

中國鋼鐵公司企業工會第十四屆第四十八次理事會議紀錄

壹、時間：中華民國 114 年 12 月 16 日上午 08 時 30 分

貳、地點：本會會議室

參、出席人員：陳春生、李澄瑛、周瓊琳、王國賢、羅紹朋、楊乙記、林良泉、
陳克弘、陳勝雄、高浴德、鄭龍君、郭豐昇、趙家興、黃森源、
王寬澤、麥仁和、鄭鈺民、楊益全、羅日城、陳信傑、董佳鈞、
胡照宏、林于敬、林文瑞、邱久豪

肆、列席人員：彭漢廷、李清賢、邱良義、謝志勝、陳巍中、吳進崑、張宏吉、
樊祥霖、林桂維(勞資)、徐一忠(福委)、夏嘉濃(職安)、
紀省帆

伍、主席：陳理事長春生

記錄：周威穎

陸、報告事項：

一、宣讀並確認上次(第十四之四十七次)理事會記錄。

二、上次(第十四之四十七次)理事會決議事項執行情形報告。

三、福委會勞方委員召集人徐一忠君報告福利委員會議提案執行進度事宜：

一、福利社各餐廳開發自製商品及聚餐方案，以服務同仁並提升營業績效：

1. 福利餐廳持續研發金沙炸豬排、玉米嫩雞柳、塔香鹹豬肉、紅麴豬腳等新菜色，列入便當菜單。

2. 明邦廳及集團會館餐廳公告尾牙春酒優惠方案，並提供免收服務費等專案優惠內容。

二、為強化同仁防災意識與緊急應變能力，集團會館與健身館分別於 10/28 及 11/13 辦理消防演練，均已順利完成。

三、福利社販賣部 114 年 10 月份網購商品(如，日月潭紅茶、美秘使香皂、超商禮券等 195 項商品)，銷售金額共計約 901,859 元。

四、健身館二樓運動室暖身區地墊因使用年久，多有破損、髒汙情形，已洽 W66 於 10/30 更新完畢。

- 五、本會 114 學年第二學期會員子女教育(獎)助學金自 7/1 開始接受同仁申請，至 10/31 截止，申請金額約 905 萬元。
- 六、勤業眾信會計事務所於 11/10-11 至本會進行本(114)年度福委會暨所屬單位期中稅務抽查作業，另安排 11/14 至鋼幼抽查帳務，已順利完成查核。
- 七、關於福利社便利商店加盟合約屆期後續辦理事宜，全家便利商店自 11/12 開始裝修，已於 12/3 完工，預定 12/6 進行試營運，12/8 正式開幕(地點位於集團會館 1 樓，正式店名為高雄欣灣店)。
- 八、辦理本會第 50 期消費性貸款案，已於 11/11-11/14 辦理 EIP 線上申貸作業，並由元大銀行於 11/17-11/19 至廠區及總部大樓協助同仁開辦元大帳戶、11/25~11/30 辦理元大線上審查及對保作業。本次申貸人數為 878 人，申貸金額約 8.61 億元。放款日期訂於 12/23 撥入帳戶。
- 九、配合辦理本公司 54 週年廠慶慶祝活動案，本會於 12/15(星期一)中午假福利餐廳舉辦年終摸彩活動。
- ※本公司 54 週年廠慶活動訂於 12/13(星期六)08:30-12:00 假本公司行政區舉辦，活動主軸為「WITH(54)中鋼傳承永續」。
- 本次相關活動包括同仁趣味競賽、親子闖關遊戲、社團成果聯展、社團聯合招生、美食園遊會、街頭藝人表演、兒童氣墊樂園、廠區巡禮、史蹟館參觀、裝置藝術打卡點及知名藝人精彩舞台表演等，慰勞員眷全年辛勞。
- 十、本會 115 年員眷大型自強活動案，11/27 已安排本會委員實地勘查義大遊樂世界，活動內容由主辦單位洽義大遊樂世界及鋼友旅行社進行規畫後提報。

四、職安委員會勞方委員副召集人夏嘉濃君報告安委會提案執行進度事宜：

(一)工安意外事故統計：

114 年 11 月本公司(含協力廠商)工安事故統計：

同仁就診醫療 1 件、輕傷 1 件、失能 0 件；協力人員就診醫療 3 件、輕傷 1 件、失能 0 件；非傷害事故 1 件；以上共計 7 件。

(二)宣導事項：

115 年春安大執法專案

1. 年關將近，歲修、清理或趕工等臨時性及動態性作業增加，發生職業災害的風險也隨之升高。為強化歲末及春安期間之防災作為，實施「115 年春安大執法」，讓各級主管動起來落實工安管理作為，確保人員安全、生產穩定，讓大家都平安過年。

2. 執行內容說明如下：

(1) 期程：114. 12. 01~115. 03. 03(元宵節)

(2) 實施對象：W1-W6、Y4-Y6

(3) 執行內容：

A. 落實走動管理，確保人員守規

項 目	頻 率
自主性增加主管 巡視頻率 提升"見警率"	114年發生失能事故(含協力)之單位W163、W242、W354、W363、W391、W461，需特別觀察人員行為面，確保人員守規性，落實執行SJP。
Y1安全稽查	(1)Y1 主管巡視，一級 1 次/月，二級 2 次/月。 (2)Y1 工程師偕同工會職安委員，每週稽查各廠處 1 次。 (3)114 年度及春安大執法期間，發生 2 件以上失能事故(含協力)之二級單位，Y1 加強稽查，每週至少 1 次。

B. 加強管理力道，承擔管理責任

項 目	頻 率
人員行為違規	(1)中鋼同仁違規依公司規定處罰。 (2)協力人員違規處罰其公司。 (3)協力管理監督人員同一合約內連續發生 3 次者，要求更換管理人員。
發生工安事故	(1)失能事故，肇事者予以處分，責任所屬單位懲處至三級主管。 (2)重大事故，肇事者予以處分，責任所屬單位懲

	<p>處至一級主管。 (3)肇事者為協力廠商，另需約談負責人及視事故輕重扣除外加管理費用。</p>
--	--

五、勞資會議勞方委員召集人林桂維君報告勞資會議提案執行進度事宜：
本月無新提案，尚無進度說明。

柒、討論及決議事項：

一、114年11月份理事會工作報告(附件一。P6-P10)，請討論。

決議：通過，送請監事會准予核備。

二、114年11月份經費結算表(附件二。P11-P19)，請討論。

決議：通過，送請監事會准予核銷。

三、歷次及上次會議決議事項，各負責人報告執行情形。(附件三。P20)

決議：通過。

四、有關115年度本會理事會會議召開日期預訂事宜討論。(附件四，P21)

決議：通過。

五、本會115年辦理團購年終回饋摸彩活動事宜。(附件五。P22)

決議：由理事長、監召、各常務理事抽出中獎名單，並予公告通知中獎會員領獎。

六、推選本會115年度優秀幹部及薦送高雄市產業總工會優秀工會幹部、高雄市機械總工會優良工會幹部事宜。

決議：本次會議推選林文瑞當選本會優秀幹部、高浴德薦送高雄市產業總工會優秀工會幹部、胡照宏薦送高雄市機械總工會優良工會幹部。

七、有關本會115年度各單位優秀會員席次配當及評審幹部選任案。(附件六。P23-P28)

決議：通過，並規劃本會115年度優秀會員推薦高雄市產業總工會、高雄市機械總工會、高雄市總工會席次。

八、有關本會「第十五屆常務理事、監事會召集人」及「第十屆職工福利委員會勞方委員」、「第十三屆退休金監督委員會勞方委員」、「第二十四屆職業安全衛生委員會勞方委員」等五項選舉，擬於114.12.17發文公告選舉相關事宜，114.12.30-115.01.07登記，第十五屆第一次理事會、監事會中進行選舉事宜。

決議：通過。

九、常務理事會決議事項。(附件A。P29-P50)

決議：通過。

十、組訓組會議決議事項。(附件B。P51-P57)

決議：通過。

十一、綜合事務組會議決議事項。(附件C。P58-P59)

決議：通過。

十二、服務組會議決議事項。(附件D。P60-P63)

決議：通過。

十三、總務組會議決議事項。(附件E。P64-P67)

決議：通過。

十四、文宣組會議決議事項。(附件F。P68-P69)

決議：通過。

十五、安衛環保組決議事項。(附件G。P70-P72)

決議：通過。

十六、福利組會議決議事項。(附件H。P73-P84)

決議：除第七之三案退回再行研議外，餘通過。

十七、勞資關係組會議決議事項。(附件I。P85)

決議：通過。

捌、臨時動議：

一、社會服務經費今年尚無動支，理事長若近期前往探視相關弱勢團體，經實地了解並審核其救濟條件後，則依規定辦理捐助事宜，以協助其基本生活所需。

決議：通過。

玖、散會。

中國鋼鐵公司企業工會 114 年 11 月份理事會工作報告

- 一、114.11.01-30 依據本會常務理事會決議通過，辦理 11 月份 4 筆會務定存固定利率 1 年期續存。
- 二、114.11.03 中鋼機械公司企業工會吳相樺理事長率理監事蒞會拜訪，針對會務運作與集團公司經營現況進行交流。
- 三、114.11.03 邱議瑩立法委員專程蒞會拜訪，陳春生理事長邀集各子公司工會與友會幹部藉此機會向邱立委表達產業運作之困境，請其轉達政府相關部門協助提供應對政策，讓企業早日再現榮光。
- 四、114.11.04 召開 114 年 11 月份安衛環保組座談會議，報告全公司無失能傷害累積工時及 11 月份職安事故檢討等事宜。
- 五、114.11.04 召開 114 年度第十次職安委員會前座談會，就廠區現場作業環境、交通設施路況等改善提案進行討論。
- 六、114.11.04 召開 114 年 11 月份服務組座談會議，討論有關 115 年公益家庭日摸彩券等設計與印刷廠商報價事宜。
- 七、114.11.04 偕同鋼友前往台南奇美食品觀光工廠參觀，俾利規劃本會寒暑假學童育樂活動。
- 八、114.11.04 召開 114 年 11 月份勞資關係組座談會議，報告 114 年 10 月份送達本會小組會議組數、領款小組組數與領款金額、擬定勞資關係組會議 12 月開會日期。
- 九、114.11.04 召開第十三屆第二十四次勞資會前座談會議，討論有關公司經營管理、作業效能提升等建議提案事宜。
- 十、114.11.04 召開 114 年 11 月份綜合事務組座談會議，報告辦理會員及眷屬慰問金、調解、法律諮詢、地政士諮詢之申請案件、本會 114 學年度第一學期會員子女教育獎學金紀念品採購評選及 115 年度聘僱地政諮詢等相關事宜。
- 十一、114.11.04 召開 114 年 11 月份總務組座談會，報告本會 114 年 10 月份定存單與有價證券暨現金清冊。
- 十二、114.11.04 召開 114 年 11 月份福利組座談會議，報告有關 115 年度「高雄市模範勞工」、「全國模範勞工」選拔及表揚要點。討論有關 115 年第一、新光、聯詠之駐會服務續約要點。討論 11 月份優惠案：金六福、秀翔、華旭、普特絲、展碁等 5 間公司之優惠案以及 Toyota、Ford、Honda、Luxgen 年度聯合車展。

- 十三、114.11.05 召開 114 年 11 月份組訓組座談會議，報告第十五屆理事長暨會員代表改選進度等相關議題。
- 十四、114.11.05-28 洽請高雄救國團、威果旅行社、鋼友旅行社、天駒戶外育樂公司、南和旅行社、樹谷科學生活館等公司，進行 115 年寒假學童育樂活動規劃與討論。
- 十五、114.11.05-28 本會與 115 年公益家庭日餐點兌換廠商分別簽訂合作契約書-千里緣實業公司(金龍彩)、夥伴食品有限公司(麵包工場)、方師傅食品有限公司、幸福新生活公司(莎士比亞)、吳寶春食品股份有限公司，並與活動公司、流動廁所、氣墊城堡、舞台車等廠商聯繫相關事宜。
- 十六、114.11.10 高雄市政府消防局緊急救護科陳俊宏科長等人來訪，針對企業防災及緊急應變措施等作為進行交流座談。
- 十七、114.11.10-24 本會第十五屆理事長暨會員代表選舉，理事長候選人於競選活動期間進行拜票。
- 十八、114.11.17 本會陳春生理事長偕同高雄市產總林順基理事長、元大銀行楊啟榮理事長、中油第一分會陳文崑常務理事，連袂拜會行政院南部辦公室許乃文執行長提出勞退新制提撥改革方案，央請執行長向中央表達勞工對於制度改善的期待！
- 十九、114.11.17 立法委員柯志恩蒞會拜訪，關心鋼鐵景氣與環保減碳等議題，對中鋼營運造成衝擊，也肯定本會捍衛勞工權益的努力。
- 二十、114.11.18 設計製作本會會員代表大會邀請卡，並寄發至上級機關暨友會等單位。
- 二十一、114.11.18 本會第十五屆理事長選舉候選人政見發表會，各候選人均蒞場發表對公司經營與會務運作日後之願景與執行方案。
- 二十二、114.11.18 新北市中央印製廠工會吳慈祚理事長蒞會拜訪，就會務運作與陳春生理事長進行意見交流。
- 二十三、114.11.20 辦理本會第十五屆理事長暨會員代表選務工作講習，向各選區負責之選務人員，說明選舉作業流程與相關注意事項。
- 二十四、114.11.21 陳春生理事長受邀出席中聯資源公司企業工會代表大會，並祝賀大會順利成功！
- 二十五、114.11.24 本會第十五屆理事長暨會員代表選舉作業，各選區選務人員領取相關物品與清點選票。

- 二十六、114. 11. 25-26 第十五屆理事長暨會員代表選舉。
- 二十七、114. 11. 26 本會第十五屆理事長暨會員代表選舉開票作業。
- 二十八、114. 11. 27 召開 114 年 11 月份文宣組座談會議，審核本月份投稿文稿及剪影共計 28 篇，審閱後 15 篇採用、13 篇不採用，並通過推舉鄭嘉茵委員為 115 年度文宣編輯優秀幹部。
- 二十九、114. 11. 17-114. 12. 12 洽金六福辦理記憶棉床墊優惠案。
- 三十、114. 11. 17-114. 12. 12 洽秀翔辦理清洗機、廚餘機、冷暖扇服務案。
- 三十一、114. 11. 17-114. 12. 12 洽華旭辦理無矽磷洗髮精優惠案。
- 三十二、114. 11. 17-114. 12. 12 洽普特絲辦理防霾紗窗網優惠案。
- 三十三、114. 11. 17-114. 12. 12 洽展碁辦理殼牌儲能電源優惠案。
- 三十四、114. 12. 01-114. 12. 05 洽 Toyota、Ford、Honda、Luxgen 等 4 間車廠展示優惠案。
- 三十五、11 月份共計召開小組座談會議送達本會計 577 組。
- 三十六、11 月份申請土地及不動產代書諮詢總計 9 件。
- 三十七、11 月申請法律諮詢總計 68 件。
- 三十八、本月致贈會員退休紀念品總計 16 位。
- 三十九、登載辦理本月份經費收支等各項帳目暨彙製經費結算表、資產負債及福利事業部收支明細表。
- 四十、受理會員、贊助會員、會友入會申請與退會資料登錄。
- 四十一、每月撥補慰問零用金 50,000 元，以因應本會慰問金現金給付。
- 四十二、辦理本月份財務收支管理、會務用品購置及清單登錄。
- 四十三、本會委請代表協助依 A1 名單補發放 114 年度致贈五一勞動節家樂福禮券給 11 月份通過考評之新進人員，共計 14 名。
- 四十四、辦理會員、眷屬結婚禮金申請 10 件。
- 四十五、辦理會員、眷屬喜幛申請 3 幅。
- 四十六、辦理會員、眷屬輓聯申請 11 幅。
- 四十七、會員、眷屬（一親等）追思弔唁高架花籃（含理事長暨全體理監事及全體代表各 1 對）共計申請人數 14 人（14 對含退休 1 人）。
- 四十八、10 月份會籍計現有會員 9,206 人、贊助會員 430 人、會友 1,071 人：
1. 會員：9,206 人（入會 6 人，退會 23 人）。

2. 贊助會員：430 人(入會 0 人，退會 6 人)。

月份	序號	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	總計	
	身分	贊助會員																															
	公司	中鋼	中鋼	中機	中保	中龍	興達 海基	中貿	中冠	中運	中鴻	中盈 (智揚)	中聯	工會	高科 磁技	中欣	中鋁	中鋼 結構	中字	宏利	鑫科	中碳	高捷	中鋼 光能	磁科	網際 優勢	欣欣 水泥	銀泰	聯鋼	台灣 車輛	福利 社	鋼幼	總計
114/10	入會	6																															0
	歸建																																0
	退會	23	3			1	1	1																									6
114/10		9206	101	133	84	20	3	13	19	7	7	5	3	5	1	4	4	4	3	4	3	1	2	1	0	1	1	0	1	0	0	0	430

3. 會友：1,071 人，入會 1 人，退會 3 人。

月份	序號	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	總計	
	會友	贊助會員																															
	公司	中鋼	中機	中保	中龍	興達 海基	中貿	中冠	中運	中鴻	中盈 (智揚)	中聯	工會	高科 磁技	中欣	中鋁	中鋼 結構	中字	宏利	鑫科	中碳	高捷	中鋼 光能	磁科	網際 優勢	欣欣 水泥	銀泰	聯鋼	台灣 車輛	福利 社	鋼幼	總計	
114/10	入會															1																1	
	歸建																																0
	退會	2		1																													3
114/10		2	95	25	198	0	0	5	0	0	11	0	0	0	0	657	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	41	37	1071	

114 年 11 月份受理慰問金申請計 290 件，給付金額計 \$391,400 元：

申請種類	件數	金額
會員住院3日以上	30	48,000
家屬住院3日以上	216	259,200
家屬住院21日以上	16	25,600
會員公傷住院1日以上	2	4,000
家屬死亡	26	54,600
合計	290	391,400

四十九、本月份本會舉辦或派員參加講習、訓練、會議活動情形如後：

日期	主辦單位	會議活動名稱	參加人員
114.11.04	高雄市 產業總工會	第9屆第4次常務理事會議	樊祥霖君
114.11.05	高雄市 機械總工會	第13屆第45次常務理事會議	許家斌君 等 3 人
114.11.18	高雄市 產業總工會	第9屆第8次理、監事會議	黃昭順君 等 6 人
114.11.21	高雄市 機械總工會	第13屆第23次理、監事會議	洪嘉斌君 等 8 人

五十、本會調解委員會 11 月份之調解案，計新受理申請 10 件，112-113 年度調解中尚有 7 件，本月完成和解/結案 5 件：

序號	申請日期	單位	申請人	種類	調解委員		和解/結案日期
1	114/09/11	W2	李會員	車禍	黃一洲	戴字庭	114/11/21 和解
2	114/10/02	W6	陳會員	車禍	曾志華	林冠岐	114/11/20 和解
3	114/10/08	A1	周會員	車禍	簡丞斌	林冠岐	114/11/21 和解
4	114/10/23	W5	陳會員	車禍	沈哲宇	蔡東武	114/11/21 和解
5	114/11/10	Y4	熊會員	車禍	楊朝景	鄭朕昌	調解中
6	114/11/10	Y5	江會員	車禍	林偉強	曾志華	調解中
7	114/11/10	Y4	杜會員	車禍	楊朝景	戴字庭	調解中
8	114/11/13	C5	邱會員	車禍	賴保宏	沈哲宇	調解中
9	114/11/13	W6	李會員	車禍	蔡東武	張寶鎔	114/11/20 和解
10	114/11/17	Y6	蔡會員	財務	吳季桓	林冠岐	調解中
11	114/11/18	H2	鄭會員	車禍	黃一洲	蘇宇祥	調解中
12	114/11/18	Y5	鄭會員	車禍	廖福城	戴字庭	調解中
13	114/11/21	Y5	蔡會員	車禍	賴保宏	林偉強	調解中
14	114/11/21	T7	陳會員	車禍	林冠岐	沈哲宇	調解中

中華民國114年11月

科目名稱	金額	科目名稱	金額
現金	150,000	負債	
銀行存款		暫收款	8,540,654
銀行活期存款	14,716,813	應付帳款	0
銀行定期存款	67,973,232	銷項稅額	7,977
集保戶存款	66,442	應付會務人員薪給	0
福利事業部活期存款	2,295,479	應付理監事職業災害保險費	0
郵政劃撥儲金帳戶	200	預收會費	33,669
銀行存款--小計	85,052,166	預收互助金	30,970
短期投資		負債--合計	8,613,270
投資股票-中鋼/會務	81,383,074	淨值	
投資股票-中鋼/工運	7,911,439	累計結餘	
投資股票-中鋼/退撫	0	本月份費結餘	883,671
投資股票-鋼福	1,170,731	上期經費累計結餘	163,086,945
短期投資--小計	90,465,244	工運補償基金結餘	21,785,685
應收會費	0	投資股票累計盈餘	3,830,721
暫付款	741,180	調解委員會基金結餘	221,090
長期基金		累計結餘--小計	189,808,112
工運補償基金-活存	428,841	淨值--合計	189,808,112
工運補償基金-定存	21,356,844		
調解委員會基金-活存	221,090		
長期基金--小計	22,006,775		
應收利息	6,017		
應收帳款	0		
資產--合計	198,421,382		
資產總額:	198,421,382	負債及淨值總額:	198,421,382

