156,721	4	15,606,271	4
3330	未分配盈餘	98,628,837	21	90,184,289	21	101,688,159	24
3300	其他權益	7,955,853	2	4,585,717	1	5,824,756	1
3400	庫藏股票	(4,466,024)	(2)	(8,352,242)	(2)	(8,991,245)	(2)
3500	權益合計	289,687,054	63	272,871,151	64	286,252,059	67
3XX	權益總計	5457,280,518	100	5429,722,923	100	5424,496,296	100

董事長： 總經理： 財務副總： 會計主管：

# 102年中鋼集團負債比 (資料來源:102年年報)

代 碼	說 明	102年12月31日			101年12月31日			101年1月1日		
		金額	單位	%	金額	單位	%	金額	單位	%
	(附註一)	\$ 13,700,839	2		\$ 18,100,737	3		\$ 12,131,328	2	
	及三三)	5,014,310	1		3,040,343	1		3,439,076	1	
	及三三)	5,290,437	1		4,785,015	1		5,389,711	1	
	及三三)	30,501	-		45,930	-		60,850	-	
	及三三)	9,259	-		-	-		115,768	-	
	及三三)	1,805,283	-		1,490,907	-		1,901,601	-	
	及三三)	10,769,462	2		11,092,259	2		10,694,097	2	
	及三三)	7,309,470	1		7,432,666	1		8,718,229	1	
	及三三)	1,943,120	-		942,613	-		1,413,428	-	
	及三三)	120,617	-		38,085	-		453,304	-	
	及三三)	82,389,612	12		76,867,018	12		107,277,509	17	
	及三三)	489,665	-		-	-		-	-	
	及三三)	13,229,793	2		13,523,714	2		15,002,288	3	
	及三三)	6,673,811	1		4,775,722	1		5,777,149	1	
	及三三)	108,237,385	22		143,025,138	23		173,272,641	28	
1200	其他應收款(附註四及三三)	-	-		-	-		-	-	
1220	其他非流動資產(附註二九)	-	-		-	-		-	-	
1310	存貨(附註四、五及三三)	-	-		-	-		-	-	
1324	存貨房地(附註四及三三)	-	-		-	-		-	-	
1476	其他金融資產-流動(附註四、十七、三三及三三)	-	-		-	-		-	-	
1479	其他非流動資產(附註二五)	-	-		-	-		-	-	
1500X	流動負債合計	108,237,385	22		143,025,138	23		173,272,641	28	
1510	非流動負債	-	-		-	-		-	-	
1523	應付公司債(附註四、七及三三)	-	-		259	-		23,979	-	
1527	應付短期自金融資產-非流動(附註四、九及三三)	28,100,611	4		18,184,094	3		16,330,183	3	
1530	應付長期自金融資產-非流動(附註四、十及三三)	209,991	-		185,139	-		109,171	-	
1546	應付短期自金融資產-非流動(附註四及十五)	42,202	-		6,983	-		124,020	-	
1550	應付長期自金融資產-非流動(附註四及十五)	2,973,651	1		3,536,086	1		4,050,222	1	
1600	應付短期自金融資產-非流動(附註四、五、十、十七、十八及三三)	10,990,162	2		2,185,437	-		2,145,883	-	
1760	應付短期自金融資產(附註四、五、十九及三三)	462,742,294	68		432,333,039	69		399,201,205	65	
1780	應付短期自金融資產(附註四、五及三三)	8,337,249	1		8,680,136	2		8,690,127	1	
1840	應付短期自金融資產(附註四、五及三三)	2,680,365	-		1,535,907	-		1,406,341	-	
1920	應付短期自金融資產(附註四及三三)	6,077,664	1		7,429,804	1		7,106,931	1	
1980	應付短期自金融資產(附註四、十七、三三及三三)	513,180	-		431,779	-		428,431	-	
1995	其他非流動負債(附註三三)	2,361,443	-		458,971	-		2,518,424	1	
1500X	非流動負債合計	8,733,172	1		4,606,777	1		2,130,072	-	
	負債合計	533,761,988	78		479,263,431	77		444,283,889	72	
1000X	資產總計	\$ 681,999,373	100		\$ 623,018,569	100		\$ 617,758,530	100	

