

106年新任代表會務報告

工會組織運作實務



報告人：常務理事 陳春生（兼組訓組長）

106/12/7- 8

工會的宗旨:

青年人的「希望」
中年人的「盼望」
老年人的「願望」

(1)保障會員權益

(守護官股20%/安全/工作尊嚴/工作與生活平衡...等)

(2)提升會員勞動條件及改善工作環境

(調薪/環境津貼/雙中值調薪/夜點費/待命費整等...)

(3)增進會員知能

(青年成長營/小組長講習/模範勞工海外見學
/法律研習班..等)

(4)爭取福利

(La new禮券/彈性福利點數/旅遊補助/未婚聯誼

1800元+1980元 16,000元 6000元

工會健行與寒暑假親子活動等 ...等)

106年營運狀況

中鋼個體 上半年 (1-----6月) 76.8億

中鋼個體 7月 10.5億

工會六年努力的成果

天上不會自己掉禮物

100

【堅持政府應繼續持有中鋼官股20%以上】

【年度加薪3.5%;天花板加薪2.5%】

【Gore-Tex兩件式禦寒外套】

【尾牙餐費調高至1000元/人】原由福利金支出,爭取為公司支付

101

【輪班津貼提高】

【新進員級恢復1階起敘】

【反對市議會通過類碳稅】

【年度特別獎金19,000元】

102

【堅持政府應繼續持有中鋼官股20%以上】

【調高二級以下主管加給及領班津貼】

【年度加薪2.2%;天花板加薪1.5%】

【維護人員未滿階特別維護津貼】

【調高值日(夜)費及待命費】

【敦親睦鄰費調高至400元/人】

【贈會員悶燒罐】

天上不會自己掉禮物

103

- 【堅持政府應繼續持有中鋼官股20%以上】
- 【年度加薪2.7%;天花板加薪2%】本薪未達中值調中值。】
- 【落實內部員升師制度，保障員升師級管道】
- 【簽訂團體協約】
- 【衡平性考績調薪 K2】

104

- 【堅持政府應繼續持有中鋼官股20%以上】
- 【年度加薪3%;天花板加薪2%】本薪未達中值調中值。】
- 【勞退新制雇主提繳率6%調高為8%】

105

- 【堅持政府應繼續持有中鋼官股20%以上】
- 【反對市議會通過料場室內化自治條例】
- 【恢復員工分紅(稅後盈餘 8%)】
- 【年度加薪2.5%;天花板加薪1.5%】本薪未達中值調中值

106

- 【堅持政府應繼續持有中鋼官股20%以上】
- 【反對轉爐石納入廢清法】
- 【年度加薪2.8%;天花板加薪2.1%】本薪未達中值調中值
- 【贈會員La new商品卷】

法規名稱：公司法

法規文號：中華民國一百零四年七月一日華總一義字第一〇四〇〇〇七七一五一號

發布日期：104年7月1日

第235條之1

公司應於章程訂明以當年度獲利狀況之定額或比率，分派員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應予彌補。

公營事業除經該公營事業之主管機關專案核定於章程訂明分派員工酬勞之定額或比率外，不適用前項之規定。

前二項員工酬勞以股票或現金為之，應由董事會以董事三分之二以上之出席及出席董事過半數同意之決議行之，並報告股東會。

四、基於104年5月20日公司法第235條已修正刪除第2、3、4項員工分紅之規定，自生效日後，舊章程有關員工分紅之記載已失所附麗，自不允許再依舊章程辦理員工分紅；**又倘公司不依新法修正章程訂定員工酬勞之分派，員工因此無法獲得酬勞之分派，員工之損失係因公司違反法律規定不作為造成，屬私權範疇，可循司法途徑解決。**

六、依公司法第235條之1第1項立法理由略以：「所謂獲利狀況係指**稅前**利益扣除分派員工酬勞前之利益，是以一次分派方式為之。」準此，員工酬勞係一年分派一次，至於發放給員工時，一次全額發放或分次發放，均屬可行，由公司自行決定。倘公司無員工編制時，可不提列員工酬勞。