備註：

一、「暫收款」：(1)保證金1,310,000元+(2)其他暫收款7,230,654元，合計\$8,540,654元

(1)辦理相關業務或長期簽約之廠商，交付保證金以維服務品質，本期下述27間廠商，金額合計 \$1,310,000元

◎天晴文化事業(月刊)保證金	10,000元	◎第一產物保險公司保證金	50,000元
◎新光產險公司(車險)保證金	50,000元	◎台灣人壽保險股份有限公司保證金	50,000元
◎遠傳電信股份有限公司保證金	50,000元	◎康那香企業有限公司保證金	50,000元
◎聯詠生命禮儀服務有限公司保證金	50,000元	◎秀翔實業有限公司保證金	50,000元
◎台灣普特絲有限公司保證金	50,000元	◎展基股份有限公司保證金	50,000元
◎國泰人壽保險股份有限公司保證金	50,000元	◎富山淨水有限公司保證金	50,000元
◎金六福實業股份有限公司保證金	50,000元	◎大振豐洋傘有限公司保證金	50,000元
◎特亞馬智能家居有限公司保證金	50,000元	◎隆陽汽車股份有限公司保證金	50,000元
◎旺德電通股份有限公司保證金	50,000元	◎匯聚科技股份有限公司保證金	50,000元
◎美地實業有限公司保證金	50,000元	◎奇美食品股份有限公司保證金	50,000元
◎安得士股份有限公司台灣分公司保證金	50,000元	◎華旭化工科技有限公司保證金	50,000元
◎台灣普特絲有限公司保證金	50,000元	◎隆陽汽車股份有限公司保證金	50,000元
◎九和汽車股份有限公司保證金	50,000元	◎高都汽車股份有限公司保證金	50,000元
◎新南智捷汽車股份有限公司保證金	50,000元		

(2)其他暫收款\$7,230,654元

◎114.11鑫科、中碳:經常會費提早入帳	\$	1,932元
◎115年度公益家庭日活動報名費	\$	6,476,700元
◎115年公益家庭日餐點兌換廠商保證金(共六家)	\$	600,000元
◎工運基金定存到期之利息暫存	\$	52,022元
◎第15屆理事長T11蘇俊銘候選人登記參選之保證金	\$	100,000元

二、「應收利息」：估列113年度會務定期存款未到期之利息 \$ 6,017元

三、各專戶股票明細如下：

1)中鋼公司股票7,221,487股，分為二個項目入帳：

◎會務	6,748,165股，加權平均價	-7.3975元
◎工運基金	473,322股，加權平均價	-10.8199元

2)鋼福育樂公司股票減資後為111,000股，加權平均價 -7.6098元

會計：吳蔓莉 114.12.2 勞資組長：高裕德代 114.12.2 主任秘書：任育珊 114.12.11 理事長：陳壽忠 114.12.11

中國鋼鐵股份有限公司企業工會

經費損益表

製表日期：114/12/2

損益年月：114年11月01日至114年11月30日

單位：元

科目名稱	本月數	上期累計數	本期累計數	本年度預算數	預算數餘(絀)	本期累計執行率
人會費	5,274	87,144	92,418	84,300	-8,118	109.63%
經常會費	2,823,348	28,128,321	30,951,669	33,720,000	2,768,331	91.79%
勞工教育補助費	0	2,903,846	2,903,846	2,990,907	87,061	97.09%
優秀會員觀摩補助費	0	2,575,000	2,575,000	2,625,000	50,000	98.10%
勞動節活動補助費	0	63,000	63,000	63,000	0	100.00%
康樂活動補助費	0	7,215,666	7,215,666	7,510,000	294,334	96.08%
董監事車馬補助費	15,000	168,000	183,000	192,000	9,000	95.31%
董監事酬勞金	0	0	0	250,000	250,000	0.00%
利息收入-會務活存	0	42,547	42,547	20,250	-22,297	210.11%
利息收入-集保戶	0	223	223	445	222	50.11%
利息收入-定存	137,030	565,202	702,232	1,035,000	332,768	67.85%
利息收入-福利事業部	0	4,407	4,407	5,400	993	81.61%
股利收入	0	2,410,045	2,410,045	808,016	-1,602,029	298.27%
其他收入	0	47,000	47,000	40,000	-7,000	117.50%
互助金收入	0	10,249,550	10,249,550	25,308,000	15,058,450	40.50%
福利事業部收入	159,585	1,470,146	1,629,731	1,600,000	-29,731	101.86%
未婚聯誼活動補助費	0	860,000	860,000	860,000	0	100.00%
收入合計	3,140,237	56,790,097	59,930,334	77,112,318	17,181,984	77.72%

會務人員薪給	396,499	4,104,220	4,500,719	6,167,621	1,666,902	72.97%
組織活動費	580,937	2,895,940	3,476,877	3,730,000	253,123	93.21%
教育訓練費用	102,610	7,245,238	7,347,848	10,160,000	2,812,152	72.32%
慰問費	431,999	4,378,177	4,810,176	5,455,000	644,824	88.18%
勞動節活動費	0	135,630	135,630	145,600	9,970	93.15%
優秀會員觀摩活動費	0	4,522,000	4,522,000	4,604,500	82,500	98.21%
子女教育獎學金	389,324	406,495	795,819	639,600	-156,219	124.42%
文宣活動費	0	1,293,555	1,293,555	1,525,500	231,945	84.80%
公共關係費	14,443	389,860	404,303	720,000	315,697	56.15%
社會服務費	0	0	0	100,000	100,000	0.00%
辦理服務工作費	96,598	3,362,323	3,458,921	4,860,090	1,401,169	71.17%
康樂活動費	5,400	20,581,259	20,586,659	21,025,000	438,341	97.92%
抗爭陳情活動費	0	0	0	1,000,000	1,000,000	0.00%
議事活動費	9,686	71,374	81,060	150,000	68,940	54.04%
理監事職業災害保險費	3,549	32,449	35,998	41,040	5,042	87.71%
工安活動費	0	739,324	739,324	765,000	25,676	96.64%
互助金	0	10,249,550	10,249,550	25,308,000	15,058,450	40.50%
勞動事務研究費	0	0	0	1	1	0.00%
繳市機總工會費	36,832	372,704	409,536	456,960	47,424	89.62%
繳市產總工會費	46,040	465,880	511,920	571,200	59,280	89.62%
繳高雄市總工會會費	3,750	37,500	41,250	45,000	3,750	91.67%
購置費	33,075	144,949	178,024	926,000	747,976	19.23%
文具事務費	17,076	305,776	322,852	450,000	127,148	71.74%
會計師簽證費	0	80,000	80,000	130,000	50,000	61.54%

中國鋼鐵股份有限公司企業工會

經費損益表

製表日期：114/12/2

損益年月：114年11月01日至114年11月30日

單位：元

福利事業部支出	88,748	151,124	239,872	332,000	92,128	72.25%
預備金	0	0	0	200,000	200,000	0.00%
支出合計	2,256,566	61,965,327	64,221,893	89,508,112	25,286,219	71.75%
本期結餘	883,671	-5,175,230	-4,291,559	-12,395,794	-8,104,235	

科目名稱	本月數	上期累計數	本期累計數	本年度預算數	預算數餘(絀)	本期累計執行率
股利收入-工運補償基金	0	0	156,196	47,332	-108,864	330.00%
專款收入合計	0	0	156,196	47,332	-108,864	330.00%
工運補償基金-結餘分配	0	20,000	20,000	20,000	0	100.00%
專款費用合計	0	20,000	20,000	20,000	0	
專款本期結餘	0	-20,000	136,196	27,332	-108,864	
本期結餘(含專款)	883,671	-5,195,230	-4,155,363	-12,368,462	-8,213,099	

會計：吳蕙莉
114.12.2

勞資組長：高裕德代
114.12.2

主任秘書：林育村
114.12.4

理事長：陳奇
114.12.5

本期累計數-支出

本期累計數-收入

動支比例 64,221,893 ÷ 59,930,334 107%

(扣除互助金部分) 53,972,343 ÷ 49,680,784 109%

114.11支付10月會費及互助金收支明細

序號	單位	同仁	留職停薪原因	日期	扣款起 始月份	預計 復職月	11月會費 10月入帳	10月通過 互助金0人	經常會費餘 額	互助金餘 額	預收餘額
1	Y5	石○○	育嬰留職停薪	留停22個月 (自113.06.12生效)	113.08	115.04	293		1,602	2,850	4,452
2	W6	張○○	育嬰留職停薪	留停12個月 (自113.10.30生效)	113.12	114.10	293		-84	1,330	1,246
3	A1	李○○	育嬰留職停薪	留停12個月 (自113.12.23生效)	114.02	114.12	293		478	1,330	1,808
4	T6	邱○○	育嬰留職停薪	留停12個月 (自114.05.01生效)	114.06	115.04	293		1,614	1,710	3,324
5	C5	蕭○○	育嬰留職停薪	留停4個月 (自114.05.09生效)	114.07	114.10	293		831	1,140	1,971
6	T4	林○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.06.01生效)	114.07	114.11	293		221	760	981
7	Y5	周○○	育嬰留職停薪	留停12個月 (自114.05.22生效)	114.07	115.05	293		2,051	1,900	3,951
8	T2	黃○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.06.30生效)	114.08	114.12	293		586	760	1,346
9	F2	洪○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.06.23生效)	114.08	114.12	293		586	760	1,346
10	Y5	林○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.07.01生效)	114.08	114.12	293		586	760	1,346
11	W3	陳○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.07.01生效)	114.08	114.12	293		586	760	1,346
12	W2	張○○	育嬰留職停薪	留停5個月 (自114.07.13生效)	114.09	114.12	293		586	570	1,156
13	Y4	吳○○	當兵留職停薪	留停4個月 (自114.08.07生效)	114.10	114.12	293		586	760	1,346
14	T2	邱○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.09.05生效)	114.11	115.03	293		1,465	1,140	2,605
15	H3	莊○○	育嬰留職停薪	留停9個月 (自114.09.24生效)	114.11	115.06	293		2,344	1,710	4,054
16	F3	邱○○	育嬰留職停薪	留停18個月 (自114.10.03生效)	114.12	116.04			5,274	3,420	8,694
17	F2	李○○	育嬰留職停薪	留停8個月 (自114.10.27生效)	114.12	115.06			2,344	1,520	3,864
18	C3	林○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.10.21生效)	114.12	115.05			1,758	1,140	2,898
19	W5	陳○○	育嬰留職停薪	留停4個月 (自114.10.28生效)	114.12	115.02			1,172	760	1,932
20	T2	張○○	育嬰留職停薪	留停8個月 (自114.10.13生效)	114.12	115.06			2,344	1,520	3,864
21	C3	林○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.10.11生效)	114.12	115.05			1,758	1,140	2,898
22	H2	楊○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.11.03生效)	115.01	115.05			1,758	1,140	2,898
23	T2	劉○○	當兵留職停薪	留停4個月 (自114.11.24生效)	115.01	115.03			1,172	760	1,932
24	T2	朱○○	當兵留職停薪	留停4個月 (自114.11.24生效)	115.01	115.03			1,172	760	1,932
25	W3	高○○	育嬰留職停薪	留停3個月 (自114.11.30生效)	115.01	115.02			879	570	1,449
11月帳列金額							4,395	0	33,669	30,970	64,639
*經常會費:扣款10月會費 共→							15人				
復職-預收款待歸還或補不足額明細											

序號	單位	同仁	留職原因	日期	扣款起 始月份	復職日	歸還或補不足額	經常會費餘 額	互助金 餘額	預收餘額
1	W3	楊○○	育嬰留職停薪	留停8個月 (自114.03.05生效)	114.05	114.11	歸還	209	570	779
2	A1	許○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.04.29生效)	114.06	114.10	歸還	221	570	791
3	W5	張○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.06.16生效)	114.08	114.12	歸還	879	760	1,639
4	Y5	鄭○○	育嬰留職停薪	留停6個月 (自114.04.01生效)	114.05	114.09	歸還	-72	380	308

中國鋼鐵股份有限公司企業工會

總分類帳

製表日期:114/12/02

起始日期: 1141101 終止日期: 1141130

頁數: 1 / 5

日期 傳票號碼 摘要 借方金額 貸方金額

科目:入會費 科目代號:4111001

1141114 T114110058 114.10中鋼6名新進人員入會費 5,274

合計: 5,274

科目:經常會費 科目代號:4111002

1141114 T114110058 114.10經常會費收入 2,823,348

合計: 2,823,348

科目:董事車馬補助費 科目代號:4117000

1141111 T114110042 114.11董事車馬補助費 15,000

合計: 15,000

科目:利息收入-定存 科目代號:4119003

1141121 T114110075 會務定存到期之利息(舊存單編號:702504) 35,601

T114110076 會務定存到期之利息(舊存單編號:702505) 33,455

1141128 T114110092 會務定存到期之利息(舊存單編號:702506) 32,332

T114110093 會務定存到期之利息(舊存單編號:702507) 35,642

合計: 137,030

科目:福利事業部收入 科目代號:4126000

1141128 T114110095 奇美食品股份有限公司場地費之淨額收入 2,125

T114110096 大振豐洋傘有限公司場地費之淨額收入 2,725

T114110097 新南智捷汽車股份有限公司場地費之淨額收入 1,000

T114110098 隆陽汽車股份有限公司場地費之淨額收入 1,000

T114110099 九和汽車股份有限公司高雄分公司場地費之淨額收入 1,000

T114110100 高都汽車股份有限公司場地費之淨額收入 1,000

1141119 T114110071 114.11台灣人壽保險股份有限公司場地費之淨額收入 15,000

T114110072 富山淨水有限公司場地費之淨額收入 9,643

1141120 T114110074 展碁國際股份有限公司場地費之淨額收入 2,346

1141117 T114110064 114.11遠傳電信股份有限公司場地費之淨額收入 5,000

T114110065 圓成實業有限公司場地費之淨額收入 10,485

1141111 T114110045 114.11第一產物保險股份有限公司場地費之淨額收入 40,000

T114110046 114.11新光產物保險股份有限公司高雄分公司場地費之淨額收入 40,000

T114110047 114.11聯詠生命禮儀服務有限公司場地費之淨額收入 12,000

T114110048 逸盛科技股份有限公司場地費之淨額收入 4,008

T114110049 芙玉寶生技股份有限公司場地費之淨額收入 842

中國鋼鐵股份有限公司企業工會

製表日期:114/12/02

總分類帳

起始日期: 1141101 終止日期: 1141130

頁數: 2 / 5

日期	傳票號碼	摘要	借方金額	貸方金額
	T114110050	安而美有限公司場地費之淨額收入		5,605
	T114110051	駿榮科技有限公司場地費之淨額收入		806
1141104	T114110028	台灣大哥大股份有限公司場地費之淨額收入		5,000
合計:				159,585

科目: 會務人員薪給 科目代號:5111001

1141110	T114110030	114.11會務人員月中借支	142,000	
1141103	T114110007	支付會務人員114年10月份薪資、114年9月份勞健退(自提)、工會及福委會團保等代扣費用	192,009	
		繳納114年9月份5位會務人員勞保費(雇主負擔)	20,516	
		繳納114年9月份5位會務人員健保費(雇主負擔)	14,478	
		繳納114年10月份二代健保補充保險費(雇主負擔)	397	
		繳納114年9月份3位會務人員勞退新制退休金	10,296	
		114年10月份會務人員5人參加聯合職工福利委員會團體保險費	4,167	
1141121	T114110079	114年度秘書處會務人員健康檢查費用	12,636	
合計:			396,499	

科目: 組織活動費 科目代號:5112001

1141128	T114110107	11月18-28日(9個工作天)小組會議茶水費	144,550	
1141127	T114110090	11月3-17日(10個工作天)小組會議茶水費	193,100	
1141103	T114110010	第十五屆理事長暨會員代表選舉選務津貼之費用	211,200	
1141113	T114110055	購買礦泉水之費用	3,270	
1141117	T114110060	辦理第十五屆理事長暨會員代表選舉之誤餐費	6,632	
	T114110061	辦理第十五屆理事長暨會員代表改選選票印製經費預支	22,185	
合計:			580,937	

科目: 教育訓練費用 科目代號:5112002

1141103	T114110011	第十五屆新任代表講習(12/8-9)飯店訂金之費用	100,030	
1141118	T114110069	辦理W354蔡君申請自行進修勞動事務教育獎學金之費用	2,580	
合計:			102,610	

科目: 慰問費 科目代號:5112003

1141124	T114110083	114年11月慰問金撥款(郵局代付第5次):共26件	35,100	
1141125	T114110084	114年11月慰問金之匯款費(3筆)	90	
	T114110085	114年11月慰問金撥款(兆豐代付第4次):共35件	48,800	

中國鋼鐵股份有限公司企業工會

總分類帳

製表日期:114/12/02

起始日期: 1141101 終止日期: 1141130

頁數: 3 / 5

日期	傳票號碼	摘要	借方金額	貸方金額
	T114110087	114年11月慰問金撥款(郵局代付第6次):共24件	32,600	
1141103	T114110004	預支114年11月第1次慰問零金	50,000	
	T114110008	114年11月慰問金撥款(郵局代付第1次):共24件	32,100	
	T114110009	114年11月慰問金撥款(兆豐代付第1次):共18件	24,600	
1141104	T114110021	114年10月份輓聯及高架花籃費用(合興)	33,679	
	T114110022	114年10月份高架花籃費用(綺麗屋)	4,030	
	T114110027	114.10慰問費歸費		25,800
1141118	T114110066	114年11月慰問金撥款(兆豐代付第3次):共26件	36,400	
	T114110067	114年11月慰問金撥款(郵局代付第4次):共26件	33,800	
1141111	T114110043	114年11月慰問金撥款(郵局代付第3次):共23件	29,600	
1141110	T114110034	114年11月慰問金撥款(兆豐代付第2次):共27件	35,400	
	T114110035	114年11月慰問金撥款(郵局代付第2次):共45件	61,600	
合計:			457,799	25,800

科目: 子女教育獎學金 科目代號:5112006

1141110	T114110036	113學年度第2學期子女教育獎學金費用	170,400	
	T114110037	113學年度第2學期子女教育獎學金紀念品(含匯費)	214,230	
1141111	T114110044	113學年度下學期子女教育獎學金獎狀之費用	4,694	
合計:			389,324	

科目: 公共關係費 科目代號:5112008

1141117	T114110062	台灣石油工會第一分會114.11.11蒞會拜訪, 本會宴請友會餐敘	14,443	
合計:			14,443	

科目: 辦理服務工作費 科目代號:5112011

1141118	T114110068	致贈(111.9.24-25)未婚聯誼活動學員:Y94歐君與林女結婚祝賀金	6,600	
1141121	T114110073	致贈(112.11.4-5)未婚聯誼活動學員:W221邱君與徐女結婚祝賀金	6,600	
1141114	T114110059	114年11月退休會員17位, 本會致贈榮退紀念品費用(含匯費)	31,140	
1141104	T114110020	114年10月份會員及子女申請結婚禮金17件	37,400	
1141110	T114110038	114年9月退休會員12位, 本會致贈榮退紀念品費用(含匯費)	21,990	
1141104	T114110029	致贈(114.1.4-5)未婚聯誼活動學員:W369葉君與陳女結婚祝賀金	6,600	
1141110	T114110031	114.11.5-6理事長陳春生及主秘紀省帆陪同W1赴欣欣	8,266	