1000X 資產總計 \$ 681,999,373 100 \$ 623,018,569 100 \$ 617,758,530 100

代 碼	說 明	102年12月31日			101年12月31日			101年1月1日		
		金額	單位	%	金額	單位	%	金額	單位	%
2100	短期自金融資產(附註四、二十、三三及三三)	\$ 28,652,599	4		\$ 23,637,077	4		\$ 59,918,010	10	
2110	應付短期自金融資產(附註二十、三三及三三)	30,786,300	5		28,679,430	5		22,557,900	4	
2120	應付短期自金融資產-流動(附註四、七及三三)	9,094	-		4,382	-		90	-	
2125	應付短期自金融資產-非流動(附註四、十及三三)	46,281	-		240,380	-		53,331	-	
2130	應付短期自金融資產(附註三三及三三)	1,016,173	-		261,617	-		1,066,418	-	
2170	應付短期自金融資產(附註二、三三及三三)	11,700,751	2		10,322,183	2		10,131,238	2	
2190	應付短期自金融資產(附註四及三三)	2,818,449	1		3,643,356	1		3,503,481	1	
2200	其他應付款(附註三三、三三及三三)	23,923,737	3		20,491,863	3		20,959,732	3	
2230	應付短期自金融資產(附註九)	3,700,145	1		2,096,817	1		3,376,691	1	
2250	應付短期自金融資產(附註四、五及三三)	3,948,838	-		2,170,179	-		3,810,630	-	
2321	應付短期自金融資產(附註二及三三)	3,499,318	1		11,372,343	2		11,270,086	2	
2322	應付短期自金融資產(附註二、三三及三三)	12,426,467	3		20,270,088	3		11,713,937	2	
2399	其他非流動負債(附註二、三三及三三)	3,376,668	-		2,387,369	-		2,361,332	-	
2100X	流動負債合計	123,925,840	20		122,178,237	20		149,124,682	24	
2500	非流動負債	-	-		-	-		-	-	
2510	應付短期自金融資產-非流動(附註四、七及三三)	18,043	-		1,739	-		42,475	-	
2530	應付短期自金融資產-非流動(附註四、十及三三)	62,996,437	9		47,069,237	8		37,546,346	6	
2541	應付短期自金融資產(附註二、三三及三三)	108,062,247	16		92,253,495	15		75,333,461	13	
2542	應付短期自金融資產(附註二十及三三)	34,882,403	5		1,783,731	-		2,481,719	1	
2550	應付短期自金融資產(附註四、五及三三)	1,067,087	-		-	-		-	-	
2570	應付短期自金融資產(附註四及三三)	12,976,938	2		12,923,120	2		13,080,149	2	
2571	應付短期自金融資產(附註四、五及三三)	7,237,168	1		7,430,282	1		7,071,008	1	
2670	應付短期自金融資產(附註四)	236,795	-		481,109	-		481,272	-	
2500X	非流動負債合計	227,724,818	33		192,696,322	31		189,369,623	30	
2000X	負債合計	351,650,658	51		314,874,559	51		338,494,305	54	
3110	應付短期自金融資產(附註四、十、十七、二六、二九及三三)	-	-		-	-		-	-	
3120	應付短期自金融資產(附註四、十、十七、二六、二九及三三)	134,233,840	23		132,724,765	24		130,462,093	24	
3100	特別股	382,890	-		382,890	-		382,890	-	
3200	股本合計	154,038,029	23		153,107,619	24		150,846,773	24	
3300	資本公積	35,969,818	5		35,873,897	6		35,184,580	6	
3310	保留盈餘	55,359,726	8		54,778,577	9		52,829,209	8	
3320	特別盈餘	26,920,471	4		29,248,091	4		29,231,079	5	
3330	特別盈餘	19,888,620	3		19,888,620	3		19,888,620	3	
3300	保留盈餘合計	78,228,827	15		90,184,285	13		90,184,150	15	
3400	其他權益	7,953,850	1		4,582,717	1		5,824,766	1	
3500	其他權益	2,416,071	1		8,332,071	1		8,332,071	1	
3500X	本公司應占之權益合計	289,687,054	43		273,871,151	44		286,232,039	46	
3600X	非控制權益	22,682,661	4		26,869,649	5		23,212,384	4	
3000X	權益合計	319,369,715	47		300,740,800	48		309,444,423	50	
	負債及權益總計	\$ 681,999,373	100		\$ 623,018,569	100		\$ 617,758,530	100	

董事長: [Signature] 總經理: [Signature] 財務副總: [Signature] 會計主管: [Signature]

中鋼集團負債比分析

2014/7/7

廠別	102年			101年			差異	綜合持股
	資產總計	負債合計	負債比	資產總計2	負債合計2	負債比4		
中鋼	457,280,517,466	167,593,464,074	36.7%	431,921,162,915	156,050,012,016	36.1%	0.6%	
中鴻	36,241,980,482	27,305,851,199	75.3%	35,690,654,651	26,794,926,021	75.1%	0.2%	40.6%
中鋼構	14,233,845,506	9,724,009,376	68.3%	12,994,889,004	8,539,445,841	65.7%	2.6%	33.0%
中保	1,186,694,323	744,148,214	62.7%	1,046,253,546	640,082,107	61.2%	1.5%	100.0%
中印	4,296,549,673	2,591,953,995	60.3%	1,485,190,656	39,016,561	2.6%	57.7%	100.0%
高捷	7,490,525,310	4,494,520,274	60.0%			NA	NA	43.0%
中冠	2,032,665,359	1,208,494,470	59.5%	1,796,003,202	1,048,030,379	58.4%	1.1%	100.0%
中宇	7,759,147,436	4,484,315,227	57.8%	6,150,863,326	3,449,730,358	56.1%	1.7%	44.8%
中鋁	24,168,362,594	13,844,439,252	57.3%	15,829,723,724	6,019,814,407	38.0%	19.3%	99.9%
中機	5,280,281,211	2,952,935,393	55.9%	4,814,089,055	2,855,594,823	59.3%	-3.4%	74.0%
中龍鋼鐵	209,910,774,837	113,587,157,834	54.1%	199,732,112,547	106,818,499,218	53.5%	0.6%	100.0%
中運	22,386,296,276	8,319,511,313		19,136,360,194	5,395,254,181			100.0%
中鋼越南	24,380,086,635	7,898,583,793		18,287,740,436	1,821,612,316			51.0%
中聯	6,109,687,437	1,736,042,087		5,489,020,375	1,393,978,618			19.8%
中貿	4,610,404,866	1,242,521,724		4,318,217,964	1,104,775,207			99.9%
中盈	14,026,312,211	3,711,512,584		12,970,345,523	3,214,580,162			99.9%
亞太控股	11,242,914,750	2,360,021,814		11,078,046,025	2,148,627,512			100.0%
中欣	6,957,823,980	1,458,351,551		7,110,485,470	1,793,903,183			97.8%
高錕	318,256,814	66,668,330		344,146,976	111,295,434			50.1%
中碳	8,270,282,244	1,122,918,985		7,532,089,539	1,027,698,231			100.0%
中顯	25,009,541	1,617,450		26,832,404	2,609,260			99.9%
啓航	1,752,299,473	27,433,747		1,243,217,044	4,897,476			46.3%
澳洲控股	13,314,524,100	108,499,739		2,157,807,485	98,412,137			100.0%
隆元發	-	-		410,230,090	-			
宏德	-	-		415,694,031	-			
廣耀	-	-		407,046,301	-			
合計	882,824,577,053	376,584,972,425		802,388,222,483	330,372,795,448			
沖銷數	- 200,825,203,804	- 13,955,313,889		- 179,369,652,085	- 10,095,024,857			
中鋼合併(千元)	681,999,373,249	362,629,658,537	53.2%	623,018,570,398	320,277,770,592	51.4%	1.8%	