中國鋼鐵股份有限公司章程部分條文修正草案對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第六條 <u>本公司年度如有獲利，應提撥不低於千分之一為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放；本公司得以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於千分之一點五為董事、監察人酬勞金。員工酬勞及董事、監察人酬勞金分派案應提股東會報告。但本公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。</u></p> <p>本公司年度決算如有盈餘，於完納稅捐、彌補虧損及提列法定盈餘公積後，依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積，次按票面額百分之十四分派特別股股息，並至多按票面額百分之十四分派普通股紅利；如尚有可分派之盈餘，按各特別股及普通股股東持有股份比例再分派紅利。</p>	<p>第六條 本項新增</p> <p>本公司年度決算如有盈餘，於完納稅捐、彌補虧損及提列法定盈餘公積後，依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積，次按票面額百分之十四分派特別股股息，其餘提撥百分之零點一五董事、監察人酬勞金及百分之八員工紅利，並至多按票面額百分之十四分派普通股紅利；如尚有可分派之盈餘，按各特別股及普通股股東持有股份比例再分派紅利。</p>	<p>依據新修正公司法暨主管機關相關函釋，擬增訂第六條第一項，將原盈餘分配項下之「員工紅利」修正為「員工酬勞」；並將董事、監察人酬勞金與員工酬勞之提撥基礎從稅後修正為稅前；在兼顧董事、監察人、員工與股東權益之前提下，實際分派比率依照過往稅後比率（員工8%、董事與監察人0.15%）計算基礎所提撥數額換算為稅前比率調整之。</p>

案由：擬訂定公司 105 年度員工酬勞分派比率，詳如說明，提請核議。

說明：

- 一、本公司章程第 6 條規定：本公司年度如有獲利，應提撥不低於千分之一為員工酬勞，另依該章程修訂案第 6 條之修正說明，員工酬勞實際分派比率依照過往稅後比率（8%）計算基礎所提撥數額換算為稅前比率調整之。
- 二、105 年度本公司獲有盈餘，員工酬勞依上述原則計算，總額為 1,320,925,710 元，相當於當年度稅前利益扣除分派員工、董監事酬勞前利益之 6.816%，符合本公司章程第 6 條規定，並擬全數以現金發放。
- 三、本案如獲通過，將於本公司 106 年股東常會中報告。

員工分紅改員工酬勞

案由：擬具本公司 105 年度董事、監察人酬勞金分派案，提請核議。

說明：

- 一、本公司章程第 6 第 1 項：本公司年度如有獲利，應提撥不低於千分之一為員工酬勞，由董事會決議以股票或現金分派發放；本公司得以上開獲利數額，由董事會決議提撥不高於千分之一點五為董事、監察人酬勞金；員工酬勞及董事、監察人酬勞金分派案應提股東會報告。但本公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。
- 二、另 105 年 6 月 23 日股東會通過之公司章程第 6 條修正對照表之說明提及：實際分派比率依照過往稅後比率（員工 8%、董事與監察人 0.15%）計算基礎所提撥數額換算為稅前比率調整之。

	依稅後數全額分配
稅後淨利	16,038,369,015
減：10%法定公積	(1,603,836,902)
減：特別股1.4	(53,575,199)
迴轉(提列)特別盈餘公積	2,130,614,461
可分配(決定分配)盈餘	16,511,571,375
分配予	
員工酬勞	1,320,925,710
董監酬勞	24,767,357
	1,345,693,067

105年亞洲主要鋼廠經營績效比較

	 中鋼集團	 HYUNDAI STEEL	 ANSTEEL 鞍鋼集團	 posco	 新日鐵住金	 首鋼集團 SHOUKANG GROUP	 JFE
營業收入 (億元)	2,931	5,001	2,806	15,903	13,512	2,029	9,538
稅後淨利 (億元)	192	316	78	316	181	23	100
淨利率 (%)	6.55	5.02	2.78	1.99	1.34	1.13	1.05
淨利率排名	1	2	3	4	5	6	7