中國鋼鐵股份有限公司企業工會

總分類帳

製表日期:114/12/02

起始日期: 1141101 終止日期: 1141130

頁數: 4 / 5

日期	傳票號碼	摘要	借方金額	貸方金額
水泥公司參與會議之交通費				
	T114110032	114.11.4服務組幹部訪視員眷學童寒暑假育樂活動場地之誤餐費	1,104	
	T114110033	114年度未婚聯誼第4梯次報名費收入		34,000
1141103	T114110005	114.10.28理事長陳春生至總統府拜會之交通費	2,648	
1141127	T114110088	114.11.22-23理事長陳春生陪同欣欣水泥公司拜會立委之差旅費	6,390	
1141124	T114110082	114年10月退休會員1位,本會致贈榮退紀念品費用(含匯費)	1,860	
合計:			130,598	34,000
科目:康樂活動費 科目代號:5112012				
1141127	T114110089	採購大聲公之費用	5,400	
合計:			5,400	
科目:議事活動費 科目代號:5112014				
1141103	T114110003	114年10月份召開各項會議之誤餐費用	9,686	
合計:			9,686	
科目:理監事職業災害保險 科目代號:5112015				
1141103	T114110007	繳納114年9月份理監事職業災害保險費	3,549	
合計:			3,549	
科目:繳市機總工會費 科目代號:5113001				
1141104	T114110019	繳交114.10高雄市機械總工會會費	36,832	
合計:			36,832	
科目:繳市產總工會費 科目代號:5113003				
1141104	T114110019	繳交114.10高雄市產業總工會會費	46,040	
合計:			46,040	
科目:繳高雄市總工會費 科目代號:5113006				
1141104	T114110019	繳交114.10高雄市總工會會費	3,750	
合計:			3,750	
科目:購置費 科目代號:5114001				
1141111	T114110039	中冠資訊公司維護費用-第4期(114年9月-114年11月)	33,075	
合計:			33,075	
科目:文具事務費 科目代號:5114002				

中國鋼鐵股份有限公司企業工會

製表日期:114/12/02

總分類帳

起始日期：1141101 終止日期：1141130

頁數： 5 / 5

日期	傳票號碼	摘要	借方金額	貸方金額
1141111	T114110040	114.10秘書處會務影印費用(含匯費)	3,180	
1141121	T114110077	114.10光世代月租費及Hi Net上網費	1,553	
1141104	T114110018	印製工會邀請卡及信封之費用	8,955	
1141103	T114110001	114.10郵資費	2,004	
	T114110002	114.10月份文具費用	1,354	
	T114110007	114年10月份團體保險費匯款手續費	30	
合計：			17,076	

科目：福利事業部支出 科目代號:5119000

1141104	T114110012	退還駿榮科技有限公司保證金之匯費	30	
	T114110013	退還安而美有限公司保證金之匯費	30	
	T114110014	印製福利事業部-保險櫃台三聯單之費用	3,400	
	T114110015	退還芙玉寶生技股份有限公司保證金之匯費	30	
	T114110016	退還醫碩科技股份有限公司保證金之匯費	30	
	T114110017	退還台灣大哥大股份有限公司保證金之匯費	30	
1141117	T114110063	購買罕見疾病基金會年曆書之費用	17,030	
1141111	T114110053	退還逸盛科技股份有限公司保證金之匯費	30	
	T114110054	退還圓成實業有限公司保證金之匯費	30	
1141124	T114110081	114年福利事業部消費回饋摸彩活動費	68,108	
合計：			88,748	

理 事 會 歷 次 議 案 追 蹤 情 形

* 本 次 會 議 討 論 部 份

編號	權單位	提 案 內 容	會 次	案 號	執 行 情 形	相 關 日 期	負 責 人
一	AI	請公司依103年6月9日之勞資協商共識，盡速針對平衡性調薪相關規定召開檢討會議，使平衡性調薪方案得以與時俱進。	13-4 代表大會	五	本會於108年下半年即針對本案成立專案小組洽公司進行協商，惟適逢疫情衝擊、鋼鐵市場景氣萎縮，導致公司營收不佳，勞資協商亦難達共識，惟目前實際鋼鐵市場景氣已逐步復甦，將請專案小組於明(110)年度儘速再洽公司展開協商。 本案於9/2召開平衡性調薪後續檢討會議，並邀C3列席說明該單位內平衡性調薪後之差異比較，其餘單位將再另行安排時間開會檢討。 本案已併新構調整案送交研究委員會研議，待研議完成後再洽公司展開協商。 委員會於113.05.16、114.01.20、114.03.24、114.06.27、114.09.22洽洽公司協商新構調整機制、經驗加敘、新進考評列等、平衡性調薪調整等議題。 本案目前仍持續追蹤。	109.12.25 110.11.11 111.07.14	
二	AI	建請公司的新構表考慮增加基本工資調漲之變因。	14-1 代表大會	九	本案送交研究委員會研議工會版之薪幅架構，待研議完成後再洽公司展開協商。 委員會於113.05.16、114.01.20、114.03.24、114.06.27、114.09.22洽洽公司協商新構調整機制、經驗加敘、新進考評列等、平衡性調薪調整等議題。 本案目前仍持續追蹤。	114.12.16 110.12.29 111.07.14	研究委員會
三	AI	建請公司針對五年內屆退人員辦理優惠離退方案，讓資深人員可選擇優退方案或配合職務調整。	14-28 理事會	臨一	送請勞資代表研議。 本案目前仍持續追蹤中。	114.12.16 113.04.19 114.12.16	

備註：已註記「※」記號者已於理事會討論確認結案或銷案，除於當月份理事會記錄中記載外，次月份理事會議程將不再有文字記錄。

中鋼公司115年常日班人員行事曆

附件
①

一 月							二 月							三 月						
日	一	二	三	四	五	六	日	一	二	三	四	五	六	日	一	二	三	四	五	六
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
				十三	十四	十五	十四	十五	十六	立春	十八	十九	二十	十三	十四	十五	十六	驚蟄	十八	十九
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14
十六	小寒	十八	十九	二十	廿一	廿二	廿一	廿二	廿三	廿四	廿五	廿六	廿七	二十	廿一	廿二	廿三	廿四	廿五	廿六
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21
廿三	廿四	廿五	廿六	廿七	廿八	廿九	廿八	廿九	正月大	雨水	初三	初四	初五	廿七	廿八	廿九	三十	二月小	春分	初三
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28
三十	二月小	大寒	初三	初四	初五	初六	初六	初七	初八	初九	初十	十一	十二	初四	初五	初六	初七	初八	初九	初十
25	26	27	28	29	30	31								29	30	31				
初七	初八	初九	初十	十一	十二	十三								十一	十二	十三				

四 月							五 月							六 月						
日	一	二	三	四	五	六	日	一	二	三	四	五	六	日	一	二	三	四	五	六
			1	2	3	4					1	2								
			十四	十五	十六	兒童節					十五	十六								
5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13
清明	十九	廿一	廿二	廿三	廿四		十七	十八	立夏	廿一	廿二	廿三	廿二	廿三	廿四	廿五	廿六	廿七	廿八	
12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20
廿五	廿六	廿七	廿八	廿九	三月大	初二	廿四	廿五	廿六	廿七	廿八	廿九	三十	廿九	五月小	初二	初三	初四	端午節	初六
19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27
初三	穀雨	初五	初六	初七	初八	初九	四月小	初二	初三	初四	小滿	初六	初七	夏至	初八	初九	初十	十一	十二	十三
26	27	28	29	30			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30				
初十	十一	十二	十三	十四			初八	初九	初十	十一	十二	十三	十四	十四	十五	十六				
							31													
							十五													

七 月							八 月							九 月						
日	一	二	三	四	五	六	日	一	二	三	四	五	六	日	一	二	三	四	五	六
			1	2	3	4						1								
			十七	十八	十九	二十						十九								
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
廿一	廿二	小暑	廿四	廿五	廿六	廿七	二十	廿一	廿二	廿三	廿四	立秋	廿六	廿五	白露	廿七	廿八	廿九	八月小	初二
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
廿八	廿九	六月大	初二	初三	初四	初五	廿七	廿八	廿九	三十	七月初二	初三	初三	初四	初五	初六	初七	初八	初九	
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
初六	初七	初八	初九	大暑	十一	十二	初四	初五	初六	初七	初八	初九	初十	初十	十一	十二	秋分	十四	中秋節	十六
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30			
十三	十四	十五	十六	十七	十八		歲時	十二	十三	十四	十五	十六	十七	十七	十八	十九	二十			
							30	31												
							十八	十九												

十 月							十 一 月							十 二 月						
日	一	二	三	四	五	六	日	一	二	三	四	五	六	日	一	二	三	四	五	六
				1	2	3														
				廿一	廿二	廿三														
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12
廿四	廿五	廿六	廿七	寒露	廿九	九月大	三十	十月大	初二	初三	初四	初五	初六	廿八	大雪	三十	十一月大	初一	初三	初四
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19
初二	初三	初四	初五	初六	初七	初八	初七	初八	初九	初十	十一	十二	十三	初五	初六	初七	初八	初九	初十	十一
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26
初九	初十	十一	十二	十三	霜降	十五	小響	十五	十六	十七	十八	十九	二十	十二	十三	冬至	十五	十六	十七	十八
25	26	27	28	29	30	31	29	30						27	28	29	30	31		
十六	十七	十八	十九	二十	廿一	廿二	廿一	廿二						十九	二十	廿一	廿二	廿三		

常務理事會
 理事會
 會員代表講習
 代表大會
 新任理監事暨調解委員講習

中鋼企業工會福利事業114年消費回饋摸彩獎項		
獎次	獎 項	數量
壹獎	德國SABA冰溫熱 RO氣泡飲水機	1
二獎	小綠除蹣 吸塵器全配	2
三獎	DOSHISHA 按摩 腿+足好禮組	3
四獎	逸盛負離子 高速吹風機	5
五獎	GOLDEN-TIME 涼涼雲朵被	6
六獎	施巴潔膚露 1000ml	8
七獎	大振豐瞬收傘	17
八獎	芙玉寶 香皂+牙膏禮包組	18
特別獎	施巴 橄欖潔膚露 + 油性抗屑洗髮乳 旅遊小樣組	1
共9樣獎項合計61組		61

114年11月25日各一級單位之會員人數統計表

A1	A2	A3	Y1	Y9	C0	C1	C2	C3	C5
34	50	14	19	28	3	63	53	209	40

F1	F2	F3	F4	IA	T1	T2	T4	T6	T7
30	29	81	28	11	159	377	192	99	86

V0	V1	V2	V4	V5	V8	V9
1	16	43	35	4	23	10

HG	H1	H2	H3	H5	H6	AT	W0
2	24	30	23	10	9	1	2

W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	Y4	Y5	Y6	總計
576	1077	1249	875	598	688	67	626	1226	358	9,178

備註1: 以上人數扣除BPE、經理部門、一級主管及A11組長、A25組長。

備註2: 114年刪除VD一個單位

備註3: 114年增加HG、H6二個單位

中鋼公司企業工會114年度優秀會員席次配當表(調整前)

單位	A1	A2	A3	Y1	Y9	C0	C1	C2	C3	C5	F1	F2	F3	F4	IA
會員人數	34	50	14	19	28	3	63	53	209	40	30	29	81	28	11
選區人數	145														
平均點數	1.659														
分配名額	2														
	368														
	4.210														
	2														
	179														
	2.048														
	2														

單位	T1	T2	T4	T6	T7	V0	V1	V2	V4	V5	V8	V9	VD
會員人數	159	377	192	99	86	1	16	43	35	4	23	10	
選區人數	913												
平均點數	10.445												
分配名額	10												
	132												
	1.510												
	2												

單位	W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	Y4	Y5	Y6	HG	H1	H2	H3	H5	H6	AT	W0	總計		
會員人數	576	1077	1249	875	598	688	67	626	1226	358	2	24	30	23	10	9	1	2	9,178		
選區人數	576																				
	576	1077	1249	875	598	688	67	626	1226	358	101										9,178
平均點數	6,590	12,321	14,289	10,010	6,841	7,871	0,767	7,162	14,026	4,096	1.155										87,41
分配名額	7	12	14	10	7	8	1	7	14	4	1										105

平均 87.41人分配1席(9,178 / 105)

* 平均點數 = 單位人數 * 105 / 總人數 9,178人

* 單位人數係採計中鋼公司114年11月25日在職會員人數統計數據

* 平均點數值，愈大者優先分配席次

* 本配當表為計算『歷年差額』

中鋼企業工會優良會員席次配當及各單位小數點進位累計一覽表 (當年度調整前分配表)

	A		C		F		T		W1		W2		W3		W4		W5		W6		W7		Y4		Y5		Y6		Y		H	
	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人
102年	1.803	2	4.749	4	1.943	2	9.779	9	6.282	6	11.474	11	13.557	14	9.801	10	6.649	6	8.128	8	0.874	1	7.534	7	15.143	16	4.231	4	1.975	3	1.079	2
差額	-0.197		0.749		-0.057		0.779		0.282		0.474		-0.443		-0.199		0.649		0.128		-0.126		0.534		-0.857		0.231		-1.025		-0.921	
累計	-0.973		-0.198		1.948	2	9.933	10	5.270	6	11.295	12	13.478	14	9.826	10	6.537	7	8.091	8	0.884	1	7.452	7	15.298	15	4.237	4	1.863	2	1.160	1
103年	1.778	1	4.950	5	1.948	2	9.933	10	5.270	6	11.295	12	13.478	14	9.826	10	6.537	7	8.091	8	0.884	1	7.452	7	15.298	15	4.237	4	1.863	2	1.160	1
差額	0.778		-0.050		-0.052		-0.067		0.270		-0.705		-0.522		-0.174		-0.463		0.091		-0.116		0.452		0.298		0.237		-0.157		0.160	
累計	-0.195		-0.248		-0.172		-0.104		0.900		1.136		-0.880		-0.024		-0.693		0.886		-0.921		0.331		0.180		0.854		-0.265		0.147	
104年	1.761	2	4.822	5	1.981	2	10.094	10	6.132	7	10.975	11	13.438	13	10.262	10	6.730	6	8.071	8	0.881	0	7.484	8	14.916	15	4.214	5	2.086	2	1.153	1
差額	-0.239		-0.178		-0.019		0.094		-0.868		-0.025		0.438		0.262		0.730		0.071		-0.881		-0.516		-0.084		0.068		-0.179		0.300	
累計	-0.434		-0.426		-0.191		-0.010		0.032		0.111		-0.422		0.238		0.037		0.957		-0.040		-0.185		0.096		0.125		0.039		0.075	
105年	1.654	2	4.652	5	1.995	2	10.296	10	6.079	6	11.144	11	13.139	13	10.038	10	6.905	7	7.929	8	0.920	1	7.309	7	14.700	15	4.125	4	3.059	3	1.075	1
差額	-0.346		-0.348		-0.005		0.296		0.079		0.144		0.139		0.038		-0.094		-0.071		-0.880		0.369		-0.300		0.125		0.039		0.075	
累計	-0.780		-0.774		-0.196		0.286		0.111		0.255		-0.283		0.276		-0.057		0.886		-0.120		0.124		-0.204		0.193		-0.140		0.375	
106年	1.607	1	4.460	4	2.060	2	10.363	11	5.964	6	11.002	11	13.422	13	10.507	11	6.665	7	7.922	9	0.896	1	7.149	7	14.380	14	4.172	4	3.358	3	1.071	1
差額	0.607		0.460		0.060		-0.637		-0.036		0.002		0.422		-0.493		-0.335		-1.078		-0.104		0.149		0.380		0.172		0.358		0.071	
累計	-0.173		-0.314		-0.136		-0.351		0.075		0.257		0.139		-0.217		-0.392		-0.192		-0.224		0.273		0.176		0.365		0.218		0.446	
107年	1.511	2	4.399	4	2.054	2	10.653	11	6.244	6	11.028	11	13.322	13	10.653	11	6.640	7	7.755	8	0.886	1	7.182	7	14.416	14	4.055	4	3.273	3	0.928	1
差額	-0.489		0.399		0.054		-0.347		0.244		0.028		0.322		-0.347		-0.360		-0.245		-0.114		0.182		0.416		0.055		0.273		-0.072	
累計	-0.662		0.085		-0.082		-0.698		0.319		0.285		0.461		-0.564		-0.752		-0.437		-0.338		0.455		0.592		0.420		0.491		0.374	
108年	1.513	1	4.428	4	1.922	2	10.635	10	6.197	6	11.075	11	13.621	14	10.574	11	6.473	6	7.935	8	0.828	1	7.189	7	14.388	15	3.927	4	3.405	4	0.890	1
差額	0.513		0.428		0.516		-0.063		0.197		0.360		0.082		-0.990		-0.279		-0.502		-0.510		0.644		-0.070		0.347		-0.104		0.264	
累計	-0.149		0.513		-0.160		-0.063		0.516		0.360		0.082		-0.426		-0.473		-0.065		-0.172		0.189		-0.612		-0.073		-0.995		-0.110	
109年	1.502	2	4.321	4	2.072	2	10.403	10	6.300	6	11.076	11	14.091	14	10.226	10	6.569	7	7.906	8	0.859	1	7.408	8	14.350	14	4.051	4	2.943	3	0.943	1
差額	-0.498		0.321		0.072		0.403		0.300		0.076		-0.379		0.226		-0.431		-0.094		-0.161		-0.592		0.350		0.051		-0.057		-0.057	
累計	-0.647		0.834		-0.088		0.340		0.816		0.436		0.173		-0.764		-0.710		-0.596		-0.671		0.052		0.330		0.398		-0.161		0.207	
110年	1.479	1	4.257	5	1.990	2	10.567	10	6.257	7	11.237	11	13.760	14	10.173	10	6.704	6	7.822	8	0.798	0	7.673	8	14.632	15	4.076	4	2.660	3	0.915	1
差額	0.479		-0.743		-0.010		0.567		-0.743		0.237		-0.240		0.173		0.704		-0.178		0.798		-0.327		-0.368		0.076		-0.340		-0.085	
累計	-0.168		0.091		-0.098		0.907		0.073		0.673		-0.067		-0.591		-0.006		-0.774		0.127		-0.275		-0.038		0.474		-0.501		0.122	
111年	1.527	2	4.202	4	2.047	2	10.419	11	6.368	6	11.588	12	14.047	14	10.202	10	6.606	7	7.614	7	0.769	1	7.354	7	14.632	15	4.061	4	2.610	2	0.953	1
差額	-0.473		0.202		0.047		-0.581		0.368		-0.412		0.047		0.202		-0.394		0.614		-0.231		0.354		-0.368		0.061		0.610		-0.047	
累計	-0.641		0.293		-0.051		0.326		0.441		0.261		-0.020		-0.389		-0.400		-0.160		-0.104		0.079		-0.406		0.535		0.109		0.075	
112年	1.593	1	4.201	4	2.008	2	10.399	10	6.361	6	11.566	12	14.217	14	10.148	10	6.689	7	7.551	8	0.753	1	7.322	7	14.632	15	4.092	4	2.521	3	0.960	1
差額	0.993		0.201		0.008		0.399		0.361		-0.434		0.217		0.148		-0.311		-0.449		-0.247		0.322		-0.379		0.092		-0.479		-0.040	
累計	-0.048		0.494		-0.043		0.725		0.802		-0.173		0.197		-0.241		-0.711		-0.609		-0.551		0.401		-0.785		0.627		-0.370		0.035	
113年	1.673	2	4.159	4	2.063	2	10.683	11	6.379	7	11.475	11	14.073	14	10.159	10	6.746	7	7.616	8	0.758	1	7.159	7	14.474	14	4.115	4	2.498	2	1.031	1
差額	-0.327		0.159		0.063		-0.317		0.379		0.075		0.073		0.159		-0.254		-0.384		-0.242		0.159		0.474		0.115		0.498		-0.030	
累計	-0.375		0.653		0.020		0.408		0.181		0.302		0.270		-0.082		-0.965		-0.993		-0.593		0.560		-0.311		0.742		0.128		0.005	
114年	1.663	2	4.270	5	2.041	2	10.535	11	6.565	7	12.033	12	14.062	14	9.892	10	6.820	6	7.807	7	0.776	1	7.231	7	14.140	14	4.048	4	2.085	2	1.031	1
差額	-0.337		-0.730		0.041		-0.465		0.041		0.033		0.062		-0.108		0.820		0.807		-0.224		0.231		0.140		0.048		0.085		0.031	
累計	-0.712		-0.077		0.061		-0.057		0.061		0.335		0.332		-0.190		-0.145		-0.186		-0.817		0.791		-0.171		0.790		0.213		0.036	
115年	1.659	2	4.210	4	2.048	2	10.445	10	6.590	7	12.921	12	14.289	14	10.010	10	6.841	7	7.871	8	0.767	1	7.162	7	14.026	14	4.096	4	1.510	2	1.155	1
差額	-0.341		0.210		0.048		0.445		-0.410		0.321		0.289		0.010		-0.159		-0.129		-0.233		0.162		0.026		0.096		-0.490		0.155	
累計	-1.055		0.133		0.109		0.388		-0.664		0.656																					

中鋼工會優秀會席分配當及各單位小數點進位累計一覽表 (115年調整後席次)