9

## (一)調高基層主管加給

- 101年工會代表大會提案。
- 經勞資雙方協商，調整如下表，並自本(103)年1月1日起生效。

	現行		調整後		調整比例	
	A	B	A	B	A	B
二級	11,000	9,000	14,000	12,000	27%	33%
二級副	6,700	5,700	9,000	7,600	34%	33%
三級	5,700	4,700	7,200	6,400	26%	36%
三級副	3,300	2,300	4,500	3,200	36%	39%
股長	1,500		2,200		47%	
領班	1,150		1,800		57%	

日期:103.1.1生效

10

## (二)103年度加薪

- 3/12: 生效日追溯至4月1日，僅調本薪不加獎金，本薪未達中值者調中值計。
- 3/24: 5/9或6/18(上半年) 董事會列入議案。
- 4/8及4/10 : 勞資雙方協商取得共識。
- 5/9 : 董事會通過 103年度加薪，平均調幅 2.7%;本薪已達天花板者平均調幅約2%。

中鋼年度調薪參考因素

2014/7/17

參考因素	1.消費者物價指數	2.盈餘達成情形		3.員工貢獻度 (每人年產值)	4. EPS	5.用人費率	平均薪資 元	員工人數	待遇調整		
	年增率(%)	營業收入 (仟元)	稅前純益 (仟元)	營收/人 (千元)	RPS(元)	用人費率%			時間	公務員	CSC
87(王鍾渝/尤三旺)	1.69%	98,459,000	16,832,000	10,901	2.24	13.05%	61,708	9,032	87/07	3.0%	3.10%
88(王鍾渝/吳清賓)	0.17%	89,882,000	15,511,878	9,994	1.76	14.13%	62,676	8,994	88/07	0.0%	1.50%
89(王鍾渝/吳清賓)	1.26%	100,634,849	21,605,547	11,338	2.12	13.32%	62,744	8,876	89/07	0.0%	0.00%
90(王鍾渝/郭炎士/吳清賓)	-0.01%	85,101,266	8,406,798	9,675	0.82	15.01%	64,336	8,796	90/01	3.0%	3.50%
91(郭炎士/吳清賓)	-0.20%	99,940,000	20,696,000	11,474	1.86	13.85%	65,356	8,710	91/07	0.0%	1.50%
92(林文淵/吳清賓)	-0.28%	129,702,797	45,106,889	14,963	3.94	13.05%	67,048	8,668	92/01	0.0%	2.50%
93(林文淵/吳清賓)	1.62%	168,270,036	65,022,014	19,476	6.55	11.39%	69,639	8,640	93/01	0.0%	3.50%
94(林文淵/鄺順財)	2.30%	186,317,669	65,112,428	21,460	6.15	10.64%	71,997	8,682	94/01	3.0%	4.00%
95(江耀宗/鄺順財)	0.60%	177,658,233	47,678,753	19,585	4.30	10.71%	71,537	9,071	95/01	0.0%	2.70%
96(江耀宗/林文淵/鄺順財)	1.80%	207,900,000	61,652,000	22,934	5.34	10.00%	72,026	9,065	96/01	0.0%	2.00%
97(林文淵/張家祝/鄺順財)	3.53%	256,358,008	30,255,000	27,237	2.53	8.02%	71,828	9,412	97/04	0.0%	2.6% +1.2萬調薪獎金
98(張家祝/鄺順財)	-0.87%	165,408,888	20,159,839	17,985	1.53	11.33%	71,923	9,197	98/04	0.0%	0.00%
99(張家祝/鄺若齊/鄺順財)	0.96%	239,186,921	44,094,271	26,149	2.83	9.45%	73,586	9,147	99/04	0.0%	2.0% +2.7萬調薪獎金
100(鄺若齊/魏肇津)	1.42%	240,376,019	20,284,693	25,361	1.36	7.79%	73,794	9,478	100/04	3.0%	3.5%
101(鄺若齊/魏肇津)	1.93%	207,193,105	6,131,000	21,112	0.38	7.68%	72,337	9,814	101/04	0.0%	1.9萬特別獎金
102(鄺若齊/魏肇津)	0.79%	200,726,267	17,507,384	20,214	1.03	9.07%	69,909	9,930	102/04	0.0%	2.20%
103(鄺若齊/魏肇津) (1-4月份)							71,328	9,937	103/04	0.0%	2.70%

### (三)薪資結構合理化

(一)民營化同時進用之員師級，滿等後員級薪資高於師級現象(員追師)。

5-21-6. 建請公司重新檢討現行薪幅制之缺失，以激發員工士氣。 88.05.27

(二)民營化後不同時期進用人員的薪資結構，即已滿等薪資未達薪幅中值。

7-26-5. 建請公司檢討民營化後不同時期到任人員之薪資結構，以期公平合理。 95.01.26

(三)適度調高二級(含)以下主管加給及領班津貼之合理性。

9-11-2建請公司重新檢討二級(含)以下主管加給之合理性，並適度予以調高。 99.10.28

公司同意103.01.01調高主管加給。

(四)新進員級起敘職階調升之薪資失衡(11-2代表大會提案)。

公司同意101.07.01立即恢復員級1階起敘。

(五)新進人員起敘薪資低於台電中油(師級:中鋼 34800 元 台電 36000 元)。

公司同意102.09.01以後進用人員,師級起敘 36000 元。員級 26500 元(含伙食津貼 1800元)