說明：1.各鋼廠採集團合併財報比較。

2.寶鋼、武鋼因合併，預計於106年4月28日公布105年經營績效。

五、轉投資事業營運及損益情形

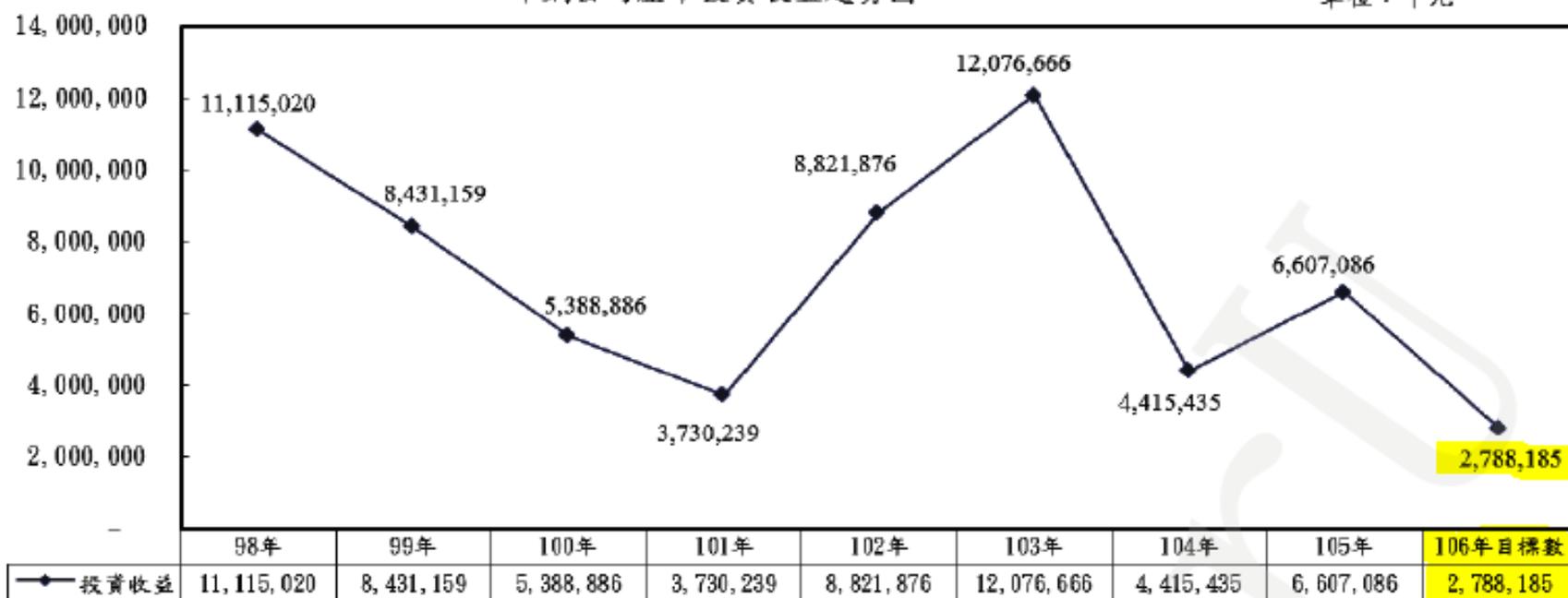
(一)本公司投資收益 106 年上半年度實際數及目標數如下：

單位：千元

106 年上半年度實際數	106 年度目標數	年度達成率
2,822,283	2,788,185	101%

中鋼公司歷年投資收益趨勢圖

單位：千元



中鋼公司主導性轉投資事業106年上半年度簡明營收損益一覽表

	轉投資名稱	實收資本額	中鋼持股比例	營業收入	營業損益	營業外損益	稅前盈餘	每股稅前盈餘 (元/股)
鋼鐵事業	中龍鋼鐵公司	86,125.86	100.00%	41,018.46	1,573.04	(385.12)	1,187.92	0.14
	中鴻鋼鐵公司	14,355.44	40.59%	19,120.30	922.76	85.97	1,008.72	0.70
	CSC Steel Sdn. Bhd. (中馬)(馬幣) (台幣)	馬幣2.2億元	46.37%	629.66 4,225.05	39.06 262.07	0.77 5.15	39.82 267.21	
	中鋼住金越南鋼鐵公司 (美元) (台幣)	美金5.74億元	56.00%	216.51 6,642.59	3.51 107.59	(1.92) (58.75)	1.59 48.84	
	中鋼印度公司 (印度盧比) (台幣)	印度盧比72.87億元	100.00%	4,017.10 1,874.78	(66.98) (31.26)	322.56 150.54	255.58 119.28	
工程事業	中鋼結構公司	2,000.00	33.24%	5,020.66	7.78	22.68	30.46	0.15
	中宇環保公司	1,237.43	44.76%	3,939.99	136.60	(63.67)	72.93	0.59
	中鋼機械公司	1,118.04	73.97%	3,114.86	63.41	0.55	63.96	0.57
	中冠資訊公司	414.71	99.99%	855.55	165.42	(0.87)	164.55	3.97
工業材料事業	中鋼鋁業公司	8,402.51	99.98%	8,476.77	62.63	(132.37)	(69.74)	(0.08)
	中鋼碳素公司	2,369.04	29.04%	2,996.70	493.67	112.78	606.44	2.56
	中聯資源公司	2,259.46	19.83%	3,082.78	385.07	2.18	387.25	1.71
	高科磁技公司	276.06	69.49%	430.60	28.05	(8.57)	19.48	0.71
	常州中鋼精材公司 (人民幣) (台幣)	人民幣2.98億元	70.00%	226.52 1,012.54	10.19 45.54	(3.23) (14.42)	6.96 31.12	
	中能資源公司	981.12	100.00%	260.91	8.27	(2.74)	5.54	0.06
	中鋼精工公司	872.50	100.00%	-	(11.04)	1.58	(9.46)	(0.11)
	新能生物科技公司	950.02	87.05%	-	(9.60)	(30.35)	(39.95)	(0.42)
	中鋼生質煤公司 (馬幣) (台幣)	馬幣0.18億元	100.00%	0.04 0.27	(0.45) (3.02)	0.03 0.20	(0.42) (2.82)	
	中鋼生質煤公司 (馬幣) (台幣)	馬幣0.18億元	100.00%	0.04 0.27	(0.45) (3.02)	0.03 0.20	(0.42) (2.82)	
物流貿易事業	中貿國際公司	788.30	100.00%	3,339.40	165.34	196.34	361.68	4.59
	中鋼運通公司	4,225.45	100.00%	6,941.69	898.62	(52.94)	845.69	2.00
	青島中鋼精密金屬公司 (人民幣) (台幣)	人民幣1.25億元	60.00%	135.91 607.51	8.20 36.64	(0.53) (2.36)	7.67 34.28	
	聯鋼工程有限公司 (人民幣) (台幣)	人民幣1.01億元	80.00%	114.13 510.16	(3.25) (14.53)	(2.70) (12.08)	(5.95) (26.61)	
服務投資事業	中盈投資公司	5,593.82	100.00%	315.21	217.51	(5.38)	212.13	0.38
	中鋼保全公司	250.47	99.96%	1,294.65	66.14	(3.56)	62.58	2.50
	中欣開發公司	5,098.10	100.00%	159.58	87.94	23.35	111.29	0.22
	中鋼企管顧問公司	10.00	100.00%	10.87	1.81	(0.37)	1.44	1.44
	中鋼光能公司	600.00	55.00%	-	(4.43)	1.02	(3.41)	(0.06)