年	A		C		F		T		W1		W2		W3		W4		W5		W6		W7		Y4		Y5		Y6		V		H	
	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人	點數	人
92年	1,799	2	5,518	5	1,714	2	9,590	10	6,843	7	11,802	12	15,314	15	11,121	11	6,806	7	8,326	8	0,960	1	9,055	9	9,565	10	4,035	4	1,313	1	1,228	1
93年	1,760	2	5,352	5	1,918	2	9,568	10	6,855	7	11,877	12	15,103	15	11,071	11	6,769	7	8,407	8	0,965	1	9,079	9	9,482	10	4,191	4	1,344	1	1,234	1
94年	1,826	2	5,356	6	1,998	2	9,523	9	6,778	7	11,864	12	14,989	15	11,031	11	6,778	7	8,249	9	0,981	1	8,898	9	9,646	9	4,277	4	1,508	1	1,262	1
95年	1,856	2	5,262	5	2,051	2	9,499	9	6,678	6	11,806	12	14,663	15	10,940	11	6,776	6	8,290	8	0,965	1	8,766	9	10,231	10	4,505	5	1,502	2	1,245	2
96年	1,682	1	5,024	6	1,975	2	9,499	10	6,823	7	12,198	12	14,149	14	10,539	11	6,940	7	8,365	8	0,970	1	8,634	9	11,006	11	4,522	4	1,472	1	1,203	1
97年	1,650	2	4,856	5	1,966	2	9,666	10	6,717	7	11,924	11	14,066	14	10,508	10	6,822	7	8,261	9	0,889	1	8,718	8	11,117	11	4,388	4	2,329	3	1,123	1
98年	1,638	1	4,704	5	1,884	2	9,498	10	6,475	6	11,709	12	13,932	14	10,389	10	6,881	7	8,111	8	0,891	1	8,686	9	12,409	12	4,433	5	2,245	2	1,094	1
99年	1,626	2	4,786	5	1,857	2	9,479	9	6,539	7	11,647	12	13,919	14	10,252	10	6,931	7	8,222	8	0,888	1	8,614	9	12,512	12	4,394	4	2,226	2	1,107	1
100年	1,883	2	4,834	5	1,906	1	9,565	10	6,465	6	11,529	11	13,699	14	10,185	11	6,775	7	8,130	8	0,930	1	7,992	8	13,343	13	4,341	5	2,239	2	1,183	1
101年	1,702	2	4,859	5	1,982	2	9,785	10	6,348	6	11,296	11	13,848	14	10,188	10	6,840	7	8,083	8	0,907	1	7,825	8	13,904	14	4,243	4	2,094	2	1,097	1
102年	1,803	2	4,749	4	1,943	2	9,779	9	6,282	6	11,474	11	13,557	14	9,801	10	6,649	6	8,128	8	0,874	1	7,534	7	15,143	16	4,231	4	1,975	3	1,079	2
103年	1,778	1	4,950	5	1,948	2	9,933	10	6,270	6	11,295	12	13,478	14	9,826	10	6,537	7	8,091	8	0,884	1	7,452	7	15,298	15	4,237	4	1,863	2	1,160	1
104年	1,761	2	4,822	5	1,981	2	10,094	10	6,132	7	10,975	11	13,438	13	10,562	10	6,730	6	8,071	8	0,881	0	7,484	8	14,916	15	4,214	5	2,086	2	1,153	1
105年	1,654	2	4,652	5	1,995	2	10,296	10	6,079	6	11,144	11	13,139	13	10,038	10	6,906	7	7,929	8	0,970	1	7,309	7	14,700	15	4,125	4	3,039	3	1,075	1
106年	1,607	1	4,460	4	2,060	2	10,363	11	5,964	6	11,002	11	13,422	13	10,307	11	6,665	7	7,922	9	0,896	1	7,149	7	14,380	14	4,172	4	3,358	3	1,071	1
107年	1,511	2	4,399	4	2,054	2	10,653	11	6,244	6	11,028	11	13,322	13	10,653	11	6,640	7	7,755	8	0,886	1	7,182	7	14,416	14	4,055	4	3,273	3	0,928	1
108年	1,513	1	4,428	4	1,922	2	10,635	10	6,197	6	11,075	11	13,621	14	10,574	11	6,473	6	7,935	8	0,828	1	7,189	7	14,388	15	3,927	4	3,405	4	0,890	1
109年	1,502	2	4,321	4	2,072	2	10,408	10	6,300	6	11,076	11	14,091	14	10,226	10	6,569	7	7,906	8	0,839	1	7,408	8	14,350	14	4,051	4	2,943	3	0,943	1
110年	1,479	1	4,257	5	1,990	2	10,567	10	6,257	7	11,237	11	13,760	14	10,173	10	6,704	6	7,822	8	0,798	0	7,673	8	14,622	15	4,076	4	2,660	3	0,915	1
111年	1,527	2	4,202	4	2,047	2	10,419	11	6,368	6	11,588	12	14,047	14	10,202	10	6,606	7	7,614	7	0,769	1	7,354	7	14,632	15	4,061	4	2,610	2	0,953	1
112年	1,593	1	4,201	4	2,008	2	10,399	10	6,361	6	11,566	12	14,217	14	10,148	10	6,689	7	7,551	8	0,753	1	7,322	7	14,621	15	4,092	4	2,521	3	0,960	1
113年	1,673	2	4,159	4	2,063	2	10,683	11	6,379	7	11,475	11	14,073	14	10,159	10	6,746	7	7,616	8	0,758	1	7,159	7	14,474	14	4,115	4	2,498	2	0,970	1
114年	1,663	2	4,270	5	2,041	2	10,535	11	6,565	11	12,033	12	14,062	14	9,892	10	6,820	6	7,807	7	0,776	1	7,231	7	14,140	14	4,048	4	2,085	2	1,031	1
115年	1,659	2	4,210	4	2,048	2	10,445	10	6,590	7	12,321	12	14,289	14	10,010	10	6,841	7	7,871	8	0,767	0	7,162	7	14,026	14	4,096	4	1,510	2	1,155	1
總累計	41,947	42	118,133	118	49,109	49	250,388	250	161,336	162	288,656	288	351,621	351	259,820	260	168,696	169	200,685	201	21,950	22	197,953	198	326,855	327	104,886	105	55,723	56	27,191	27
進位差	-0.053		0.133		0.109		0.388		-0.664		0.656		0.621		-0.180		-0.304		-0.315		-0.050		-0.047		-0.145		-0.114		-0.277		0.191	

第八條

優秀會席之選撥每年舉辦一次，優秀會席席數以105位為限(含上級工會表揚名額)。分配一席席次之權值以中鋼公司前一年度十一月月底總在職人數除以105計算之。

各單位(除部門以外，均以部門為單位)優秀會席之分配席數，依下列方式計算：

- 一、以各單位前一年度十一月月底在職人數除席次分配權值，即為該單位優秀會席之分配席數，小數點部分則比較數值大小後進位計算。
- 二、各單位於計算分配席數時，因小數點部分進位或未獲進位之數值採「正負差額累計制」。負差額累計係指當小數點進位一席時，不足一席之差額逐年累計，當差額累計至1時，該年度該單位小數點部分進位計算席數。
- 三、前款累計差額，如有累計進位與累計拾位席數不相等時，則由累計值愈大者優先調整進位或拾位席數。

第九條

前條「差額累計制」，自九十一年開始累積計算。

註：97年度Y8單位改為Y單位、100年度A單位新增EA單位及B單位新增H4單位、103年度新增C單位、104年度新增T單位及V單位新增TD單位、114年度新增HG、H6

106年度H4單位改為C17單位及EA單位裁撤人員歸建各單位、107年H01單位改為H5單位、109年裁撤Y3、Y6及G單位、113年裁撤F0、T0單位、114年裁撤YD單位。

中鋼公司企業工會115年度優秀會員席次配當表(調整後)

單位	A1	A2	A3	Y1	Y9	C0	C1	C2	C3	C5	F1	F2	F3	F4	IA*
會員人數	34	50	14	19	28	3	63	53	209	40	30	29	81	28	11
選區人數	368														
平均點數	4.210														
分配名額	4														
上級工會															
評審幹部	李清賢														
	- 邱久豪、邱良義														
	李澄瑛														

單位	T1	T2	T4	T6	T7	W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	Y4	Y5	Y6
會員人數	159	377	192	99	86	576	1077	1249	875	598	688	67	626	1226	358
選區人數	913														
平均點數	10.445														
分配名額	10														
上級工會															
評審幹部	陳勝雄、謝志勝														
	林瑞隆														
	王國賢 高浴德 郭豐昇 鄭龍君 陳鐵中														
	彭漢廷 王克洋 趙安群 周理琳 黃維源 參仁和														
	鄭鈺民 吳進崑														
	羅紹朋 楊益全 羅日城														
	楊乙記 董佳鈞 陳信傑 張宏吉														
	林良泉														
	林良泉 林于敬 楊政憲 胡照宏														
	陳克弘 林文瑞 林桂維														
	葉祥霖														

單位	V0	V1	V2	V4	V5	V8	V9	HG	H1	H2	H3	H5	H6	AT	W0	總計
會員人數	1	16	43	35	4	23	10	2	24	30	23	10	9	1	2	9,178
選區人數	132															
平均點數	1.510															
分配名額	2															
上級工會																
評審幹部	李澄瑛															
	平均87.41人分配1席															
	9,178															
	87.41															
	105															
	市總12產總 12市總3															

* 計算公式 = 單位人數 * 105 總人數

* 97年度Y8單位改為V單位、100年度A單位新增EA、A5單位及H單位新增H4單位、103年新增G單位、104年度T單位新增T7單位及V單位、新增VD單位；106年度H4單位改為C17單位及EA單位裁撤、

107年H01單位改為H5單位、109年裁撤V3、V6及G單位、113年裁撤F0、T0單位；114年裁撤VD新增HG、H6。

* 單位人數係採計中鋼公司114年11月底在職人數(9,178人)統計表數據

中鋼企業工會114年度優秀會員推薦上級工會席次配當表

年度	A	C	F	T	V	W1	W2	W3	W4	W5	W6	W7	Y4	Y5	Y6	H	名額
103		產總 1	市機 1	產總 1 市機 1	市機 1	產總 1	產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	產總 1 市機 1	市機 1	產總 1 市機 1		產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	市機 1		市機 11 產總 11
104	市機 1	產總 1	產總 1	產總 1 市機 1		市機 1	產總 1 市機 1	產總 1 市機 2	產總 1 市機 1	市機 1	產總 1 市機 2		產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	產總 1	產總 1	市機 12 產總 12
105		市機 1	市機 1	產總 1 市機 1	產總 1	產總 1	產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	產總 1 市機 1	產總 1	產總 1 市機 2		產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	市機 1	市機 1	市機 12 產總 12
106	市機 1	產總 1	產總 1	產總 1 市機 1	產總 1	產總 1	產總 1 市機 1	產總 1 市機 2	產總 1 市機 1	市機 1	產總 1 市機 2		產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	產總 1		市機 12 產總 12
107	市機 1	產總 1	市機 1	產總 1 市機 1	市機 1	市機 1	產總 1 市機 2	產總 2 市機 1	產總 1 市機 1	產總 1 市機 1	產總 1 市機 1	市機 1	產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	市機 1		市機 12 產總 12
108	市機 1	產總 1	市機 1	產總 1 市機 1	市機 1	市機 1	產總 1 市機 1	產總 1 市機 2	產總 1 市機 1	產總 1	產總 1 市機 1		產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	產總 1	產總 1	市機 12 產總 12
109		市機 1		產總 2 市機 1		產總 1 市機 1	產總 1 市機 2	產總 2 市機 1	產總 1 市機 2	市機 1	產總 1 市機 1		產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	市機 1		市機 12 產總 12 市總 1
110	市機 1	產總 1	市機 1	產總 1 市機 1	產總 1	產總 1	產總 1 市機 2	產總 1 市機 2	產總 1 市機 1	市機 1	產總 1 市機 1		產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	產總 1		市機 12 產總 12 市總 1
111		產總 1	產總 1	市機 1 市總 1		市機 2	產總 1 市機 2	產總 2 市機 1	產總 1 市機 1	產總 2	產總 1 市機 1		產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	市機 1	市機 1	市機 12 產總 12 市總 1
112	市機 1	產總 1	市機 1	產總 1 市機 1	市機 1	產總 1 市總 1	產總 1 市機 2	產總 2 市機 1	產總 1 市機 1	產總 1	產總 1 市機 1	市機 1	產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	市總 1		市機 12 產總 12 市總 3
113	市機 1	市機 1	產總 1	產總 1 市機 1	市總 1	產總 1 市機 1	產總 1 市機 2	產總 2 市機 1	產總 1 市機 1	市機 1	產總 1 市機 1		產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	市總 1		市機 12 產總 12 市總 2
114	市機 1	產總 1	市總 1	產總 1 市機 1		產總 1 市機 1	產總 1 市機 2	產總 1 市機 2	產總 1 市機 1	產總 1 市機 1	產總 1 市機 1	市總 1	產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	產總 1	市總 1	市機 12 產總 12 市總 3
115	市總 1	產總 1	市總 1	產總 1 市機 1	市機 1	產總 1 市機 1	產總 2 市機 1	產總 2 市機 1	產總 1 市機 1	產總 1 市機 1	產總 1 市機 1		產總 1 市機 1	產總 1 市機 2	市機 1	市總 1	市機 12 產總 12 市總 3

中鋼公司企業工會第十四屆第四十八次常務理事會紀錄

附件
A

壹、時間：中華民國 114 年 12 月 02 日上午八時卅分

貳、地點：本會第一會議室

參、出席人員：陳春生、李澄瑛、王國賢、周瓊琳、羅紹朋、楊乙記、林良泉、陳克弘

肆、列席人員：彭漢廷、紀省帆

伍、主席：陳理事長春生

紀錄：周威穎

陸、討論報告及決議事項：

一、本會會務持有會務活期存款轉定存(存單號碼：702508、702509、702510、702511)金額 8,465,238 元。(詳附件 A-1)

決議：通過皆以固定利率辦理續存。

二、有關 115 年度本會常務理事會議、理事會議召開日期預訂事宜討論。(詳附件 A-2)

決議：代表大會日期更改為 12/30-12/31，並送代表大會報告。

三、本會第十五屆第一次會員代表大會徵求提案審查事宜。(詳附件 A-3)

決議：共計 21 件提案，經常務理事會討論後，其中第 2、5、10 案撤案，18 件提案送理事會報告。

四、本會 115 年度各單位優秀會員席次配當案事宜討論。(詳附件 A-4)

決議：通過，並送理事會報告。

臨時動議：(無)

捌、散會(同日上午十一時卅分)

擬請陳怡

周威穎

114.12.02.

紀省帆

114.12.3.

陳春生

114.12.3.

中國鋼鐵股份有限公司產業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 1 案	提案人	理事會	單位	
附署代表					
案由	本會 115 年度工作計劃草案及經費收支預算表，敬請核准。				
說明	依據本會章程並參酌實際需要，由第十四屆第四十七次理事會擬訂工作計劃及經費收支預算表草案，送交大會討論。				
辦法	提請大會審議，俟大會通過後實施並送請主管機關准予備查。				
14-48 次 常務理事會 審查意見	<input checked="" type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論 <input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論 附註：				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 2 案	提案人	許郡芳	單位	Y564
附署代表	郭哲璋、陳俊諺、陳克弘、林偉強、曾炫鈞、余文凱				
案由	建請工會選舉新增電子投票方式，以保障派外同仁選舉權。				
說明	<p>一、本會至目前為止皆採實體紙本投票方式進行選舉作業，而日新月異的科技進步，世界各國不乏開始使用電子投票方式，可以不受限於地域或時間的限制，真正落實民主。</p> <p>二、派外同仁雖在海外打拼，但歸根究底也是中鋼公司的員工、中鋼企業工會的會員。使用傳統投票方式，如同直接剝奪了他們參與投票的權利。</p> <p>三、即便本島內的花蓮石料廠，投票期間也是要大費周章派一組人員前去，無論時間或是金錢成本，皆不可小覷。</p> <p>四、基於『票票等值』且『保障會員的公民權』的兩大前提，建請工會選舉新增電子投票方式。</p>				
辦法	如案由				
審查意見	<input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論 <input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論 附註：				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 3 案	提案人	陳俊諺	單位	Y564
附署代表	林偉強、陳克弘、郭哲瑋、曾炫鈞、余文凱				
案由	建請工會攜手中鋼公司全面盤點公司內行動網路的通訊品質，並加以提升或改善，為下一世代做好準備。				
說明	<p>一、廠區內通訊品質不佳，尤其是行動電話通信或網路訊號不穩的情形，由來已久。常常是基層同仁反應問題(如：無法進行線上課程、無法執行無紙化作業、於現場無法即時回報設備狀況等)後，由工會代表各顯神通來協助改善，但終究改善幅度有限，且治標不治本。</p> <p>二、希望工會正式向中鋼公司提議，除在公司內部責成專責單位擔任窗口外，亦請求公司以開放的態度與三大電信業者合作或聯盟，達成公司/同仁/業者三贏且互利互惠的局面。</p>				
辦法	如案由。				
審查意見	<input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論 <input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論 附註：				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 4 案	提案人	陳彥銘	單位	Y561
附署代表	陳俊諺、林偉強、陳克弘、蕭智傑、郭哲瑋、曾炫鈞、王寬澤、余文凱				
案由	建請修改「中國鋼鐵公司企業工會會員代表席次計算與分配實施要點」。				
說明	<p>一、本分配要點第二、四條多有衝突，造成各方解釋不一，因此提案討論修訂。</p> <p>二、目前以選區現有人數為席次分配基準，唯近年因新進招募來不及撥補現場退休或離職的人數，致依單位現有人數來分配恐有失真現象發生。</p> <p>三、如依現有(入會滿三個月的會員)人數來分配，那人力不足或未獲得撥補的單位則相對吃虧。而日後人力缺額補滿後，工會代表亦不會立即增加一席，更加重工會代表的會務負荷。</p> <p>四、建議應以中鋼公司該單位分配當下的組織編制人數為基礎，進行席次分配。</p>				
辦法	修改「中國鋼鐵公司企業工會會員代表席次計算與分配實施要點」中會員人數，以該單位分配當下的編制人數為基準，進行工會會員代表席次分配。				
審查意見	<input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論 <input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論 附註：				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號

第 5 案

提案人

李欣儒

單位

W332

附署代表

趙家興

案由

建請優化公司內網獎助學金系統

說明

一、目前的系統只能提供查詢的功能，無法自動根據小孩年齡進行獎金調整，會導致工會成員少領金額，或是增設提醒功能，年齡符合時，提醒成員要轉換目前學籍，才能避免少領的問題。

辦法

請公司專責部門或程式工程師進行系統優化。

審查意見

修飾後送交大會討論

併同其他提案送交大會討論

保留

列修正意見後併提大會討論

附註：

大會決議

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 6 案	提案人	王煦	單位	W462
附署代表	王冠智、王煦、林俊達				
案由	建請改善條鋼一場網路通訊與語音訊號				
說明	<p>一、條鋼一場進行 Rod Outlet 更新工程期間，外籍技師反映試機作業時，場內行動通訊訊號不良，無法即時以手機進行聯繫，已影響跨國技術協作效率。</p> <p>二、目前場內備品與物料盤點作業採 QR Code 掃碼紀錄，惟因網路連線品質不穩，物料標籤掃碼上網查詢成功率偏低，造成仍需返回辦公室用電腦查詢物料系統資料。</p> <p>三、場內設備搶修或異常排除作業需透過 LINE 即時溝通調度，現況仍須回到辦公區以市話進行聯繫，平均溝通延遲時間已顯著拉長，增加現場應變時效落後 (Delay) 與決策延宕 (Decision Latency) 之風險。</p> <p>四、現場單位雖已自主投入多項通訊訊號強化測試，經中華電信現勘與評估後，建議由基地台引接光纖至條鋼一場或增設基地台，方能達成穩定且有感之通訊品質改善效果。</p>				
辦法	建請公司協請中華電信公司針對光纖引接方案，進行可行性評估與改善規劃，並由公司提供專案協作資源與必要支援，以確保場區通訊系統達到現場作業與國際協作之基礎需求標準。				
審查意見	<input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論 <input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論 附註：				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 7 案	提案人	王煦	單位	W462
附署代表	王冠智、王煦、林俊達				
案由	建請調整休假以半小時為計假單位				
說明	<p>一、目前休假制度最小請假單位為 1 小時，與現場同仁實際時間調度需求已出現落差。</p> <p>二、依會員組成與職場環境觀察，人才結構呈年輕化趨勢，多數同仁具有育兒與家庭照顧時段分割需求。</p> <p>三、既有制度下，同仁刷卡上班 (08:00)，仍須請假 1 小時始得於 16:30 下班，形成「實際僅需短時間調整，但制度卻要求須整數計假」之時間資源損失。</p> <p>四、若引入最小請假單位縮短至 0.5 小時，將能減少非必要請假時數、提升到勤時序彈性。</p>				
辦法	建請 A 部門研議休假制度調整之可行性方案，評估制度修訂對人力調度、出勤管理系統與排班決策流程之影響，並提出具體改善建議與導入路徑。				
審查意見	<p><input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論</p> <p><input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論</p> <p>附註：</p>				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 8 案	提案人	陳力偉	單位	Y641
附署代表	楊正隆				
案由	建請開放游泳池門票之票價，開放至二等親亦能比照適用。				
說明	目前少子化嚴重所以員工皆只有 1~2 個小孩，前往中鋼游泳池皆會邀請堂(表)兄弟妹，但目前游泳池買眷屬票皆須出示眷屬證，因二等親無法申請眷屬證，所以在購票時只能以較高票價之外賓票購買。				
辦法	建請福委會將眷屬票券購買資格，放寬調整為旁系或二等親皆視同眷屬方式購票，中鋼為高雄在地屬一屬二之大型企業，如此亦可增加大型企業之風範評價。				
審查意見	<input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論 <input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論 附註：				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 9 案	提案人	陳力偉	單位	Y641
----	-------	-----	-----	----	------