## 台灣中油公司薪給表

台灣中油股份有限公司用人費用薪點及現行待遇表

分級	薪位	職等	區分	薪 點																	
				600點以下每點67.50元					601至1200點每點52.10元					1201點以上每點57.92元							
				第1級	第2級	第3級	第4級	第5級	第6級	第7級	第8級	第9級	第10級	第11級	第12級	第13級	第14級	第15級			
15	支	現	支	123,888	126,094	128,101	131,707	134,314													
			津	2,100	2,145	2,190	2,235	2,280													
14	支	現	支	110,856	0	116,062	118,675	121,282													
			津	1,875	1,920	1,965	2,010	2,055													
13	支	現	支	97,824	100,430	103,037	105,643	108,250	110,856	113,462	116,069	118,675									
			津	1,650	1,695	1,740	1,785	1,830	1,875	1,920	1,965	2,010									
12	支	現	支	86,240	88,557	90,874	93,190	95,507	97,824	100,430	103,037	105,643	108,250	110,856	113,462	116,069					
			津	1,425	1,470	1,515	1,560	1,605	1,650	1,695	1,740	1,785	1,830	1,875	1,920	1,965					
11	支	現	支	77,552	79,290	81,027	82,765	84,502	86,240	88,557	90,874	93,190	95,507	97,824	100,430	103,037	105,643	108,250			
			津	1,300	1,330	1,360	1,390	1,420	1,450	1,490	1,520	1,570	1,610	1,650	1,695	1,740	1,785	1,830	1,875	1,920	
10	支	現	支	71,760	72,918	74,077	75,235	76,394	77,552	79,290	81,027	82,765	84,502	86,240	88,557	90,874	93,190	95,507			
			津	1,200	1,230	1,260	1,290	1,320	1,350	1,380	1,420	1,450	1,490	1,520	1,570	1,610	1,650	1,695	1,740	1,785	
9	支	現	支	66,550	67,592	68,634	69,676	70,718	71,760	72,918	74,077	75,235	76,394	77,552	79,290	81,027	82,765	84,502			
			津	1,100	1,120	1,140	1,160	1,180	1,200	1,220	1,240	1,260	1,280	1,300	1,320	1,360	1,390	1,420	1,450	1,490	
8	支	現	支	61,340	62,362	63,424	64,466	65,508	66,550	67,592	68,634	69,676	70,718	71,760	72,918	74,077	75,235	76,394	77,552		
			津	1,000	1,020	1,040	1,060	1,080	1,100	1,120	1,140	1,160	1,180	1,200	1,220	1,240	1,260	1,280	1,300	1,320	
7	支	現	支	56,130	57,172	58,214	59,256	60,298	61,340	62,382	63,424	64,466	65,508	66,550	67,592	68,634	69,676	70,718			
			津	900	920	940	960	980	1,000	1,020	1,040	1,060	1,080	1,100	1,120	1,140	1,160	1,180	1,200		
6	支	現	支	52,273	53,004	53,786	54,567	55,349	56,130	57,172	58,214	59,256	60,298	61,340	62,382	63,424	64,466	65,508			
			津	825	840	855	870	885	900	920	940	960	980	1,000	1,020	1,040	1,060	1,080	1,100		
5	支	現	支	48,315	49,077	49,878	50,660	51,441	52,223	53,004	53,786	54,567	55,349	56,130	57,172	58,214	59,256	60,298			
			津	750	765	780	795	810	825	840	855	870	885	900	920	940	960	980	1,000		
4	支	現	支	44,408	45,189	45,971	46,752	47,534	48,315	49,097	49,878	50,660	51,441	52,223	53,004	53,786	54,567	55,349			
			津	675	690	705	720	735	750	765	780	795	810	825	840	855	870	885	900		
3	支	現	支	40,500	41,282	42,063	42,845	43,626	44,408	45,189	45,971	46,752	47,534	48,315	49,097	49,878	50,660	51,441			
			津	600	615	630	645	660	675	690	705	720	735	750	765	780	795	810	825		
2	支	現	支	37,125	37,800	38,475	39,150	39,825	40,500	41,282	42,063	42,845	43,626	44,408	45,189	45,971	46,752	47,534			
			津	550	560	570	580	590	600	615	630	645	660	675	690	705	720	735	750		
1	支	現	支	33,750	34,425	35,100	35,775	36,450	37,125	37,800	38,475	39,150	39,825	40,500	41,282	42,063	42,845	43,626			
			津	500	510	520	530	540	550	560	570	580	590	600	615	630	645	660	675		
6	支	現	支	30,375	31,050	31,725	32,400	33,075	33,750	34,425	35,100	35,775	36,450	37,125	37,800	38,475	39,150	39,825			
			津	450	460	470	480	490	500	510	520	530	540	550	560	570	580	590	600		
5	支	現	支	27,000	27,675	28,350	29,025	29,700	30,375	31,050	31,725	32,400	33,075	33,750	34,425	35,100	35,775	36,450			
			津	400	410	420	430	440	450	460	470	480	490	500	510	520	530	540	550		
4	支	現	支	23,625	24,300	24,975	25,650	26,325	27,000	27,675	28,350	29,025	29,700	30,375	31,050	31,725	32,400	33,075			
			津	350	360	370	380	390	400	410	420	430	440	450	460	470	480	490	500		
3	支	現	支	20,250	20,925	21,600	22,275	22,950	23,625	24,300	24,975	25,650	26,325	27,000	27,675	28,350	29,025	29,700			
			津	300	310	320	330	340	350	360	370	380	390	400	410	420	430	440	450		
2	支	現	支	16,875	17,550	18,225	18,900	19,575	20,250	20,925	21,600	22,275	22,950	23,625	24,300	24,975	25,650	26,325			
			津	250	260	270	280	290	300	310	320	330	340	350	360	370	380	390	400		

師 員  
(師)

# 薪幅表

103年薪幅表				(103.04.01起生效)			
職階	操作性(員)			職階	非操作性(師)		
	本俸				本俸		
	最低值 (地板)	中值	最高值 (天花板)		最低值 (地板)	中值	最高值 (天花板)
22	53000						
21	53000						
20	43000			20			
19	43000		83000	19			
18	43000		83000	18			
17	43000		83000	17			
16	43000		73000	16			
15	43000		73000	15	83000		143000
14	43000		73000	14	73000		133000
13	33000		73000	13	73000		123000
12	33000		73000	12	63000		113000
11	33000		63000	11	63000		103000
10	33000		63000	10	53000		103000
9	33000		63000	9	53000		93000
8	33000		53000	8	43000		83000
7	33000		53000	7	43000		83000
6	23000		53000	6	33000		73000
5	23000		53000	5	33000		63000
4	23000		43000	4	33000		63000
3	23000		43000	3			
2	23000		43000	2			
1	23900		43000	1			

