勞動議題論談

談公司經營與勞動權益

主講人：鄔順財

中華民國102年8月31日

題　　綱

一、前言（分享）
二、為什麼您會選擇中鋼
三、企業經營與員工權益的課題
四、目前公司的情況
五、隱憂
六、共同關心的議題
七、結語

一、前 言（分享）

（一）工會傳承，時代任務
（二）熱心參與，切勿冷漠
（三）關心經營，勇於建言
（四）相對弱勢，團結成長
（五）掌握時機，討論議題

二、為什麼您會選擇中鋼

中　　鋼

一、聲譽佳？
二、待遇好？
三、有制度？
四、離家近？
五、有願景？

三、企業經營與員工權益的課題1

1. 經營者的更迭
2. 彈性上班。
3. 員工年輕化的事件
4. 獎金制度化
5. 員工分紅提撥率提升
6. 工時調整

企業經營與員工權益的課題2

7. 輪班津貼列入平均工資
8. 集團間運作
9. 調薪、薪資Ceiling

四、目前公司情況1

新增組織：企業文化委員會、A5長青資源處、H4料源開發處、A34國會連絡組、F13固定資產組…

集團大樓：廠辦分離，對公司有何營運之效益？

四、目前公司情況2

董事長信箱：形同虛設，有白色恐怖的影子。

董事長座談：只有形式，無實質效益。

面對競爭：恐難面對大陸鋼品嚴重銷台，如何面對將來越南台鋼量產時回銷的壓力。

五、隱憂

1. 領導風格影響著企業
2. 專業技術傳承，外包嚴重，中鋼優勢難再？
3. 投資過快！？有私心！？稍有不慎，容易陷入困境…
4. 市場競爭力，面對未來台鋼的衝擊！策略佈局，影響深遠…

六、共同關心的議題

共同關心的議題

一、薪幅制
二、集團間營運與權益
三、員升師的管道
四、新制退休金的提撥率
五、工會互助辦法
六、給假
七、開創求生之道(沉重!)

七、結　語

- 有錢的那邊，不需要幫助，他們靠自己就過得很好。但弱勢的這邊，只要沒人站在他這邊，就會被無情踐踏過去。

記得－分享是快樂的加成

分擔就是憂心減半

敬 請 指 教