附署代表 楊正隆

案由 建請四節禮金比照年度調薪或當年度政府上調伙食津貼時，跟隨調整。

說明 目前四節禮金已多年皆為基本額+工會爭取，但基本額已是多年前之行情，物價早已上漲多個百分比。

辦法 希望該年度有進行年度調薪時就一併增加或當年度政府上調多少伙食津貼就往調整多少。

審查意見

修飾後送交大會討論 併同其他提案送交大會討論
 保留 列修正意見後併提大會討論
 附註：

大會決議

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 10 案	提案人	陳力偉	單位	Y641
----	--------	-----	-----	----	------

附署代表 楊正隆

案由 建請公司如產銷獎金一年少於 6 個月以上，即實施庫藏股並轉贈員工

說明 公司無法發放產銷獎金屬於非常態性，一旦發生多數中鋼同仁大多數有房貸、家庭壓力。

辦法 建議公司如產銷獎金一年內 6 個月都未發放，表示員工年度實質收入減少甚多，且此時中鋼股價應為低值，當公司在實施庫藏股便是花少錢買多股的最佳時機，並將庫藏股配發給員工，如此實質鼓勵同仁絕對比喊話還來得有力。

審查意見

修飾後送交大會討論 併同其他提案送交大會討論
 保留 列修正意見後併提大會討論
 附註：

大會決議

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號 第 11 案 提案人 郭建志、翁文慶、林光輝 單位 Y64

附署代表 楊正隆

案由 建請調整場外交通車補助

說明
 一、公司對於目前交通車補助額，從 10 年前的補助價格至今都未調整，廠外交通車費用每年調漲，造成同仁負擔越來越多，但公司都未針對此價格調整。
 二、另外廠外交通車進公司後，還需提供各單位同仁廠內接駁服務。雖然公司有一筆費用給司機，但交通車之所以可以進來當接駁車，是因為有廠外的車輛進入需求，方可有廠內接駁服務。

辦法
 一、建請公司針對廠內外接駁的補助調整提高，目前接駁車都是由搭交通車上下班的同仁分攤負擔，廠內接駁同仁則無須負擔，這對於原搭交通車者實屬不公平，若公司能夠調高補助，搭接駁車同仁也不會負擔這麼大。
 二、提高補助是因為公司是站在鼓勵同仁盡量搭乘大眾交通工具，例如捷運、接駁車相對騎車/開車更可以減少發生機通事故的發生。

審查意見
 修飾後送交大會討論 併同其他提案送交大會討論
 保留 列修正意見後併提大會討論
 附註：

大會決議

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 12 案	提案人	蔡鑫	單位	Y642
附署代表	楊正隆				
案由	建請放寬育嬰留停之幼兒年齡(針對 115 年新制上路)				
說明	115 年將針對現行勞工於幼童 3 歲前,可以日為單位向公司提出申請育嬰留停假,惟不得超過 30 日,因現況多數小孩 3 歲剛開始進入幼兒園,皆還在熟悉及周遭不確定因素多,造成臨時無法上學,幼童無人照顧。				
辦法	建請公司放寬申請資格,自幼兒的年齡由 3 歲前改由包含 3 歲之兒童父母親也可申請育嬰假。				
審查意見	<input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論 <input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論 附註：				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 13 案	提案人	康伯祥	單位	T213
附署代表	陳勝雄、謝志勝、吳祥維				
案由	建請公司將常日班出勤時段改為全彈性時段				
說明	現行公司常日班的出勤時段為 07:30-16:30；08:00-17:00；08:30-17:30，公司雖然有提供三個時段作為彈性上下班的時間，但因上下班時段人流過度集中，常常導致卡鐘排隊刷卡、廠內塞車以及總部大樓等電梯之情況。				
辦法	建議公司可參考中油作法，上下班前後各有 30 分鐘彈性，工作人員應上足規定工作時數，不足者須辦理請假手續。將常日班出勤時段改為 07:30-17:30 之全彈性時段，例如 07:45 刷卡上班則 16:45 為可刷下班卡的時間(扣除中午休息一小時時間，需在公司上足八小時工作時數)。以舒緩上下班人流、車流過度集中之情況。				
審查意見	<input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論 <input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論 附註：				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 14 案	提案人	曾炫鈞	單位	Y593
附署代表	曾炫鈞				
案由	建請公司調整員超師薪資之待遇結構性問題。				
說明	<p>一、現行年資相當的同仁卻因員升師後，導致員升師的股長薪資被還在員級的同仁超越，實屬未滿等調薪薪資結構上的問題。</p> <p>二、能力越大，責任越大，反而報酬越少，此結構設計著實使基層主管心灰意冷。</p>				
辦法	建請公司著手調查相同年資有員升師的同仁，薪資待遇是否有被相同年資之員級超越，且原因著實是未滿等調薪導致，允請公司補正相關同仁該有的薪資待遇及權益。				
審查意見	<input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論 <input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論 附註：				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號 第 15 案 提案人 蔡坤哲 單位 Y591

附署代表 蔡坤哲

案由 建請公司檢討並補救員級未滿等即員升師及後續衡平性調薪上限規定不合理，所造成其薪資低於同年資員級的問題，以維持考績考核公平性與人才善用之競爭力。

說明

一、公司現行員升師制度對於參與人員薪資上有不公平之處，若該員於員級未滿等時即成功員升師，部分人員會造成薪資比原本該員級所佔等數之薪資成長還低，也會因為停止跳等陸續被同梯員級追過，後續衡平性調薪的上限規定也無法補救員追師的情況，甚至造成同期進中鋼的兩員級，一因表現優秀及人格特質適合而員升師，另一也表現優秀者則選擇待在員級升至領班，後者的薪資卻比前者高的不合理情況。

二、公司現行衡平性調薪的調薪方式為：人員於所佔職缺滿等時若薪資未達該滿等下限 1.25 倍，即可於滿等的隔年進行衡平性調薪，可調次數為兩次(俗稱 K1、K2)，調整的薪資上限為不超過下限 1.25 倍。現行從業人員的薪資水平至進行衡平性調薪時，大多接近下限 1.25 倍，致使進行衡平性調薪時之 K1 或 K2 極接近下限 1.25 倍，有多起案例為 K1 或 K2 只調極少幅度(5~數百元不等)；且有同時進中鋼佔相同等數的職缺者，於 K1、K2 時會變成調整完的薪資皆為下限 1.25 倍之齊頭式平等，對於考績較佳歷年加薪幅度較高者，最後反而都跟大家一樣的不公平待遇，致無法享有實質調薪，影響其對績效評核制度的認同感及公平性。

三、薪資制度的設計不應該讓公司內員級升師級之人員於升任後有相對剝奪感造成心理負擔，這些因制度瑕疵造成員追師問題及不論表現如何，衡平性調薪後薪資皆相同之調薪制度理應進行改善。

辦法

建請公司修改員升師後之歸等及現行衡平性調薪的調薪方式如以下：

一、員升師者因勞動條件改變(負擔普遍較員級重)，理因視該員狀況給予較高幅度調薪。

二、衡平性調薪上限調高至中值。

三、若人員符合可進行衡平性調薪的條件，K1、K2 可調薪幅度可突破上限(現行上限為下限 1.25 倍)。

審查意見

修飾後送交大會討論 併同其他提案送交大會討論

保留 列修正意見後併提大會討論

附註：

大會決議

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 16 案	提案人	翁嘉昀	單位	V91
附署代表	陳沿佳				
案由	建請檢討交通車統一時間發車之規定				
說明	<p>一、各路線交通車原於人員到齊後即可發車，而後因不明原因改為統一於 16:45 發車，此舉使搭乘交通車之人員離開公司之時間受到延誤，且更容易遭遇車陣。</p> <p>二、經詢問 A2，統一於 16:45 發車之原因僅為了整齊，此非必要之理由，且過往未曾發生任何因人員到齊即發車而造成之事故；A2 不應以個人想像來限制交通車發車之時間，進而使同仁返家時間比過往延遲 15 至 20 分鐘以上之久。</p> <p>三、於 114.11.27 下班後，屏東 A 線(往場內)與台南線(往場外)因同時發車甚至差點發生擦撞，統一時間發車並沒有降低行車風險。遵行交通指揮，安全駕駛，與是否統一於 16:45 發車無關</p>				
辦法	請放寬交通車發車時間之規定，於人員到齊後即可依交通指揮發車，不強迫限制統一於 16:45 發車。				
審查意見	<input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論 <input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論 附註：				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 17 案	提案人	林俊達	單位	W421
附署代表	王煦				
案由	建請公司調整春節與三節(端午、中秋、勞動節)等有特殊加給日子，不得強制禁止員工出勤之規定				
說明	<p>一、現有特殊加給的日子的獎金，對於同仁而言是一筆不小的收入來源與情緒安慰，且鑒於目前公司情況，同仁們已因無產銷而收入大減，如再強制禁止員工出勤，等同變相降低同仁薪資無異。</p> <p>二、如想節省成本支出，應採取對大多數人無損的方式進行，而非挖東牆補西牆，以犧牲特定同仁(輪班弟兄)利益方式，來填補成本。</p> <p>三、以這種刪減特定員工福利的方式，來彌補公司成本的舉動，無異是讓輪班弟兄的士氣與對於公司的信心，造成巨大的打擊；並且會讓輪班弟兄心生怨懟與不滿，造成輪班與常日班(弟兄、主管)間的群體撕裂，不利於公司內的團結一致，共同面對困難的決心。</p>				
辦法	請公司明令禁止管控人員出勤的不一致性，將員工本身的出勤(工作權)落實交由員工自行決定，如遇有特殊情況需限縮同仁出勤，也必須事先協調，經半數以上受影響的同仁同意後，才得限縮之。				
審查意見	<input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論 <input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論 附註：				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 18 案	提案人	陳勝雄	單位	T750
附署代表	吳祥維				
案由	建請公司增設身心調適假				
說明	<p>一、賴清德總統於 2024 年 11 月 28 日主持[總統府健康台灣推動委員會]第二次會議時指示，心理健康是實現健康台灣重要基石，在建構友善、安全的職場環境上，政府必須以身作則、帶頭示範，並請行政院指導衛福部及相關部門，研議增列公務人員身心調適假。</p> <p>二、公務人員身心調適假自 2025 年 10 月 10 日上路，於請假規則，增訂每年三天的身心調適假，併入事假計算，不須檢附證明文件。</p> <p>三、各單位同仁每日努力工作，盡心盡力，承受身心壓力，公司診所身心科門診供不應求為其佐證；在不增加公司成本的狀況下，又可以讓同仁稍微喘息充電，再努力為公司兩軸三轉貢獻心力。</p>				
辦法	<p>身為經濟部管轄之公司，建請公司增設身心調適假</p> <p>一、來符合賴總統指示國家方針</p> <p>二、來不增加成本，又可讓同仁得到適當的喘息</p> <p>三、三來增加員工幸福指數為企業形象加分</p>				
審查意見	<p><input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論 <input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論</p> <p><input type="checkbox"/> 保留 <input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論</p> <p>附註：</p>				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號 第 19 案 提案人 陳勝雄 單位 T750

附署代表 康柏祥

案由

建請公司協助解決野犬無差別攻擊追逐同仁屢見不鮮之問題

說明

- 一、公司頒布之野犬管制要點，從 92 年 1 月 29 日訂定，至最近修訂日期 114 年 6 月 11 日，期間發生數起野犬無差別攻擊同仁，發生跌倒擦傷，及無數次無差別追逐事件，既使 6/11 修訂後迄今，每次開會仍有會員反映野犬無差別攻擊或追逐事件，是否又需再修改管制要點，而野狗群依舊無差別禍害同仁會員呢？
- 二、這麼多年來，公司非常幸運地，沒有同仁因為野犬無差別追逐，造成髖關節摔碎的重傷害，進而衍生更嚴重的長照問題，也沒有同仁願意因小傷而對簿公堂；但若只因為野狗追車，真的造成同仁一生的遺憾；這不僅僅破壞了會員與工會的信任；也撕裂了同仁與公司的感情，一去不復返；更會讓一個家庭痛苦一輩子。
- 三、本來是從從容容游刃有餘，俗語有云：[積薪厝火]，114 年-92 年=22 年，經過了 22 年，仍無法提供一個不被野狗追的工作環境，希望在政府的規範下，懇請有關單位鼎力幫忙，頒布真正有效杜絕的管制要點。

辦法

野犬管制要點第二條第四項有提到，通報轄區單位或契約執行單位；實務面上建議由 Y1 於 EIP 提供契約執行單位的電話，供轄區單位見犬立即通報野犬位置，有效捕捉，並依照要點第七條留置野犬收容所；不要再縱[狗]歸[場]，繼續作惡現場，造成會員同仁安全大患。
攜犬入場與餵食者為因；同仁傷殘或亡為果。其因果關係為管制要點加重責任罰則依據，以斷其不良因果。

審查意見

- 修飾後送交大會討論 併同其他提案送交大會討論
 保留 列修正意見後併提大會討論
 附註：

大會決議

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 20 案	提案人	陳國璋	單位	F321
附署代表	李澄瑛、李清賢				
案由	建請修正會員(友)互助辦法第十三條				
說明	<p>一、依公司請假規定第九之(一)摘以，特准傷病假分為支全薪、支半薪與不支薪；現行《會員(友)互助辦法》第十三條「因傷病」經服務單位核可留職停薪或特准病假而不支薪者，在該期間關於本辦法之互助權利不停止，但義務視為停止之互助權益。顯然考量是同仁不支薪，仍保有互助權益的美意。</p> <p>二、然而，近年來政府對於育嬰留職停薪的保障已愈加重視，《性別工作平等法》中明確定義育嬰留職停薪之同仁，其職位權益受法令保障，於期滿得申請復職。在育兒期間面對家庭經濟壓力，政府都有相關協助(如育嬰津貼等)，更何況本會對照顧者的互助保障維持。(值得注意的是在員工育嬰留職停薪期間，仍由公司出資替員工投保最低保險)</p> <p>三、另，為解決公司技術人力短缺的人才培育策略，以及履行企業社會責任的展現，同仁於服務期間依規定入伍服兵役，實屬國民義務。為落實保障這群公司重點培育的人力，避免他們因履行兵役義務而中斷互助權利，應明確納入保障範圍。</p> <p>四、綜上，為體現工會對會員在育兒與履行國民義務期間的家庭支持精神，並與時俱進，建議修正第十三條條文，將「育嬰留職停薪」及「服兵役」明確納入適用範圍，使其在留停期間內互助權利不停止，互助義務視為停止，待復職後再行回復。</p>				
辦法	<p>現行條文(第十三條)</p> <p>參加本辦法之人員因傷病經服務單位核可留資(職停薪或特准病假而不支薪者，在該期間關於本辦法之互助權利不停止，但義務視為停止，期間結束後繼續任職者，其互助義務回復。</p> <p>修正條文(第十三條)</p> <p>參加本辦法逾五年以上之人員因傷病、育嬰、服兵役經服務單位核可留資(職)停薪或特准病假而不支薪者，在該期間關於本辦法之互助權利不停止，但義務視為停止，期間結束後繼續任職者，其互助義務回復。</p>				
審查意見	<p><input type="checkbox"/> 修飾後送交大會討論</p> <p><input type="checkbox"/> 保留</p> <p>附註：</p> <p><input type="checkbox"/> 併同其他提案送交大會討論</p> <p><input type="checkbox"/> 列修正意見後併提大會討論</p>				
大會決議					

中國鋼鐵股份有限公司企業工會第十五屆第一次會員代表大會提案單

案號	第 21 案	提案人	吳佳舟	單位	T750
----	--------	-----	-----	----	------

附署代表 陳勝雄

案由

建請公司調整手工具自動五年年限除帳

說明

一、手工具價格不高，同仁為盤點眾多手工具，其中還有退休同仁的帳，總要花費許多時間精神來盤點與消帳，不符合效益。

辦法

建請手工具滿五年年限時，能自動除帳，減輕不必要的時間精神耗損。

審查意見

修飾後送交大會討論

併同其他提案送交大會討論

保留

列修正意見後併提大會討論

附註：

大會決議

中鋼公司企業工會 114 年 12 月份組訓組會議紀錄

壹、時間：中華民國 114 年 12 月 04 日下午 12 時 30 分

貳、地點：本會會議室

參、出席人員：楊乙記、鄭龍君、麥仁和、羅日城、謝志勝

肆、列席人員：

伍、主席：楊乙記

紀錄：吳振毅

陸、討論與報告事項：

一、114.11.18-19 本會派員至花蓮石料場、台北辦事處、中能發電公司辦理第十五屆理事長暨會員代表選舉投票事宜報告。

二、有關第十五屆理事長暨會員代表改選已於 114.11.26 辦理完竣，選舉結果已於翌日公告，楊乙記當選理事長、A13 李清賢等 99 位當選會員代表事宜報告。

三、有關明(115)年度幹部講習團體服裝試穿樣衣已送達本會，將於新任代表講習期間提供代表及各功能小組幹部進行尺寸套量事宜報告。

四、有關「第十五屆理事、監事」、「第九屆員工代表董事諮詢會議勞方委員」及代表本會之「第十四屆高雄市機械總工會」等四項選舉，已於 114 年 12 月 1 日公告選舉相關事宜，並於 114 年 12 月 2 日至 12 日受理登記；選舉將於 114 年 12 月 30 日第十五屆第一次代表大會中進行。

五、檢討第十五屆選舉相關內容。

說明：詳如附件一。

決議：請下屆組訓組討論決議。

六、有關「第十五屆常務理事、監事會召集人」及「第十屆職工福利委員會勞方委員」及「第十三屆退休金監督委員會勞方委員」及「第二十四屆職業安全衛生委員會勞方委員」等五項選舉事宜。

說明：訂於 114 年 12 月 17 日發文公告選舉相關事宜，並於 114 年 12 月 30 日至 115 年 1 月 7 日上午 11 時截止受理登記；選舉將於 115 年 1 月 9 日第十五屆第一次理事會及監事會中進行。

決議：通過，送理事會報告。

七、115 年度新任理、監事暨調解委員講習規劃（詳如附件二）。

說明：為提升理、監事及調解委員有關勞動基準法認識及民事相關調解經驗，故辦理本次講習。

決議：通過，送理事會報告。

八、115 年度會員代表講習規劃（詳如附件三）。

說明：為提升代表專業知能，爰例辦理講習。

決議：通過，送理事會報告。

柒、臨時動議：

擬：陳龍君，送理事會報告

捌、散會時間：當日下午 16:30。

吳振毅
114.12.04

羅日城
114.12.11

楊乙記
114.12.11

第十五屆理事暨會代表改選檢討報告事宜

項次	檢討內容	建議	備註
1	選舉登記時間是否縮短為5天	本次登記時間為九個工作日，章程規定不得少於五日，建議以七個工作日為宜	
2	收鑰匙怎樣安排恰當	擬建請各選區代表回報各轄區投票所之位置，由秘書處統籌各位置，便於下屆改選，減少奔波移動	
3	開票日當天早上，輪班票箱回來時，因人數眾多，容易阻塞回堵	建議改良清點動線，並以會務人員為清點內容主力，聯誼支援人力負責點完之文具歸位，票箱則由監詠支援呼喚該開票所幹部領回	

中國鋼鐵公司企業工會 115 年度新任理、監事與調解委員講習實施計劃

一、依據：本會 115 年度工作計劃辦理。

二、宗旨：為增進本會理、監事及調解委員對法律觀念、消費權益、調解技巧之熟稔運用，協助處理會員日常遭遇之各項糾紛，解決同仁煩心困擾事務，故辦理本次講習。

三、上課方式：以專題演講、理論講授為主，個案研討座談為輔，以達相輔相成之效。

四、時間：115 年 02 月 25、26 日(星期三、四)。

五、地點：台南桂田渡假酒店 (地址：710 臺南市永康區永安一街 99 號)