## 員追師 成因分析

操作性階差遠多於非操作性

未滿等(階)調薪晉等(階)規則：

一次一等(階)

年度調薪基準為本薪

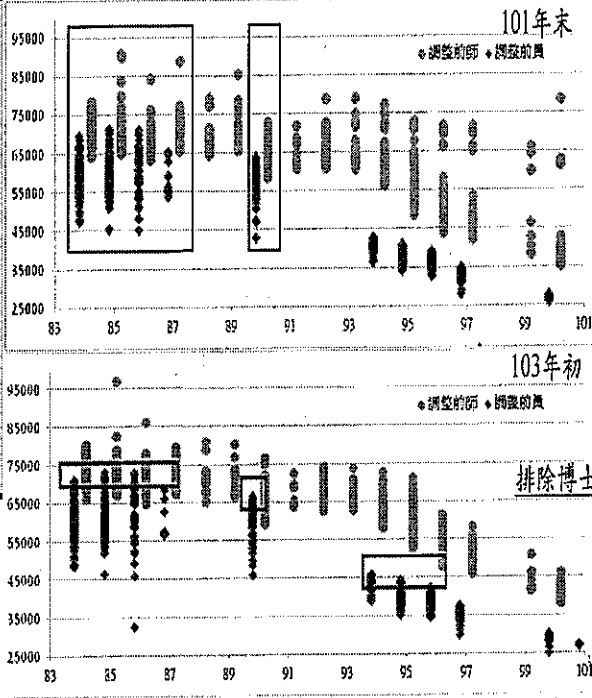
未滿等階調薪幅度提高

甲等本薪0~2% → 本薪1~4% → 中值1~4% → 中值0~5% → 中值1~5%

優等：本薪4%~7% → 中值4%~6% → 中值 5%~8%



### 本薪分布情形比較圖



### 前後狀態比較

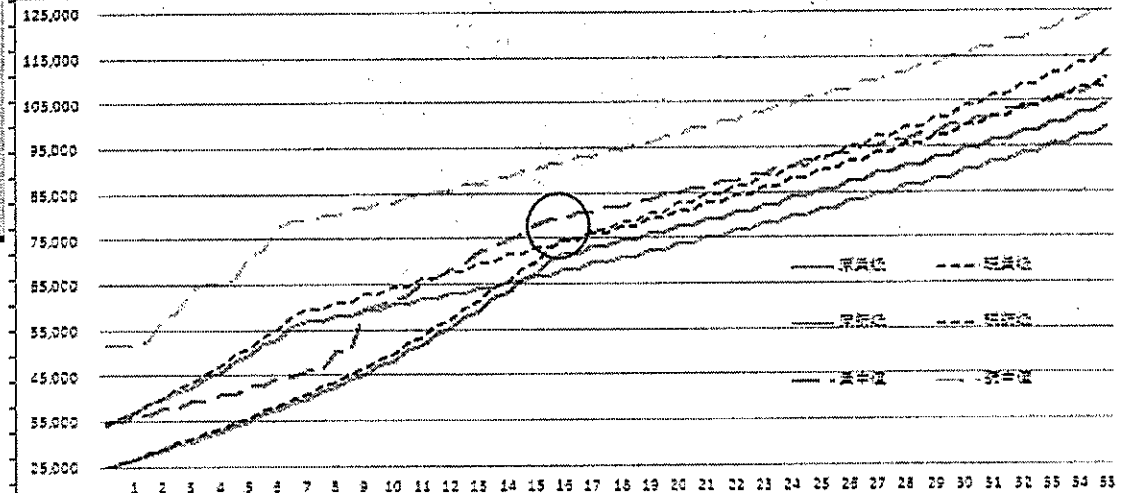
101 年底	進用年	總人數	師職人數			員職人數			平均差額 (異常師級)	異常比例
			滿等	未滿等	比異常MAX	滿等	未滿等	比師MIN大		
84		118	44	1	12	67	6	12	1,567	20.34%
85		146	39	1	25	68	18	18	2,338	29.45%
86		85	41	1	28	32	11	15	4,365	50.56%
87		85	41	1	0	32	11	0	0	0.00%
90		121	64	0	26	27	30	23	1,585	40.50%
		555	229	4	91	246	76	68	2,799	28.65%

103 年初	進用年	總人數	師職人數			員職人數			平均差額 (異常師級)	異常比例
			滿等	未滿等	比異常MAX	滿等	未滿等	比師MIN大		
84		117	43	1	10	69	4	13	1,570	19.66%
85		143	37	0	21	94	12	18	2,652	27.27%
86		84	38	2	27	36	8	18	4,078	53.57%
87		45	34	1	4	4	6	2	569	13.33%
90		124	64	2	36	39	19	39	2,786	60.48%
		513	216	6	98	242	49	90	2,877	36.65%

- 異常人數減少係未達中值以中值年度調薪，且原員MAX已滿階
- 87年係因 自17階→18階(核定19階!!!)尚有未滿等
- 90年係因 自17階→18階(核定19階!!!)尚有未滿等
- 90年度比師MIN大的員級大增，係因員級未滿等調薪

1. 年度調薪用本薪，9等17階產生員追師(最下兩條線)
2. 改以目前方式，員追師已解決(參考虛線)
3. 以目前薪給表調整方式，員級滿等也不會到中值(綠色框)

未達中值以中值計					是否調倍值 1 Y=1, N=0										
年度	項目	17階員級	9等師級	師員	進給款	1.5%	新進	2.7%	未滿等	4.0%	年度	2.0%	CPI	1.3%	
		24,700	34,200	9,500	34,200		0	K次數	0	未達N倍	1.4			晉升調薪	3.3%
	新進	25,972	33,982	10,010	35,982		17								
28	未滿等	85,298	88,683	2,445	102,763										