主導性轉投資公司

//www.google.com.tw/sea



MBA智库 地條鋼- MBA智库百科

地條鋼的特征危害
圖片可能受版權保護。

造訪網頁 分享 儲存

相關圖片 全部顯示



相關圖片



更多相關圖片



未來的目標(1/2)

- 1、爭取調高夜點費(輪班津貼)調幅5%以上。
- 2、衡平性調薪(K1/K2)之調薪上限往中值提高。
- 3、爭取縮短新制2%提存年限、提高提存比例。
- 4、爭取特休假全部列入退休金計算。
- 5、爭取明(107)年調薪3%以上。
- 6、檢討改善目前輪班制度。

輪班同仁中班下班後休息時間不足，檢討輪班順序並調查輪班同仁對輪班順序的意願，以兼顧休息時間及固定超時，保障同仁退休金權益。

未來的目標(2/2)

- 7、堅守官股持有20%，以穩定經營權：遊說國會議員勿釋出中鋼股票挹注財政歲收，積極爭取政府持有中鋼官股20%以上。
- 8、落實基層員升股長、師及技師管道。
- 9、嚴格監督所有投資案：督促管理公司相關轉投資事宜與交易條件，杜絕對子公司有不當利益輸送，避免因過度憂惠子公司，致損及母公司之財務表現，進而影響到員工辛苦創造的績效。
- 10、遵循環保法規，但抵制不合理的環保惡法。
- 11、重新檢視翻修團體協約，爭取更佳之勞動條件與會員權益。
- 12、推動工會會務行動APP，快速提供會員各項服務。

【實現資深員工的願望】



成立退金協商小組，爭取特休假30天全部併入退休金計算，目前**工會與公司共識**的部分：

- 一、解決同仁退休前不敢請假之困擾，**縮短休（請）假計算期間**，由一年縮短為六個月。
- 二、解決各月份不休假獎金結算之差異，導致同仁退休金產生失衡現況。
- 三、初步勞資雙方共識調高退休金額，工會努力爭取將特休假30天全部併入退休金計算！

改善退休金制度的最後一哩路，所有代表一起努力~~

【創造新員工的希望】

- 一、**幫建教生爭取**依在職比例辦理**年度調薪**，因部分建教生服兵役未有年末考評無法調薪，經工會努力之下，成功爭取合理調薪機會。
- 二、持續協商改善**衡平性調薪(K1/K2)**，**衡平性調薪上限往薪幅中值邁進**。
- 三、適用**持股信託新制2%**的條件，建議縮短**勞退新制年限**或增加提存比率，爭取新制同仁的退休權益。

- 一、明年調薪爭取3%以上，天花板打開至少2%以上，本薪未達中值以中值調薪，往後每年爭取最佳的年度調薪。
- 二、已爭取維護(類維護)單位設立技師職位，鼓勵經驗豐富，學有專精的領班或未設領班單位的技術員有晉升機會!

1. 本作業要點適用之：

- a. 修護單位係指：W6X、Y6X、WX6、YX6、W39、W513、W514、W516、Y59。
- b. 類修護單位係指：W415、W445、Y415、Y485、Y515、Y575、W121(道班)、W211(砌磚)、T1X(T1S 除外)、T42(NDT)、T6X(T6S 除外)及 T7X。
(此為內部作業原則，不明確寫於規章中)

大家都在同一條船上，大家同心其力斷金
不怕死 你不一定會死 怕死 一定死 而且快



會員認同度愈高，工會力量愈強



報告完畢



謝謝您的聆聽