六、對象：本會第十五屆理、監事、調解委員、各功能小組召集人、工作人員、講師約 70 位。

七、訓練排程及師資：

日期	時間	課目	講師	現職
115 年 2 月 25 日 (三)	07:50~08:00	公司報到	許毓民	中鋼企業工會 常務理事 蒲公英律師事務所 律師
	08:00~09:20	車程		
	09:20~09:30	環境介紹、課程說明		
	09:30~12:00	調解(交通事故)		
	12:00~13:00	午餐		
	13:00~15:30	調解(民事賠償案例分享)		
	17:30~	晚餐	許毓民	蒲公英律師事務所 律師
115 年 2 月 26 日 (四)	07:00~08:20	早餐	劉硯田	瑞鉉聯合法律事務所 律師
	08:30~11:30	勞動基準法及工會法		
	11:30~12:30	午餐		
	12:30~	賦歸		

八、人員名單：第十五屆新任理、監事與第十五屆調解委員及職安、福利、勞資
(功能小組)召集人。

工作人員：紀省帆、巴兆瑞、吳振毅、周威穎

九、經費：

項 目	金 額	說 明
講師鐘點費	20,000	8 小時×2,500 元/小時=20,000 元
講師交通費	2,000	1000 元*2=2,000 元
膳 食 費	122,500	中餐 7 桌×5,000 元×2 餐=70,000 元 晚餐 7 桌×7,500 元=52,500 元
住宿舍教室 場地費	192,500	5,500 元/間×35 間=192,500 元
平安保險費	7,000	每人投保 200 萬元, 醫療險 20 萬元 每人保費 100 元×70 人=7,000 元
講 義 費	14,000	70 人×200 元/人=14,000 元
文具及講習 事務雜支費	32,000	
合 計	390,000	

中鋼公司企業工會 115 年度會員代表講習暨第 15-1 次臨時會代表大會

附件三

- 一、依據：本會 115 年度組訓組工作計劃辦理。
- 二、宗旨：為充實本會代表幹部之勞工教育智能，增進幹部對勞動法規更新、了解勞動權益之重要，進而配合企業組織功能促使勞資關係日益和諧，謀求會員同仁更佳福祉。
- 三、施教方式：以專題演講、理論教授為主，個案研討座談為輔，以達實務與理論配合相輔相成之效果。
- 四、地點：墾丁福華渡假飯店(946 屏東縣恆春鎮墾丁路 2 號)
- 五、時間：115 年 03 月 25-27 日(星期三-五)
- 六、對象：本會會員代表(100 位)
- 七、訓練課程及師資：

日期	時間	課程內容	講師	現職
03 月 25 日 (星期三)	08:00~10:20	車程		
	10:30~11:45	從汗水到成果，工會奮鬥歷程與會務展望	楊乙記	中鋼企業工會 理事長
	11:45~12:45	午餐		
	13:00~16:00	勞動條件相關課程	陳俊源	高雄市勞工局勞動條件科 科長
03 月 26 日 (星期四)	07:00~08:30	早餐		
	09:00~10:30	工會組織架構與會務推動實務		中鋼企業工會 常務理事暨組訓組長
	10:30~11:30	公司經營現況與展望	邀請中	中鋼公司 經理部門
	11:30~12:40	午餐		
	13:00~16:00	勞動檢查相關課程	潘玉峯	高雄市勞工局勞檢處 科長
	17:30~	晚餐		

03	時 間	課 程 內 容	主 席	現	職
月	07:00~07:50	早餐			
27	08:00~12:00	第15屆第1次臨時會員代表大會			
日	12:00~13:30	午餐			
(星期五)	13:30~	回程			

八、經費：

項 目	金 額	說 明
講師鐘點費	15,000	6小時×2,500元/小時=15,000元
講師交通費	4,000	2人×2,000元=4,000元
膳 食 費	297,000	午餐 5,000元(每桌)×11桌×3餐=165,000元 晚餐 6,000元(每桌)×11桌×2餐=132,000元
住宿舍教室	495,000	4,500元(每室2人)×55間×2夜=495,000元
場地費	60,000	遊覽車 20,000元×3部=60,000元
交 通 費	11,000	保額 200/20萬元
平安保險費	22,000	每人保費 100元×110人=11,000元
講 義 費	20,000	110人×200元/人=22,000元
文具及講習		
事務雜支費	20,000	

合 計 924,000

九、出席人員：

A130 李清賢、A220 徐耀昱、C110 邱良義、C240 蘇晉弘、C346 李柏亞、C348 邱久豪、F140 張維哲、F340 李澄瑛、
H120 許家斌、T110 許銘璋、T150 林冠岐、T423 吳祥維、T430 謝志勝、T213 康伯祥、T251 王昭允、T293 徐涌誠、
T272 曾志誠、T630 洪銘祥、T750 陳勝雄、W113 林瑞龍、W115 楊錠固、W121 江 清、W131 陳正國、
W169 鄭順福、W214 高浴德、W214 鄭舜仁、W222 王國賢、W223 吳偉銘、W231 鄭龍君、W232 葉承宏、W241 陳慈輝、
W252 陳國華、W261 許儒傑、W262 楊子玄、W263 李明海、W322 彭漢廷、W323 徐一忠、W331 楊清智、
W332 趙家興、W354 黃森源、W354 陳育廷、W355 曾弼祺、W366 黃彥禎、W367 蕭智傑、W372 周瓊琳、W373 周正哲、
W374 翁育騰、W411 孫履浩、W412 吳進崑、W421 林俊達、W423 馬志瑋、W434 余文凱、W434 鄭鈺民、W442 洪盈豪、
W442 王健松、W462 王 煦、W466 王冠智、W513 沈哲宇、W521 楊益全、W531 夏嘉濃、W541 羅日城、W563 曾文佑、
W566 陳正倫、W622 鄭詩民、W623 楊乙記、W636 曾志華、W652 梁宸毓、W671 董佳鈞、W6M0 邱家宏、W6C1 陳俊言、
W6C9 蔡家瑋、W740 黃子晏、Y411 胡照宏、Y415 劉勁良、Y421 林子敬、Y421 林良泉、Y464 洪偉喬、Y465 廖冠銘、
Y482 李耀華、Y513 朱智維、Y515 賴進偉、Y523 林桂維、Y534 陳瑞德、Y537 楊承翰、Y552 陳建堯、Y553 李御通、
Y564 陳俊諺、Y565 陳克弘、Y572 林文瑞、Y572 蘇政璋、Y591 蔡坤哲、Y593 曾炫鈞、Y6N1 黃俊雄、Y6P3 吳柏曉、
Y642 楊正隆、Y650 吳季桓、V130 陳沿佳、V420 李決儒（共 100 位）

工作人員：紀省帆 巴兆瑞 吳振毅 周威穎

中鋼企業工會 114 年 12 月份綜合事務組座談會議議程

附件
C

壹、時間：中華民國 114 年 12 月 2 日下午 1 點 30 分

貳、地點：本會會議室

參、出席人員：王國賢、王寬澤、張宏吉

肆、主席：王國賢

紀錄：徐郁薇

伍、列席人員：

陸、報告事項：

一、114. 11 月份受理慰問金申請計 290 件，給付金額計 \$391,400 元

會員住院 3 日以上	30	48,000
家屬住院 3 日以上	216	259,200
家屬住院 21 日以上	16	25,600
會員公傷住院 1 日以上	2	4,000
家屬死亡	26	54,600
合計	290	391,400

二、本會調解委員會 11 月份之調解案，計新受理申請 10 件，112-113 年度調解中尚有 7 件，本月完成和解/結案 5 件。

三、11 月申請法律諮詢總計 68 件。本會於每週一下午、週三上午、週五上午提供諮詢服務，總部則開放每月第二週週五上午時段於總部 B1 提供諮詢，歡迎來電預約。

四、11 月申請地政士諮詢總計 9 件。本會每週三下午開放諮詢，歡迎來電預約。

五、本月致贈會員退休紀念品總計屆齡退休 16 位。

六、本會委請代表協助依 A1 名單補發放 114 年度致贈五一勞動節家樂福禮券給 12/1 通過考評之新進人員，共計 14 名。

柒、討論事項：

一、有關申請本會駐會之地政諮詢服務之相關審核作業。

說明：一、本會自 111 年 11 月起聘任地政士駐會提供地政相關諮詢，協助不動產登記、繼承及產權問題。

二、依本會預約登記紀錄，近年度會員諮詢需求穩定，討論是否援例續聘。

111. 11-112. 10 (12 個月統計)	147 件
112. 11-113. 10 (12 個月統計)	157 件
113. 11-114. 10 (12 個月統計)	131 件

決議：通過後提理事會報告。

- 二、本會 114 學年度第 1 學期會員子女教育獎學金及紀念品規劃事宜：
- 說明：(一)因應國中、高中及大學等不同年齡層學生需求與喜好各異，且現今文具店商品種類繁多，從文具、日用品到 3C 產品皆有，建議本次獎學金紀念品採用實用性高的「文具禮券」，讓獲獎者依自身需要自由選購。
- (二)評比禮券優惠之廠商共計 5 家公司，分別是九乘九文具(95 折)、家樂福禮券(95 折)、101 文具天堂(95 折)、寶雅(99 折)、金玉堂(9 折)、誠品(50 萬以上 98 折)及無印良品(無優惠尚需另支付電子禮券之系統處理費)等供挑選，然光南則無提供禮券販售。

廠商	九乘九文具	家樂福	101 文具	寶雅	金玉堂文具
工會預算	\$360	\$360	\$360	\$360	\$360
議價後禮券金額	\$378	\$378	\$378	\$363	\$400
台南高雄屏東門市數量	共 12 家	共 42 家	加盟店無法全部配合	共 112 家	共 45 家
優勢		品項最廣泛			禮券金額最高

(三)另現行獎學金採現金方式發放，委請代表協助大宗領取，需點收、核對、保管與簽領程序。

決議：議價後，因金玉堂文具優惠較佳、門市較多，且前次會員使用評價正面，擬採購其文具禮券作為本次會員子女教育獎學金紀念品，本案擬送理事會報告。

捌、臨時動議：無
玖、散會：下午十五時三十分。

撥交收據總務處

符佩琪
2015.12.16

紀育明
114.12.16

陳靜如
114/12.16

中鋼企業工會 114 年 12 月份服務組座談會會議記錄

壹、時間：中華民國 114 年 12 月 2 日下午 13 時 00 分

貳、地點：第一會議室

參、出席人員：陳勝雄、趙家興、黃森源、林桂維

肆、主席：周瓊琳

紀錄：楊麗娜

李重模

楊麗娜
114.12.3

趙家興
114.12.4

陳勝雄
114.12.5

伍、報告事項：

- 一、115 年度公益家庭日餐點兌換計有 6 家烘焙廠商，其中帕莎蒂娜已於 10 月簽約，11 月完成 5 家合作契約書簽訂，計有吳寶春、方師傅、莎士比亞、金龍彩、麵包工場等。

陸、討論事項：

- 一、有關 115 年度寒假員眷學童育樂活動企劃及預算事宜討論。

說明：(一)本會援例辦理寒假員眷學童育樂活動，預定 1/29(四)戶外一日遊活動、2/5(四)室內活動~臨時禮堂，每梯次學員各為 70 人，如實際報名人數超過時，將採抽籤方式辦理。

(二)活動對象：報名時年滿 7 足歲以上至 15 歲以下之會員子女。

(三)報名日期：12/16 至 12/31 止。

(四)共計邀請 6 家育樂活動公司及旅行社規劃活動內容。

決議：(一)經討論，通過辦理以下活動，詳細活動企劃如附件 D-1，並送理事會報告後公告報名相關事宜。

(二)報名自 12/16 下午 15:00 至 12/31 下午 23:30 止。

(三)各梯次報名未達 60 名，則將取消該次活動。

日期	主題	活動內容	費用
1/29 (四)	中鋼團仔冬令營~ 幸福多加焙!	參觀奇美食品幸福工廠，讓孩子了解食物生產過程及得之不易，進一步讓孩子親自動手體驗做中學。 參觀奇美博物館，吸收地理、歷史、藝術、人文知識，全面發展孩子的感知能力與學習熱情。	800
2/5 (四)	小小巴菲特 兒童理財營	學習延遲享受、建立好品格習慣的理財課程。 採用情境式的教室環境，體驗式的遊戲與互動，讓孩子在動手操作中，學習使用金錢的習慣，並能提升對數學、理財的興趣。 課程三大獨門特色：遊戲化、互動式、體驗式。	1,100

柒、散會：下午 16 時 10 分。

「中鋼團仔冬令營，幸福多加焙」企劃書

- 一、活動日期：115.01.29（星期四），以 70 人為限(每 10 人需 1 位小隊輔)。
- 二、報名費用：每名新台幣 1,050 元整(含活動費、材料費、午餐、點心及保險等)。
- 三、學員報到：07:00-07:45 於中鋼工會集合。
- 四、活動地點：當日於工會報到後，7:45 整隊上車，8:00 準時出發。
- 五、參加學員：報名時已 7 足歲以上至 15 歲以下之會員子女。
- 六、活動主旨：藉由此活動讓孩子在不同環境中培養創造力、觀察力與適應力。透過參觀食品工廠讓孩子了解食物生產過程及得之不易，進一步讓孩子親自動手體驗做中學，接著來到博物館吸收地理歷史及藝術人物知識，全面發展孩子的感知能力與學習熱情。
- 七、活動內容如下：

07:00-07:45	學員至工會報到並進行分組
07:50-08:00	整隊上車
08:00-09:00	路程
09:00-10:00	奇美食品幸福工廠(A組糖霜餅乾DIY/B組導覽+參觀)
10:20-11:20	奇美食品幸福工廠(B組糖霜餅乾DIY/A組導覽+參觀)
11:30-12:30	午餐時光(自助餐)
13:00-14:50	奇美博物館
15:00-15:50	路程
16:00-17:00	家長至閱覽室接學員
17:00-17:15	家長改至工會接學員

八、活動預算如下表：

項目	名稱	數量	單價/元	總價/元	備註
1	活動費	70	753	52,710	領隊 1 位及隊輔 7 位(每 10 人需 1 位小隊輔)、材料費、門票、識別證等
2	膳食費	70	118	8,260	奇美食品幸福工廠自助餐
3	保險	76	50	3,800	旅遊責任險 250 萬意外險/20 萬醫療險(含工會工作人員 6 人)
4	點心	87	50	4,350	學員+領隊/隊輔+工作人員+司機
5	雜項			4,996	領隊+隊輔+工作人員+司機~午餐/門票
合計:74,116 / 70 人 \div 1,058 元 / 每人優惠價: 1,050 元					

備註:1. 屆時將依照活動當日實際出席學員人數x每人優惠價付款予活動公司。
 2. 因已備妥烘焙材料及成本考量，如於 1/21~1/29 取消者，仍需繳納取消費用 270 元。

「小小巴菲特兒童理財營」企劃書

- 一、活動日期：115.2.5（星期四），以70人為限（每10人需1位小隊輔）。
- 二、報名費用：每名新台幣1,450元整（含活動費、午餐、點心及保險等）。
- 三、學員報到：7:20-7:50於中鋼工會集合
- 四、活動地點：當日於工會報到後，7:50準時出發至中鋼福利大樓臨時禮堂。
- 五、參加學員：報名時已7足歲以上至15歲以下之會員子女。
- 六、活動主旨：理財翻轉課程：這是一堂學習延遲享受、建立好的品格習慣的理財課程。採用情境式的教室環境，體驗式的遊戲與互動，讓孩子在動手操作當中，學習金錢的習慣，並能提升對數學、理財的興趣。
課程三大獨門特色：遊戲化、互動式、體驗式。
- 七、活動內容如下：（活動時間表參考如下，請自行調整活動時間及內容）

時間	活動內容
07:20-07:50	學員工會報到
07:50-08:30	至臨時禮堂進行分組及活動說明
08:30-09:30	金錢有哪些形式？ <ul style="list-style-type: none">• 為什麼會有金錢誕生。金錢代表的意義• 認識不同貨幣的形式。遊戲：超級農場• 引導反思與回饋 ※以繪本本身情節互動性引起孩子的興趣。
09:30-11:30	呼吸也要花錢？消費無所不在 <ul style="list-style-type: none">• 認識家庭支出。如何區分需要與想要• 面對誘惑你可以做的三件事。生活消費任務練習• 遊戲：PAYDAY。引導反思與回饋 ※邀請孩子分享他們喜歡或觀察的特點，加深孩子閱讀後對角色與情節的印象。
11:30-13:00	午餐及午休時間
13:00-14:30	錢從哪裡來？收入有哪些 <ul style="list-style-type: none">• 了解不同的收入來源。認識風險的概念• 獲得收入的過程中，你扮演哪種角色？• 零用錢該如何給？。遊戲：美食大亨• 引導反思與回饋 ※使用胡蘿蔔作為替代金錢的象徵，討論要怎麼累積胡蘿蔔，最後再回來比擬真實世界的金錢。

14:30-16:00	<p>遙遠的夢想如何達成？如何建立儲蓄的概念？</p> <ul style="list-style-type: none"> • 經驗案例分享 • 生活中有哪些風險 • 為何財務信用很重要？ • 儲蓄會遇到哪些阻礙 • 零用錢該如何給？ • 儲蓄目標建立大作戰 • 遊戲:CV 人生履歷 • 引導反思與回饋 <p>※回顧勞動、消費、儲蓄、捐助這些概念。 讓孩子具備~ 有目標的努力、了解自己的需求、保持耐心、樂意給予與分享，這些軟性而終身受用的價值。</p>
16:00-16:10	全體大合照
16:10-17:10	家長至臨時禮堂接學員
17:10-17:15	家長改至工會接學員

項目	名稱	數量	單價/元	總價/元	備註
1	活動費	70	1,270	88,900	講師 1 位及助理人員 8 位(每 10 人需 1 位小隊輔)、教材、識別證等
2	午餐	76	120	9,120	學員及工會工作人員
3	點心	87	20	1,740	學員+講師+小隊輔+工會工作人員
4	保險	70	50	3,500	旅遊責任險 250 萬意外險/20 萬醫療險
合計:103,260/70 人=1,475 元 / 每人優惠價:1,450 元(含稅價)					

備註:屆時將依照活動當日實際出席學員人數x每人優惠價付款予活動公司。

※請同學攜帶鉛筆盒

※授課老師 學/經歷：

高師大兒童桌遊認證老師

中華民國遊戲教育協會<高雄教學發展中心課程督導>

臺灣師範大學科學教育中心<議題桌遊設計>認證合格老師

高雄市各國小社團桌遊老師及英文拼讀桌遊老師

中鋼企業工會 114 年 12 月份總務組座談會會議記錄

附件 E

壹、時間：中華民國 114 年 12 月 2 日下午 1 時

貳、地點：監召室

參、出席人員：陳克弘、吳進崑、陳信傑、邱久豪。

肆、主席：陳克弘 紀錄：邱麗湄

伍、報告事項：

一、114 年 11 月份有價證券暨現金清冊（如附件 E-1）。

二、114 年 11 月份定存單（如附件 E-2）。

三、114 年 11 月份申請結婚禮金總計 10 件。

四、依據本會第 14-47 次常務理事會決議通過，11 月份 4 筆會務活期存款轉定存到期，辦理固定利率續存 1 年期。

辦理完成 4 筆會務活期存款轉定存，本利和續存，新定存單明細如下：

序號	新存單編號	新金額	新到期日
1	702612	2,373,434	115.11.16
2	702613	2,223,512	115.11.17
3	702616	2,116,226	115.11.22
4	702615	2,311,768	115.11.25

五、本會召開第 15-1 會員代表大會會場布置工作分配相關事宜（蒞會貴賓名單，製作簽名冊、貴賓桌牌、海報，以及會場桌椅排設等）。

陸、散會：下午 3 時 30 分

核定：陳核後提理事會報告。

邱麗湄 114.11.2

吳進崑
114.12.3

陳克弘
114.12.3

中國鋼鐵股份有限公司企業工會114年11月底【有價證券暨現金清冊】 附件E-1

類別	內容	金額(元)/股數(股)	內容說明
出納	零用金	150,000 元	本會出納處
活期存款	中鋼工會會務	14,716,813 元	帳號:081-09-00002-5 (兆豐銀行)
	福利事業部	2,295,479 元	帳號:081-09-00003-7 (兆豐銀行, 含廠商保證金及暫收款)
	中鋼工會工運基金	428,841 元	帳號:081-09-00004-9 (兆豐銀行)
	股票集保戶	66,442 元	帳號:081-09-00011-6 (兆豐銀行)
	調解委員會基金	221,090 元	帳號:0041475 0080081 (中華郵政)
	郵政劃撥儲蓄金帳號	200 元	帳號:42370215 (中華郵政)
	會務持有中鋼股票	6,748,165 股	(含退撫持有中鋼股票83,711股於111年6月轉移)
股票	工運持有中鋼股票	473,322 股	
	鋼福股票	111,000 股	
合計	零用金	150,000 元	本會出納處
	活期存款	17,728,865 元	
	定存單	89,330,076 元	員工董事酬勞金、會務、工運等現金股利定存單
	中鋼股票	7,221,487 股	含會務6,748,165股、工運473,322股
	鋼福股票	111,000 股	
	退休準備金	6,704,685 元	111年6月新設立專戶(113年度第二次收益分配449,728元)