103年新幅表				(103.04.01起生效)			
操作性(員)				非操作性(師)			
職階	本俸			職階	本俸		
	最低值 (地板)	中值	最高值 (天花板)		最低值 (地板)	中值	最高值 (天花板)
22							
21							
20				20			
19				19			
18				18			
17	4490X	6275X		17			
16	4350X	6115X		16			
15				15			
14				14			
13				13			
12				12			
11				11	602XX	840XX	
10				10	558XX	779XX	
9				9	513XX	724XX	

19

中鋼工會第11屆研究委員會第8次專案小組會議記錄

壹、時間：中華民國101年12月21日下午3時

貳、地點：本會會議室

參、出席人員：魏筆津、楊昭俊、吳繼清、劉鈞和、陳克弘、吳武忠

肆、列席人員：A1張樹安處長、A12曾晞儒組長、A14鍾錫洲組長、A12曾智顯  
李振維

伍、請假人員：楊明勳

陸、主席：魏筆津（召集人）

記錄：黃茂源

柒、討論及決議事項：

一、工會與A1獲有共識部分如下：

1. 本薪未達薪級表「特定標準」前，衡平性考績調薪次數為2次。
2. 衡平性考績調薪後之本薪以「特定標準」為控制點，即衡平性考績調薪後之本薪不得超過「特定標準」。
3. 衡平性考績調薪與未滿等或晉升調薪等調薪，因性質不同，故不得併計。

二、「適用對象」與「特定標準」仍有待進一步釐清相關問題後再行協商。

捌、散會。（同日下午16時50分）

20

勞資協商-----（員師薪給待遇失衡調整方案）				
	公司(A1)	工會	共識	補充說明
適用時期	不拘	民營化後	不拘	
衡平次數	2	2	2	
適用對象	師(被員超越)	滿等(師)階(員)	滿等(師)階(員)	
特定標準	薪幅中值之中值	薪幅中值	民國103年及104年以薪幅中值, 民國105年以薪幅下限之1.25倍	實施5年後檢討
制度化	2年	是	是	
今年7月配合未滿等調薪實施	?	是	是	未來加薪標準, 未達中值以中值計, 另搭配未滿等調薪平均調幅為中值4%後, 已無員追師問題。

製表日期: 2014. 04. 02

21

勞資協商會議紀錄（員師薪給待遇失衡調整方案）

一、時間：103年06月09日下午08:00

二、地點：一行304會議室

三、出席人員：

(一) 企業工會：魏華津 彭漢廷 潘明雅 謝裕萬 許詒加 侯

(二) 公司：沈紀史 張瀚朝 君 林子敬 楊明倫 曾曉倫 鍾復生 曾智顯 董茂添

(三) 記錄：A12 陳慶駿

四、協商共識摘要：

1. 對現支薪等(階)已達核定最高職等(階)且本薪未達該年特定標準者, 於在職期間最多可實施2次「衡平性考績調薪」。前述特定標準於民國103年及104年為核定職等階「薪幅中值」, 民國105年後則為核定職等(階)「薪幅下限之1.25倍」。
2. 衡平性考績調薪規定比照年中考評未滿等(階)調薪辦理; 即如前一年度考績及當年年中考績均考列甲等以上, 且於當年年中考評生效日前之一年內未因職位晉升或其他原因而加薪(年度調薪及行政獎勵除外)或降薪等(階)(超等(階)支薪四年後歸入現任職位核定職等(階)除外)者, 得按未滿等階調薪調幅規定辦理, 惟調整後本薪不得高於該年特定標準, 超過部分亦不另發給獎金。
3. 凡符合前述2項條件者, 當年年中考評即應進行衡平性考績調薪, 不得延至次年。
4. 實施5年後應視施行成效檢討相關規定。

22

# 103年度年中考評作業

## 備忘錄

NEW

5. 為改善部分員師薪給失衡狀況：經與工會協商達成共識並業奉層峰核准新增規定如次：如現支薪等(階)已達核定最高職等(階)且本薪未達特定標準者(103年為核定職等階「薪幅中值」)，如其前一年度考績及當年年中考評均考列甲等以上，且於年中考評生效日前之一年內，未因職位晉升或其他原因而加薪(年度調薪及行政獎勵除外)或降薪等(階)(超等(階)支薪四年後歸入現任職位核定職等(階)除外)者，應併年中考評作業辦理衡平性考績調薪，惟調整後本薪不得高於該年特定標準，超過部分亦不另發給獎金。

本薪區間	人數	比率	累積比率
X=1.00~1.05	187	36.96	36.96
X=1.05~1.10	156	30.83	67.79
X=1.10~1.15	106	20.95	88.74
X=1.15~1.20	35	6.92	95.65
X=1.20~1.25	14	2.77	98.42
X ≥ 1.25	8	1.58	100.00
總計	506	100.00	100.00

計數-職工編號 列標籤	W										Y1	Y4	Y5	Y6	Y9	總計					
	A	C	EA	F	H	JA	T	V	W1	W2							W3	W4	W5	W6	W7
1.05倍低值以下	4	10		12	2		5	6	5	20	7	9	12	33	4	1	5	30	27	2	194
1.05~1.10倍低值	5	3	1	24	3		9	2	4	8	15	7	8	16	3		13	23	10	1	155
1.10~1.15倍低值	4	2	1	6	0		10	3	5	12	8	3	7	17			8	7	11		104
1.15~1.20倍低值	1	2		0	0	1	4	0	3	3	3	3	1	4			5	2	2		34
1.20~1.25倍低值	1	0		1	0		2	0	1		2		1				1				9
1.25~1.30倍低值	1	0		0	0		1	0						1							3
1.30倍~中值	0	0		0	0		1	0													1
1.40倍低值以上	2	0		0	0		0	0													2
總計	18	17	2	43	5	1	32	11	18	43	35	22	29	71	7	1	32	62	50	3	502