中國鋼鐵股份有限公司企業工會114年11月【定存單清冊】依[到期日]排序 附件E-2

項目	序號	存單號碼	金額(元)	到期日	內容說明	利率
	1	702508	2,140,899	114.12.12	會務活期存款轉定存(107.12新增)	固定
	2	702509	2,163,313	114.12.15	會務活期存款轉定存	固定
	3	702510	2,096,941	114.12.18	會務活期存款轉定存(109.12新增)	固定
	4	702511	2,064,085	114.12.19	會務活期存款轉定存(111.12新增)	固定
	5	702526	2,124,812	115.03.18	會務活期存款轉定存(109.03新增)	固定
	6	702529	2,058,316	115.05.06	會務持有中鋼股票分配之現金股利	固定
	7	702530	2,122,435	115.05.08	會務活期存款轉定存(109.05新增)	固定
	8	702531	2,122,435	115.05.11	會務活期存款轉定存(109.05新增)	固定
	9	702537	2,076,418	115.09.07	會務持有中鋼股票分配之現金股利	固定
	10	702536	2,076,438	115.09.08	會務持有中鋼股票分配之現金股利	固定
	11	702539	2,392,676	115.09.11	會務持有中鋼股票分配之現金股利(108.09新增)	固定
	12	702540	2,392,701	115.09.12	會務持有中鋼股票分配之現金股利(108.09新增)	固定
	13	702542	2,389,327	115.09.14	會務持有中鋼股票分配之現金股利(111.09新增)	固定
	14	702541	2,389,351	115.09.15	會務持有中鋼股票分配之現金股利(111.09新增)	固定
	15	702543	2,398,818	115.09.16	會務持有中鋼股票分配之現金股利(108.09新增)	固定
	16	702545	1,776,071	115.09.18	會務持有中鋼股票分配之現金股利(109.09新增)	固定
	17	702546	2,389,447	115.09.19	會務持有中鋼股票分配之現金股利(111.09新增)	固定
	18	702547	2,389,474	115.09.20	會務持有中鋼股票分配之現金股利(111.09新增)	固定
	19	702548	1,776,126	115.09.21	會務持有中鋼股票分配之現金股利(109.09新增)	固定
	20	702549	2,389,525	115.09.22	會務持有中鋼股票分配之現金股利(111.09新增)	固定
	21	702550	2,584,463	115.09.23	員工董事酬勞金(112.09新增)	固定
	22	702601	2,584,463	115.09.25	會務持有中鋼股票分配之現金股利(112.09新增)	固定
	23	702602	2,577,103	115.09.26	會務持有中鋼股票分配之現金股利	固定
	24	702603	2,577,122	115.09.27	會務持有中鋼股票分配之現金股利	固定
	25	702604	2,577,140	115.09.28	會務持有中鋼股票分配之現金股利	固定
	26	702608	203,444	115.10.13	員工董事酬勞金(110.10新增)	固定
	27	702609	2,114,949	115.10.13	會務持有中鋼股票分配之現金股利(110.10新增)	固定
	28	702612	2,373,434	115.11.16	會務活期存款轉定存	固定
	29	702613	2,223,512	115.11.17	會務活期存款轉定存	固定
	30	702616	2,116,226	115.11.22	會務活期存款轉定存(110.11新增)	固定
	31	702615	2,311,768	115.11.25	會務活期存款轉定存	固定

(A)小計 67,973,232

項目	序號	存單號碼	金額(元)	到期日	內容說明	利率
工運	1	702521	2,027,851	115.02.05	工運基金及理事長直選保證金沒入合併定存	固定
	2	702534	2,991,987	115.06.13	工運基金及理事長直選保證金沒入合併定存	固定
	3	702538	2,605,303	115.09.04	工運持有中鋼股票分配之現金股利及工運補償基金(107.09合併)	固定
	4	702544	2,275,320	115.09.17	理事長直選保證金沒入現金、工運股利及工運基金合併定存(原9/9到期/114/9合併)	固定
	5	702605	2,535,645	115.09.29	工運持有中鋼股票分配之現金股利(含107年度現金股利合併)	固定
	6	702606	2,445,649	115.10.02	工運持有中鋼股票分配之現金股利及工運補償基金(112.10合併)	固定
	7	702607	2,365,057	115.10.03	工運持有中鋼股票分配之現金股利	固定
	8	702610	1,940,112	115.10.16	工運持有中鋼股票分配之現金股利及工運補償基金(原9/30到期/113.10合併)	固定
	9	702611	2,169,920	115.10.19	工運持有中鋼股票分配之現金股利及工運補償基金(110.10合併)	固定
(B)小計			21,356,844			

(A) + (B)

總計 89,330,076

中鋼企業工會 114 年 11 月份文宣組暨編輯委員座談會記錄

附件
F

壹、時間：中華民國 114 年 11 月 27 日下午 01 時 00 分

貳、地點：第一會議室

參、出席人員：李澄瑛、郭豐昇、胡照宏、邱良義、郭暉堃、高進德(請假)、方湘榕、施和佐、余文凱、陳俊諺、謝銘峰、葉哲男、林昱辰(請假)、陳慈輝、梁宸毓、鄭嘉茵、林穎杉、陳彥豪(請假)、鄭順福

肆、列席人員：

伍、主席：李澄瑛

記錄：巴兆瑞

陸、討論與報告事項：

- 一、本會 11 月份公關紀念品數量與品項均無增減。
- 二、審核 11 月份投稿文稿 5 篇、短文 0 篇、詩詞 3 則、封底 0 幀、剪影 7 幀、親子園地 13 則(圖 13 禎、作文 0 篇、詩詞 0 則)，共計 28 篇。審閱後 15 篇採用、13 篇不採用。

(現有文稿 12 篇、詩詞 5 首、短文 2 篇、剪影 9 幀、封底 4 幀、親子園地 16 則(含童畫 15 幅、作文新詩 1 則))

三、第 321 期月刊封面：

第十四屆文宣編輯委員任期結束合影紀念，感謝全體委員辛苦用心完成編審校閱共 48 期中鋼勞工月刊。

四、第 321 期月刊工會活動集錦：

114. 11. 03 中鋼機械公司企業工會吳相樺理事長率理監事蒞會拜訪，針對會務運作與集團公司經營現況進行交流。

114. 11. 03 邱議瑩立法委員專程蒞會拜訪，陳春生理事長邀集各子公司工會與友會幹部藉此機會向邱立委表達產業運作之困境，請其轉達政府相關部門協助提供應對政策，讓企業早日再現榮光。

114. 11. 10 高雄市政府消防局緊急救護科陳俊宏科長等人來訪，針對企業防災及緊急應變措施等作為進行交流座談

114. 11. 17 本會陳春生理事長偕同高雄市產總林順基理事長、元大銀行楊啟榮理事長、中油第一分會陳文崑常務理事，連袂拜會行政院南部辦公室許乃文執行長提出勞退新制提撥改革方案，央請執行長向中央表達勞工對於制度改善的期待！

- 114.11.17 立法委員柯志恩蒞會拜訪，關心鋼鐵景氣與環保減碳等議題，對中鋼營運造成衝擊，也肯定本會捍衛勞工權益的努力。
- 114.11.18 本會第十五屆理事長選舉候選人政見發表會，各候選人均蒞場發表對公司經營與會務運作日後之願景與執行方案。
- 114.11.18 新北市中央印製廠工會吳慈祚理事長蒞會拜訪，就會務運作與陳春生理事長進行意見交流。
- 114.11.20 辦理本會第十五屆理事長暨會員代表選務工作講習，向各選區負責之選務人員，說明選舉作業流程與相關注意事項。
- 114.11.21 陳春生理事長受邀出席中聯資源公司企業工會代表大會，並祝賀大會順利成功！
- 114.11.24 本會第十五屆理事長暨會員代表選舉作業，各選區選務人員領取相關物品與清點選票。
- 114.11.25 第十五屆理事長暨會員代表選舉投票一隅。
- 114.11.26 本會第十五屆理事長暨會員代表選舉開票作業，各開票區開票作業一隅。

五、本組文宣編輯委員 115 年度優秀幹部推舉事宜。

決議：全體通過推舉鄭嘉茵委員當選 115 年度優秀幹部。

捌、臨時動議。

玖、散會。

中鋼企業工會 114 年 12 月安衛環保組會議紀錄

附件
G

壹、時間：中華民國 114 年 12 月 02 日下午 12 時 30 分

貳、地點：本會會議室

參、出席人員：羅紹朋、林文瑞、董佳鈞、樊祥霖

列席人員：夏嘉濃、曾炫鈞、蕭智傑

肆、主席：羅紹朋

記錄：周威穎

伍、報告與討論事項：

一、自 114 年 06 月 12 日至 114 年 12 月 01 日止，持續無失能傷害累積紀錄 9,306,013 工時(累積 171 日)。

二、中鋼公司 114 年 11 月份職安事故統計報告(詳參附件 G-1)。

就診醫療:3 件，失能傷害:3 件(交通)，輕傷:5 件，

非傷害事故:1 件，含：廠外交通:7 件。

陸、臨時動議：無。

柒、散會：同日下午 16:30。

擬請陳核
周威穎
114.12.02.

羅紹朋
114.12.3

陳朝明
114.12.3

中鋼公司工安事故統計月報表

114.11.01~114.11.30中鋼公司(含協力廠商)職災一覽表(含失能、輕傷)

列印時間:2025/12/11 上午 09:33:18

項次	事故單位	協力廠商 監督單位	責任歸屬 單位	傷者姓名	發生日期	傷害種類	災害類型 (代號)	事故經過摘要
1	Y463			黃員	114.11.24	輕傷	L	114.11.24 06:50黃員上班途經小港區宮安街15號,當事人主訴因精神恍惚致致自撞停妥於路邊之自小客車(車號:AGB-6539),當下立即通報小港分局前來現場量測以及交通事故報案申請,後於114.11.24 08:25入場刷卡上班。單位領班於上午09時許陪同至診療所初步檢查處理(包紮與消炎)。單位課長於中午11:45陪同至小港醫院檢查(照X光)。下午14:30黃員本人刷卡自行下班,赴阮綜合醫院檢查(照X光)。經檢查皆無大礙,20:00確認已在家休息。
2	W441			林員	114.11.24	輕傷	L	1. 林員於11/24夜下班騎乘機車返家途中,約07:25該員正由中山四路往北方向,接近平和東路之十字路口時,林員已目視到該十字路口紅綠燈已轉至紅燈,遂進行減速後停於停止線前,然剛停好時,馬上遭後方一機車因剎車不及而追撞,導致林員機車先被強行前推,再因林員重心不穩而往左側方向摔倒。2. 林員及肇事車主先行聯絡警方至現場會勘及筆錄後,林員續自行騎被撞之機車至鳳山醫院看診;經診療後已自行返家,並於隔日繼續輪班作業。
3	W232			江員	114.11.24	失能傷害	L	林員(對方)在前;江員(己方)在後,從中鋼下班行經大業北路左轉中山四路(由南向北),欲經過中山四路與平和東路時,中山四路的紅綠燈由綠轉黃燈,前方林員急煞,後方江員煞車不及,追撞前方林員。後續由現場路人幫忙報警和救護車,江員上救護車送往小港醫院,林員無外傷僅車損自行回家。現場狀況:光線充足、地面乾燥、均依規定戴安全帽、騎車沒用手機、雙方酒測值為零。
4	鴻曙有限公司	W263		洪員	114.11.22	輕傷	A	洪員於二號高爐,爐頂三角人孔作業平台,為觀察下氣密閥作業情形,洪員以蹲姿進行查看時,該閥體因作動造成聲響,洪員受驚嚇摔倒,當下洪員右腳踝劇痛無法站立。於14時30分由診療所救護車送往小港醫院急診室,經該醫院醫師初步檢查(X光、斷層掃描)判斷右腳踝骨裂,石膏固定即可。洪員家屬希望轉診至高醫再行核磁共振檢查,待檢查後持續追蹤。
5	唐順重機工程 有限公司	W132	W132	謝員	114.11.22	就診醫療	G	謝員於Y料場未過篩料棚清料作業時,不慎踩到地面鐵件,刺穿過安全皮鞋,造成腳底受傷。
6	W322		W322	許員	114.11.15	就診醫療	A	16:23許員於第一煉鋼轉爐工廠7樓吊運吹氧管過程中,左腳踩踏脫脫料台車之下料口凹槽,導致跌倒左小腿擦挫傷。

中鋼公司工安事故統計月報表

114.11.01~114.11.30中鋼公司(含協力廠商)職災一覽表(含失能、輕傷)

列印時間:2025/12/1 上午 09:33:18

7	鴻曙	W262	W262	郭員	114.11.14	就診醫療	G	114/11/14大約10:30, HS80郭員於四號燒結進行定修備品事前定位作業時, 被燒結機風箱備品峰桌網銳角(未防護)頂住長褲劃傷左小腿(鐵件未劃破長褲), 約於11:30於中鋼診療所完成擦藥、包紮、打破傷風針等治療後返回工寮休息。
8	T660			丁員	114.11.07	輕傷	L	114/11/07(五)上午約07:40騎機車上班, 途經於文衡路時, 遭後方機車追撞, 事發當下正好有輛警車全目擊, 因此隨即協助進行筆錄, 完成後自行前往鳳山醫院檢查及包紮傷口, 再回家休息。
9	C342		C342	杜員	114.11.06	非傷害事故	L	114.11.6 早上9點25分, C342杜員技術員駕駛公務車AQV-5652欲前往七王倉庫進行期末盤點行經沿海二路欲右轉世全路, 遭後方轉拖車男騎士追撞公務車右方車尾。
10	W652		W652	林員	114.11.06	輕傷	J	114.11.06(四)10:05林員同仁欲處理ZWL401小鏟裝車鏟斗插銷固定孔時, 欲將支撐架移動放入鏟斗下方進行固定時, 右手與鏟斗碰撞, 導致右手食指受傷。
11	W164			楊員	114.11.05	失能傷害	L	114/11/05(三)上午06:08騎乘機車上班去搭交通車途中於裕農路99巷與裕永一街路口時, 與裕永一街的左轉旅行車在路口發生碰撞, 經路人協助聯絡119及110, 乘救護車前往奇美醫院檢查及包紮傷口。
12	W261		W261	楊員	114.11.03	失能傷害	L	W261自力楊員於114.11.03早上7:15騎機車進入中鋼路二號機車門後, 右轉時因警衛呼喊其他違規機車停車, 楊員及其左前方正在右轉之機車同時急煞, 急煞後楊員倒地, 起身後扶起機車騎乘, 07:23刷卡上班至值班室, 07:40楊員自覺右腿不適, 於8:20由同仁協助載往小港醫院檢查。

A:墜落/滾落, G:被刺、割、擦傷, J:被撞(碰撞傷), L:廠外交通事故

中鋼企業工會 114 年 12 月份福利組座談會紀錄

- 壹、時間：中華民國 114 年 12 月 2 日下午一時
- 貳、地點：工會會議室
- 參、出席人員：林良泉、楊益全、林于敬、陳巍中
- 肆、列席人員：
- 伍、主席：林良泉

記錄：王瓊瑤

陸、報告事項：

- 一、有關本會 115 年度優秀會員席次配當表已依 A12 提供會員人數計算配額，將送第 14-48 次理事會評審，另推薦作業預計於 12/16 公告，推薦至 115/1/2 截止。優秀會員之評審依本會優秀會員選拔於第 15-1 次常務理事會評審及第 15-1 次理事會核定。
- 二、有關 114 年度福利事業部年終摸彩獎項定案並送 12 月理事會中公開抽獎，將於 EIP 公告中獎名單。(附件 H-1)

柒、討論事項：

- 一、有關本會 115 年度優秀會員暨模範勞工相關作業時程規劃、見學行程相關事宜。(附件 H-2)

決議：通過，送理事會討論。

- 二、援例辦理本會會員所需相關產品優惠事宜。

說明：

- (一) 12/16~12/28 洽【中字】辦理【清淨、除濕機、電扇】優惠案。(附件 H-3)
- (二) 12/22~1/23 洽【康那香】辦理【口罩、濕紙巾】優惠案。(附件 H-4)
- (三) 12/22~1/23 洽【展基】辦理【殼牌急救電源】優惠案。(附件 H-5)
- (四) 12/22~1/23 洽【真愛潔】辦理【洗衣/碗清潔液】優惠案。(附件 H-6)
- (五) 12/22~1/23 洽【三葉】辦理【不鏽鋼鍋】優惠案。(附件 H-7)
- (六) 12/22~1/2 洽【恆隆行】辦理【耳溫槍】展售案。(附件 H-8)
- (七) 12/22~1/2 洽【遊遍天下】辦理【機能外套、服裝】展售案。(附件 H-9)

決議：通過，送理事會討論。

- 三、修訂中國鋼鐵公司企業工會優秀會員選拔與表揚辦法第六條、第十條。

說明：推薦人選過多且意見不一，易引發單位紛爭，故建議由該區代表進行協調裁決。此外，為避免優秀會員當選，因不可抗力之原因無法參加當年度活動且又無法遞延年度下，以保障優秀會員權益。(附件 H-10)

決議：送理事會討論。

- 捌、臨時動議：1 月份組會擬訂於 1 月 14 日(三)下午十二時三十分。

玖、散會：下午 15 時。

擬請核後送理事會
 王瓊瑤 114.12.11
 林于敬 114.12.11
 楊益全 114.12.11

中鋼企業工會福利事業114年消費回饋摸彩獎項

獎次	獎 項	數量
壹獎	德國SABA冰溫熱 RO氣泡飲水機	1
二獎	小綠除蹣 吸塵器全配	2
三獎	DOSHISHA 按摩 腿+足好禮組	3
四獎	逸盛負離子 高速吹風機	5
五獎	GOLDEN-TIME 涼涼雲朵被	6
六獎	施巴潔膚露 1000ml	8
七獎	大振豐瞬收傘	17
八獎	芙玉寶 香皂+牙膏禮包組	18
特別獎	施巴 橄欖潔膚露 + 油性抗屑洗髮乳 旅遊小樣組	1
共9樣獎項合計61組		61

本會 115 年度優秀會員暨模範勞工選拔作業規劃(擬訂)

114.12.02：於12月常務理事會：評審配席表。

114.12.16：於12月理事會：核定配席表。

※推派上級工會優秀幹部(要放12月理事會議程內)及分配上級配席表、EIP公告推薦優秀會員暨模範勞工之備忘錄。

※因上級工會限定繳件時程關係，今年度優秀幹部須提早推薦作業。

114.12.16-115.01.08：收件優秀會員推薦表(共24天)

115.01.13：受理推薦及送功能小組推薦表~常務理事會：評審推薦表。

※推薦表須由該轄區之代表簽名。

※功能小組之優秀幹部：本會優秀幹部、工安、編輯、勞資、調解、福利、退監、(團協)、員工董事諮詢委員等。

115.01.23：於1月臨時理事會：核定推薦表。

※核定105名優秀會員名單，本會優秀幹部、隨團幹部，此核定作業原訂於1月理事會，如遇更換新屆次時，改於臨時理事會核定。

115.01.26：EIP公告優秀會員與功能小組幹部當選名單。

※105名優秀會員名單及(上級工會)市機、市產總及高雄市總工會模範勞工及優秀幹部。

115.01.26：優秀會員見學相關資料備忘錄及EIP信件予當選人。

115.01.26-02.11：預定優秀會員出團報名之受理期間。

115.01.26-02.26：預定會員繳交訂金予旅行社之受理期間

115年度優秀會員暨模範勞工見學行程相關事宜。

(一)經本組選定鋼友提案之「日本大阪五日遊」。

(二)報名時間:115/1/26~115/2/11共17天，歡迎攜眷同遊(限直系親屬)。

(三)安排5梯次:5/11~5/15、5/18~5/22、5/25~5/29、6/1~6/5、6/8~6/12。

(四)出團日期皆為周一~周五，預計每團受理64人。

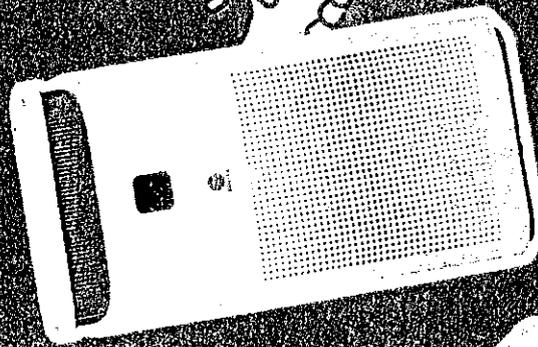
中宇環保 X 中鋼五金

開團!!