議題(三) 薪給表調整制度：

- 1、公司如有辦理年度調薪時，薪給表可按「公司當年度平均調薪幅度」與「物價指數年增率」二者的「平均值」調整，其中物價指數年增率如為負數時，以「0」為之。
- 2、前款之「平均值」如低於0.5%，則不調整；如等於0.5%或以上時，始調整薪給表，調整比率以0.5%為最小單位，小數處理原則為：小數第二位採四捨五入，小數第一位採2捨為0、3進為5、7捨為5、8進為10。惟薪給表調整比率不得高於「公司當年度平均調薪幅度」。
- 3、依現行規定，「年度調薪時，如同仁調薪後之本薪超過薪幅表所定上限者，超過部分乘以12(月)當作獎金一次發給。」，從寬考量改為「超過部分乘以13(月)當作獎金一次發給。」，並循規章修訂程序陳核辦理。

第四次團體協約初步協商共識

現行內容	協商共識
日(夜)間廠外待命：若有實際從事工作者另報支超時工作津貼。	修訂：待命人員若接獲公司通知前往處理緊急事故者，應就往返交通費或合理在途時間併入超時工作時數中擇一報支，並依相關補休辦法給予補休。
無	增訂：抵休假未休畢時數於計假年度終了時，應按該時點基本薪給每小時工資額加給三分之一標準，計發超時工作津貼。但距屆齡退休前七個月，應於該時點將未休畢時數依前述標準，計發超時工作津貼，且不得再自願選擇抵休假。
無	增訂：甲方辦理從業人員持股信託、依公司法規定有提名權時，應提名並支持乙方取得董事席次。
無	增訂：新進人員到職後滿三個月額外給予休假1天，滿六個月再給予1天。一律依此規則給假，不受跨計假年度之影響，但於給假後3個月內未休畢者，不得保留亦不得改發不休假獎金。
喪假 父母之兄弟姊妹：0天 兄弟姊妹之配偶：0天 配偶之兄弟姊妹：3天	修訂：喪假 父母之兄弟姊妹：1天 兄弟姊妹之配偶：2天 配偶之兄弟姊妹：2天

## 103.06.18股東會(102年度盈餘分配)

目前實收股本 1530 億元 經濟部持股 20.00 %

102年度稅前淨利 175億元

稅後淨利 159.8 億元

員工紅利 11.33億元(平均每人約 45天，8/5領)

股利(0.2元)、股息(0.7元)

除權後股本 1560 億元

員工持股信託股權 5.4%

員工總人數 9937 人(含女性 255人)(迄103.6.30)

27

## 工會103年活動

- 02/16, 3/1, 3/8, 3/22 福委會假屏東萬金營區舉辦103年度自強活動(共四梯次)。
- 02.22-23在墾丁H會館舉辦103年度未婚聯誼活動(第一梯次)，當日約70人參加。
- 03.15在高雄大樹舊鐵橋舉辦103年度五一親子健行及交通安全宣導活動，當日約計7000人參加。
- 04.26在大餐廳舉辦103年度五一模範勞工及優秀會員表揚餐會及聯歡晚會活動，當日約計300人參加。
- 05.01 配合全國工運團體發起之「反低薪 禁派遣」活動，號召約500位會員及眷屬前往凱道參加本次大遊行。
- 05.12~06.15 103年度優秀會員海外見學活動(日本北海道)，共五梯次約350人(含眷屬及CDA同仁)。

28

## 工會其他相關活動

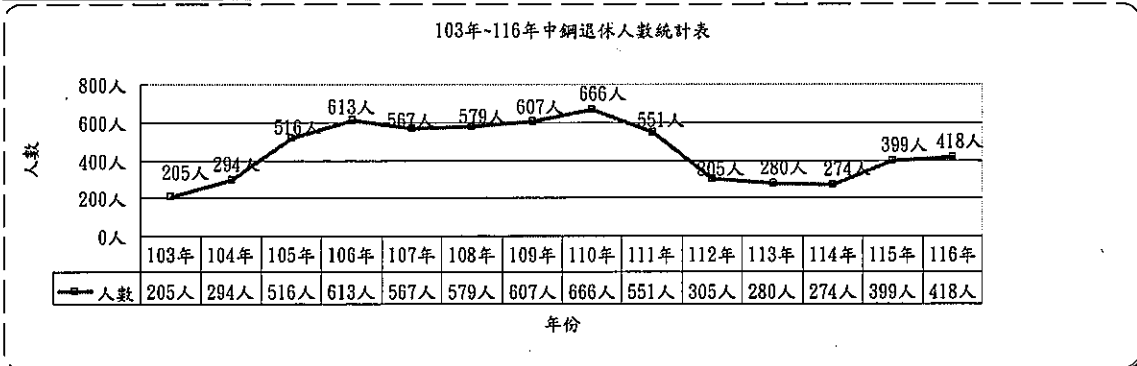
- 03.18-20在古坑劍湖山舉辦代表講習及臨時大會。
- 05.09-06.29小組普查及選舉，共 847組。
- 07.28-29 103年度暑期親子活動-「鄉村FUN童年活動營」，共約70位小朋友參加。
- 07.24-08.23共四梯次在古坑劍湖山舉辦小組長講習。
- 08.11辦理暑假親子活動-「大樹區舊鐵橋生態之旅」，共計80位小朋友參加。

## 103年上半年中鋼淨利

- 102年起台灣公開發行公司依法須適用國際財務報導準則（IFRSs）以合併報表為報表主體。中鋼於103年上半年合併稅前淨利113億元，係集團公司合併總淨利，尚未依中鋼持股比例換算業主淨利，如按持股比例換算（例如：中字49%；中碳29%...），則上半年中鋼個體稅前淨利約在90億元（0.6元）。產銷盈餘獎金、激勵獎金、員工分紅等係以個體稅前淨利為計算基準。

# 中鋼退休人數

年度	103~105年	106~110年	111~116年	退休合計	116年後退休
出生年次	39~41年次	42~46年次	47~52年次	38~52年次	
目前年齡(歲)	62~64歲	56~60歲	50~55歲	50~64歲	
退休人數(人)	1,015	3,032	2,227	6,274	3,663
佔中鋼總人數(9937)比例(%)	10%	31%	23%	64%	



31

## 中國鋼鐵股份有限公司勞工退休準備金監督委員會 第十屆第二次委員會會議紀錄

壹、時 間：103年5月6日(二)上午九點五十分

二、103年3月31日本公司從業人員適用新、舊退休金制度統計分析表如下：

員工總人數	9,912	比例(%)	選擇新制員工自願提繳退休金情形						
			6%	5%	4%	3%	2%	1%	0%
選擇新制者	3,556	35.88	1,310	22	29	102	70	60	1,963
◎ 94/7/1 以後新進同仁適用新制	2,784								
◎ 94/6/30 在職同仁自願選擇新制，尚未合意結清	414								
◎ 94/6/30 在職同仁自願選擇新制，已合意結清	224								
◎ 外派回任適用新制者	134								

### 臺灣銀行 受託辦理 勞工退休準備金對帳單

戶名：中國鋼鐵股份有限公司 勞工退休準備金監督委員會  
 監督委員會：08263357 提撥率：6.0000% 本期對帳起訖日期：103/01/01~103/03/31 (單位：新台幣元)

日期	摘要	存入金額或 身分證字號	支付金額或 代收銀行	繳存年月或 支票/匯款	起息日或 結帳戶號	餘
103/03/24	P	T1****370	3,279.334	支票A10882531	前單結餘(→)	19,638,555.620
103/03/24	P	T1****583	3,475.320	支票A10882532		19,635,276.286
103/03/31	J	274.548.085	0		102二次分配	19,631,800.465
			以下空白			19,906,348.551

32



福委會102、103年福利金發放金額彙整

	102年		103年5月31日	
	福利代金	加發金	福利代金	加發金
春節	3000元	1500元	3000元	1500元
端午節	1500元	無	1500元	無
中秋節	1500元	4000元+600元 (電子錢包)	1500元	600元 (電子錢包)
勞動節	1500元	無	1500元	無
福利金 歷年結餘金	子女教育基金4.2億元+累計餘款0.1億元=4.3億元		子女教育基金4.2億元+累計透支支約-0.5億元=3.7億元	

GWAR17 中國鋼鐵公司職工福利委員會(聯合會) 印表日期: 103年01月27日  
102年01月01日 - 102年12月31日 福利金收支結算表-年度 單位: 元

科目	本年預算數(A)	實際發生數(B)	與預算差異數(B-A)
****歲入部門****			
公司提撥金	580,434,822.00	595,814,500.00	15,379,678.00
公司提撥金-營業收入提撥	477,553,371.00	487,792,500.00	10,239,129.00
公司提撥金-下屬單位提撥	102,881,451.00	108,022,000.00	5,140,549.00
公司定額補助團保費提撥	100,000,000.00	100,000,000.00	
職工薪資扣繳福利金	56,943,335.00	55,358,700.00	(1,584,635.00)
公司撥付體育活動補助	9,375,600.00	9,411,600.00	36,000.00
利息收入	12,968,145.00	10,080,000.00	(1,988,145.00)
福利社盈餘	2,603,148.00	24,080.00	(2,579,068.00)
什項收入		100,000.00	100,000.00
總歲入	751,925,250.00	770,788,880.00	9,263,630.00
****歲出部門****			
康樂活動費	892,250.00	1,176,500.00	284,250.00
康樂社團	512,517.00	526,500.00	13,983.00
康樂活動費-團體文康設備		200,000.00	200,000.00
康樂活動費-書報雜誌	360,283.00	400,000.00	39,717.00
康樂活動費-文康設備修護	19,450.00	50,000.00	30,550.00
體育活動費	234,450,842.00	155,483,000.00	(78,967,842.00)
廠外比賽	931,156.00	1,185,000.00	253,844.00
廠內比賽	136,774,987.00	57,846,000.00	(78,928,987.00)
自強活動	96,744,699.00	96,252,000.00	(492,699.00)
體育活動費-團體體育設備		150,000.00	150,000.00
體育活動費-運動設施修護		50,000.00	50,000.00
生活輔導費用	356,155,082.00	367,198,800.00	1,043,718.00
生活輔導費用-福利代金	150,155,500.00	133,095,800.00	(17,059,700.00)
生活輔導費用-急難救助	216,908,696.00	213,000,000.00	(3,908,696.00)
生活輔導費用-教育補助	13,301,373.00	15,000,000.00	1,698,627.00
生活輔導費用-結婚補助及生育禮金	2,639,600.00	3,100,000.00	460,400.00
生活輔導費用-集團結婚	3,149,713.00	5,000,000.00	(1,850,287.00)
利息支出	3,252,542.00	2,100,000.00	(1,152,542.00)
子女教育獎學金	38,077,100.00	42,000,000.00	3,922,900.00
彈性福利費用	257,729,146.00		(257,729,146.00)
什項支出	209,751.00	500,000.00	290,249.00
撥回子女教育準備金			
總歲出	900,757,713.00	770,788,880.00	(129,968,833.00)
預算金			
本期結餘	(139,332,463.00)		139,332,463.00

## 工會財務

1. 勤業眾信聯合會計師事務所,協助輔導本會編製財務報表:本會資產淨值
  2. 總額 120,839,913 元(迄 102.06.30止)。
  3. 總額 124,509,940 元(迄 103.06.30止)。
- 工會資產
- 中鋼股票約 6300 張      存款約 3500 萬元  
(迄 102.06.30止)
  - 中鋼股票約 6718 張      存款約 3500 萬元  
(迄 103.06.30止)

35

## 會務持續推動之議題

- 一、簽訂第四次團體協約。
- 二、爭取勞退新制雇主提繳率6%調高為8%。
- 二、建構多元離退方案，改善人力結構。
  - 推動 90 或 95 方案(年齡+年資)
  - 推動 專案優惠離退方案
- 三、爭取保留公開招考一定比例師級名額，並落實內部員升師制度，保障員級晉升師級管道。

36

謝謝聆聽  
敬請指教