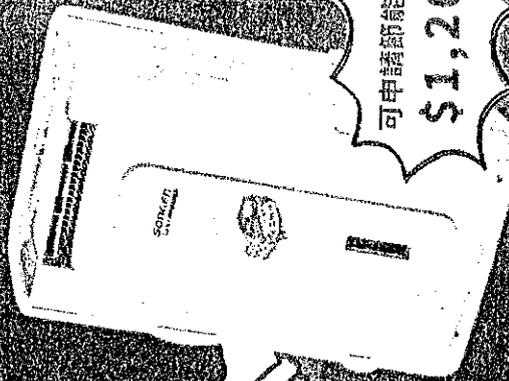
即日起至2025.12.28
活動開跑囉!

冬季必備! 送禮送禮!

好空氣 | 好乾爽



中宇 CEYS0400A
原價: \$15,000



松井 SC-112D
原價: \$12,000

可申請節能退稅
\$1,200

雙機合購 \$9,990



下單連結

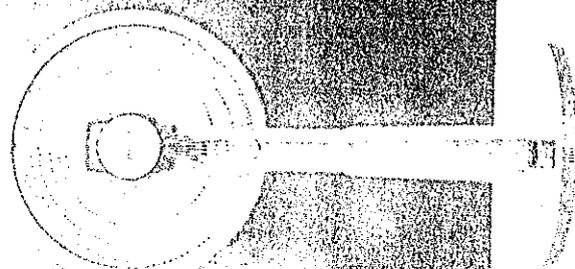
專人客服: 0984-252-401 客服LINE@
詳細內容請參考連結內產品資訊或來電諮詢



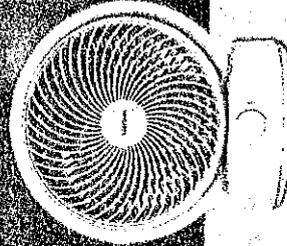
中宇環保 X 元山家電

抓住這一波好風勢

雙款風扇超值優惠



元山 YS-1417SFD
原價: \$2,090



元山 YS-1801FN
原價: \$1,290

限時預購
即日起~2025.12.28

\$1,250 \$750

本活動為預購活動，預計於2026年1月初依訂單陸續出貨



中鋼五金
下單連結

專人客服: 0984-252-401 客服LINE@
詳細內容請參考連結內產品資訊或來電諮詢



附件 H3

中鋼企業工會團購公告

附件
1/4



康那香~口罩、濕巾、衛生棉團購案 2025 年 12 月

本會為配合環保無紙化作業，本會團購服務皆**宅配**處理，
並以填寫 **Google 表單** 進行(連結及 QR code 如下)，感謝配合

Google 表單連結: <https://forms.gle/mTmWCdXPDFPqPAZV8>

工會團購《KNH HOME 康那香》口罩、濕巾、衛生棉 優惠價		
序號	品名/規格	工會團購價(含運)
1	康乃馨醫療 Z 摺口罩-粉藍/白 (50 片 x 6 盒/箱)	820
2	康乃馨醫療 Z 摺口罩-杏黃/灰豆綠 (30 片 x 6 盒/組)	990
3	康乃馨醫療 Z 摺口罩-丹寧毛呢/銀灰毛呢 (30 片 x 6 盒/組)	990
4	康乃馨醫療棉繩口罩-粉綠 (50 片 x 12 盒/組)	1,140
5	康乃馨醫療棉繩口罩-晴空藍/杏黃/灰豆綠(30 片 x 6 盒/組)	690
6	康乃馨醫療棉繩口罩-活性炭 (30 片 x 6 盒/組)	900
7	康乃馨 4D 立體醫療口罩-5 款顏色 (15 片 x 6 盒/組)	780
8	康乃馨 3D 立體活性炭醫療口罩-M 號/L 號(20 片 x 6 盒/組)	1,010
9	康乃馨 3D 立體醫療口罩-瑰石粉 M 號/L 號 (30 片 x 6 盒/組)	1,380
10	康乃馨 3D 立體醫療口罩-灰豆綠 M 號 (30 片 x 6 盒/組)	1,380
11	康乃馨 3D 立體醫療口罩-銀灰毛呢 M 號/L 號 (30 片 x 6 盒/組)	1,380
12	康乃馨 3D 立體兒童醫療口罩-2 款顏色 (30 片 x 6 盒/組)	880
13	康乃馨 3D 立體兒童醫療口罩-3 款印刷 (30 片 x 6 盒/組)	1,080
14	康乃馨平面兒童醫療口罩-2 款印刷 (30 片 x 6 盒/組)	800
15	蘭韻純水濕巾-超厚珍珠紋 80 抽有蓋 (8 包/箱)	450
16	蘭韻純水濕巾-超厚珍珠紋 10 抽 (30 包/箱)	390
17	蘭韻純水濕巾-厚型 80 抽 (12 包/箱)	425
18	蘭韻純水濕巾-厚型 80 抽有蓋 (12 包/箱)	465
19	蘭韻純水濕巾-厚型 70 抽有蓋 (8 包/箱)	320
20	蘭韻純水濕巾-厚型 20 抽 (24 包/箱)	450
21	康乃馨廚房厚濕巾 20 抽有蓋 (12 包/箱)	780
22	康乃馨家庭抗菌厚濕巾 20 抽 (12 包/箱)	450
23	康乃馨抗菌潔膚濕巾 10 抽 (30 包/箱)	400
24	康乃馨涼感濕巾 10 抽 (30 包/箱)	670
25	Little Hand 寵物超吸收尿布墊-除臭型 S/M/L (4 包/箱)	790
26	康乃馨香黛兒抑菌衛生棉夜用 36 公分 (7 片/包; 12 包/箱)	590
27	康乃馨香黛兒馨香沁涼衛生棉 24 公分-小蒼蘭 (8 片/包; 24 包/箱)	900
28	康乃馨香黛兒馨香沁涼衛生棉 28 公分-小蒼蘭 (7 片/包 x 24 包/箱)	900
29	康乃馨香黛兒馨香沁涼護墊 17 公分-小蒼蘭 (20 片/包 x 24 包/箱)	900
30	蘭韻極潤淨膚化妝棉 60 片裝 (12 盒/箱)	490
31	珂臻益生元潔浴慕斯 150ml	680

本團購為獨立出貨，不與其他商品(成人照護團)合併，匯款後出貨。
本團購商品均屬於個人衛生用品，恕無法退換貨，購買視同同意本規定，購買前請確實參考產品介紹/量測尺寸，
謝謝。

中鋼企業工會團購公告



康那香~成人照護團購案 2025/12

本會為配合環保無紙化作業，本會團購服務皆**宅配**處理，
並以填寫 **Google 表單** 進行(連結及 QR code 如下)，感謝配合

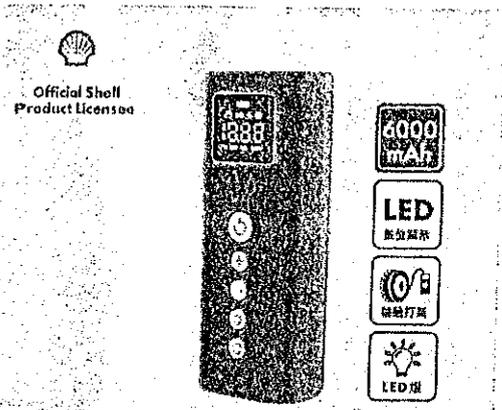
Google 表單連結: <https://forms.gle/oE7x8oTJJD7f3rU5A>

工會團購《KNH HOME 康那香》成人照護 優惠價		
序號	品名/規格	工會團購價(含運)
1	康乃馨成人紙尿褲-M號 (20片 x 6包/箱)	1,200
2	康乃馨成人紙尿褲-L號 (16片 x 6包/箱)	1,200
3	康乃馨成人替換式尿片 (40片 x 6包/箱)	1,040
4	康乃馨成人看護墊 (8片 x 12包/箱)	1,220
5	健護成人照護褲超薄型(褲型)-M號 (11片 x 8包/箱)	1,550
6	健護成人照護褲超薄型(褲型)-L號 (10片 x 8包/箱)	1,550
7	健護成人照護褲超薄型(褲型)-XL號 (9片 x 8包/箱)	1,550

本團購以『箱』為單位獨立出貨，不與其他商品(濕巾/口罩團)合併，匯款後出貨。
本團購商品均屬於個人衛生用品，恕無法退換貨，購買視同同意本規定，購買前請確實參考產品介紹/量測尺寸，謝謝。

SHELL 殼牌 打氣機 手持式智能充氣泵

優惠價\$1,399 (建議售價\$1,988)



多功能手持式智能充氣泵

預設氣壓，自動跳停不過充

最大氣壓 150PSI

車大容量 6000mAh

SHELL 殼牌 4合1 汽車急救電源打氣機

優惠價\$3,388 (建議售價\$3,988)



150psi 超大氣壓，快速打氣

低電量提醒，確保足夠電量

輸出額定容量 6032mah

Shell 殼牌 4合1 汽車急救電源打氣機

優惠價\$4,288 (建議售價\$4,988)



多功能一體機高配版，救車、打氣、行動電源、緊急照明燈

柴汽雙啟，汽油車 8.5L 以下、柴油車 5L 以下皆可啟動

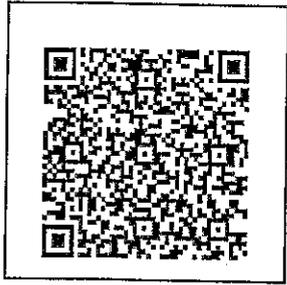
無線多功能充氣泵，預設氣壓，自動跳停不過充

中鋼企業工會團購公告

真愛天使團購案 即日起 2025/12/22-2026/01/26

本會為配合環保無紙化作業，本團購服務皆宅配處理，
並以填寫 Google 表單進行(連結及 QR code 如下)，感謝配合。

Google 表單連結:
<https://reurl.cc/XIN36g>



付款方式：匯款

編號	品名/規格	工會團購價
1	真愛潔無患子高濃縮洗衣精 2000ml(8 瓶/箱)	1000
2	真愛潔橘子油濃縮洗衣精 1500ml(9 瓶/箱)	1,080
3	真愛潔小蒼蘭香水洗衣凝露 1500ml(10 瓶/箱)	1,200
4	真愛潔小蘇打濃縮洗衣精 1500ml(9 瓶/箱)	1,080
5	真愛潔無患子蔬果碗盤洗潔液 1000ml(12 瓶/箱/拉頭)	1,200
6	真愛潔柑橘超潔淨洗潔精 1000ml(16 瓶/箱)	1,080
7	波波亮超濃縮洗碗精 300ml(24 瓶/箱) **出清價** 效期：2027/6/16	720
8		
9		
10		
換貨須知	1. 商品銷售後如有瑕疵狀況發生，非人為因素造成或其他不保固之情形時，消費者得於 7 日內憑購買收據更換。 2. 換貨之商品須保持完整，商品與外包裝不可有毀損之情形。	

中鋼企業工會優惠公告 12/22-1/23

附件
H7

本會為配合環保無紙化作業，本優惠服務皆**宅配**處理，
並以填寫 Google 表單 進行(連結及 QR code 如下)，

感謝配合。

Google 表單連結:

台灣製超越精品的不鏽鋼鍋具

號	品名/規格	售價	工會優惠價
1	33CM 美式平炒鍋單柄	1,3600	\$5,440
2	33CM 美式平炒鍋雙耳	1,3600	\$5,440
3	20CM 湯鍋(單柄)	10,600	\$4,240
4	20CM 湯鍋(雙耳)	10,600	\$4,240
5	28CM 小平炒鍋	11,600	\$4,640
6	30CM 平底鍋(單柄)	12,600	\$5,040
7	30CM 萬用鍋	12,600	\$5,040
8	30CM 蒸盤 (架於 30CM 萬用鍋上)	5,000	\$2,000
9	30CM 萬用蒸籠組 (30CM 萬用鍋+1 個蒸盤)	17,600	\$7,040
10	42CM 炒鍋	15,600	\$6,240
換貨須知	1. 商品銷售後如有瑕疵狀況發生，非人為因素造成或其他不保固之情形時，消費者得於 7 日內憑購買收據更換。 2. 換貨之商品須保持完整，商品與外包裝不可有毀損之情形。 3. 上述產品皆 100%台灣製造。		

中鋼企業工會團購公告

附件
H8

恆隆行-展售案 12/22~1/2

本會為配合環保無紙化作業，本會團購服務皆宅配處理，

並以填寫Google表單進行(連結及QR code如下)，感謝配合

序號	品名/規格	優惠價
1	Style Chair DC 健康護脊沙發 木腳款 (寧靜灰/橄欖綠)	15,800
2	Style Chair PM 健康護脊座椅 雲感款 (奶油白+沉靜黑)	12,600
3	Style SMART 健康護脊椅墊 輕奢款 (子夜黑/海軍藍)	4,900
4	Style Drive S 健康護脊靠墊 車用款	16,800
5	medisana藍牙56合1多功能體脂計 BS 860 connect	3,500
6	Medisana血壓計 BU340	1,780

遊遍天下現場展售114/12/22~115/1/2

附
件
49

型號	品名	規格	價格
GJ13003	【遊遍天下】防水防風抗UV機能連帽外套	三色：天峰藍、石墨灰、玫瑰紅／尺寸：M - 3L	1680
GJ13004	【遊遍天下】防水透濕防風機外套	二色：大理石白、黑色4／尺寸：M - 5L	1280
GJ13005	【遊遍天下】中性款防水透濕防風	二色：深灰、丈青／尺寸：M - 5L	1280
GJ21002	【遊遍天下】可拆帽防水透濕保暖機能刷毛外套	二色：淺灰、灰／尺寸：M - 5L	1680
GJ21003	【遊遍天下】防水防風刷毛保暖機能外套	四色：黑、灰色、灰白、桔色／尺寸：M - XL	1680
GJ21004	【遊遍天下】防風刷毛保暖機能外套	四色：藍綠、藍色、玫紅、黃色／尺寸：M - 3L	680
GJ23048	【遊遍天下】女款防水防風刷毛軟殼外套	二色：卡其、灰白／尺寸：M - 5L	1380
GJ23049	【遊遍天下】男款防水防風刷毛軟殼外套	二色：卡其、灰白／尺寸：M - 5L	1380
GJ23050	【遊遍天下】女款防水防風刷毛軟殼外套	三色：黑、粉、灰白／尺寸：M - 5L	1380
GJ23051	【遊遍天下】男款防水防風刷毛軟殼外套	二色：卡其、黑／尺寸：M - 5L	1380
GP2015	【遊遍天下】男款防水防風保暖刷毛褲雪褲	一色：黑／尺寸：S - 6L	1080
GP2018	【遊遍天下】女款顯瘦防潑水防風保暖刷毛褲雪褲長褲	二色：丈青、深藍／尺寸：S - 3L	1080
GV21003	【遊遍天下】防水防風保暖軟殼刷毛背心	一色：黑／尺寸：M - 3L	790
GV21006	【遊遍天下】防水刷毛軟殼背心	一色：藍／尺寸：S - 3L	500
GV22003	【遊遍天下】童款拒水羽絨背心	四色：軍綠、迷彩、水藍、紅色／尺寸：120 -	900
GV22004	【遊遍天下】JIS90% 防潑水立領羽絨背心	二色：丈青、黑／尺寸：M - 5L	1280
GV22016	【遊遍天下】JIS90% 防潑水羽絨背心	一色：淺桔／尺寸：M - 5L	900
GV22017	【遊遍天下】連帽防潑水防風保暖90%羽絨背心	二色：淺綠、米白／尺寸：M - 3L	1280
GV22018	【遊遍天下】防潑水防風連帽保暖90%羽絨背心	二色：墨綠、粉色／尺寸：M - 5L	1280
GV22021	【遊遍天下】立領防潑水防風保暖90%羽絨背心	一色：丈青／尺寸：M - 5L	1280
GV22022	【遊遍天下】經典配色防風防潑水90%連帽羽絨背心	三色：綠色、紅色、黃色／尺寸：M - 5L	1280
GJ22021	【遊遍天下】女款中長版顯瘦防風防潑羽絨外套	一色：玫紅／尺寸：M - 2L	1680
GJ22026	【遊遍天下】女款防風防潑中長版羽絨外套	二色：黑色、卡其／尺寸：M - 3L	1980
GJ22036	【遊遍天下】女款無車縫長版羽絨外套	二色：黑、卡其／尺寸：M - 3L	1980
GJ22048	【遊遍天下】女款極暖防潑水防風保暖羽絨外套	三色：淺粉、紫色、黃色／尺寸：M - 5L	1980
GJ22052	【遊遍天下】女款極暖防潑水防風保暖羽絨外套	四色：丈青、淺紫、灰藍、卡其／尺寸：M - 5L	1980
GJ25004	【遊遍天下】女款二件式防風透濕無車縫拒水羽絨外套	三色：黑灰、紫色、玫紅／尺寸：M - 3L	3180
GJ22037	【遊遍天下】男款無車縫防風防潑水鋁點羽絨外套	二色：黑色、丈青／尺寸：M - 5L、M - 2L	1680
GJ22043	【遊遍天下】男款極暖防風防潑水保暖羽絨外套	二色：黑、水藍／尺寸：M - 5L	1680
GJ22047	【遊遍天下】男款經典防潑水防風保暖羽絨外套	四色：藍色、綠色、卡其、紅色／尺寸：M - 5L	1980
GJ25041	【遊遍天下】男款GlobeTex防水防風保暖顯瘦羽絨外套	四色：藍紫、紅色／尺寸：M - 5L	1980
GJ25015	【遊遍天下】男款二件式防水防風外套羽絨外套	一色：黑灰／尺寸：M - 5L	3680
GJ22039	【遊遍天下】親子款防風防潑水羽絨外套	三色：深灰、丈青、紫色／尺寸：120 - XL	1680
GP3002	【遊遍天下】男款透氣平口內褲-無開洞	多色／尺寸：M - 3L	200

中國鋼鐵公司企業工會優秀會員選拔與表揚辦法

修改後條文	現行條文	說明
<p>第六條 優秀會員候選人之推薦得分別由本會各小組長(含副小組長)、代表或公司各級單位主管、或單位、小組聯合之方式推薦並以書面為之。 <u>惟產生人選競合時，則由該區代表協調裁決，經公布當選優秀會員者，不得再提出請辭。</u></p>	<p>第六條 優秀會員候選人之推薦得分別由本會各小組長(含副小組長)、代表或公司各級單位主管、或單位、小組聯合之方式推薦並以書面為之。</p>	<p>1. 由於推薦人選太多，若有執意人員不同時，容易產生單位紛爭，因此，建議由該區代表調和。</p> <p>2. 經推薦之優秀會員為單位眾望所歸之推選，在理事會通過後，亦不得再提出請辭，徒增理事會困擾。</p>

修改後條文	現行條文	說明
<p>第十條 優秀會員由本會獎勵如下： 一、頒發表揚紀念品每人乙座。 二、公開表揚。 三、見學活動。 本會辦理前項第二、三款之活動時，僅限具有會員身分者始得參加。 <u>惟當年度因無法抗拒之事由，而無法參加第一項第三款見學活動時，得以提報理事會討論決定。</u></p>	<p>第十條 優秀會員由本會獎勵如下： 一、頒發表揚紀念品每人乙座。 二、公開表揚。 三、見學活動。 本會辦理前項第二、三款之活動時，僅限具有會員身分者始得參加。</p>	<p>1. 為避免優秀會員當選，因不可抗力之原因無法參加當年度活動且又無法遞延年度下，以保障優秀會員權益。</p>

中鋼企業工會 114 年 12 月份勞資關係組會議紀錄

壹、時間：中華民國 114 年 12 月 2 日下午 13 時 00 分

貳、地點：福利大樓一樓會議室

參、出席人員：高浴德、鄭鈺民、李清賢

肆、列席人員：

記錄：吳蕙莉

伍、主席：高浴德

陸、報告事項：

一、114 年 11 月份送達本會小組會議單共計 577 組，領款小組組數共 410 組，
總金額\$ 337,650 元。

二、1 月份組會擬訂於 115 年 1 月 7 日(三) 下午 1:00。

三、有關 115 年度會計諮詢暨稅務服務(115/01/01~12/31)，業於 114.12.2
與安侯聯合會計師事務所簽約完成。

柒、臨時動議：無。

捌、散會：同日下午 15 時 00 分

擬請陳核後送理事會報告

吳蕙莉 114.12.2

李清賢 114.12.3

鄭鈺民
114.12.3