

# 中鋼勞工

月刊

中鋼公司企業工會 LABOR UNION OF CHINA STEEL CO.  
www.cscunion.org.tw

281 期

NO.281 2022.08.26



111.08.08 工會陳理事長率工會幹部北上立法院，召開「保單爭議」記者會，表達工會不滿之心聲。

## 生活法律

\* 房子委託朋友包租代管，好嗎？

## 醫療保健

- \* 骨骼的重建與再生～談骨移植術及骨組織工程
- \* 培養孩子的負責與自律～從大腦本能談起

# 活動集錦

PHOTOS



111.07.06 小港前鎮區市議員參選人朱挺珩蒞會拜訪，由理事長及幹部陪同接待。



111.07.06 中華電信工會行高分會黃甘榮理事長率新就任理監事蒞會拜訪，由理事長及幹部陪同接待。





111.07.07 黃行政副總經理偕同高雄市議會鄭光峰議員蒞會拜訪，陳理事長率幹部陪同接待。

111.07.11 為籌備112年親子健行活動場地，陳春生理事長特向唐榮鐵工廠公司洽借中都磚窯場間置用地，吳豐盛董事長特蒞會拜訪並回覆同意借用事宜。



# 活動集錦

## PHOTOS

111.07.14 高雄市議會林智鴻議員、陳致中議員、鄭光峰議員暨市議員參選人黃彥毓聯袂蒞會拜訪，除關心公司之營運與未來發展外，亦為今年底之地區議會選舉尋求本會之支持。





111.08.02 中鋼企業工會壬寅年中元普渡暨祈福大典，由陳理事長擔任主祭官，並邀請翁董事長、王總經理及黃執行副總經理陪祭，各經理部門及一級單位長官、工會幹部等人與祭。



# 活動集錦

PHOTOS

111.08.08 工會陳理事長率工會幹部北上立法院，召開「保單爭議」記者會，表達工會不滿之心聲。



# CONTENTS 目錄

工會會訊	7	勞資會議議案彙整 秘書處
國際快訊	8	國際勞動與產業訊息
生活法律	9	房子委託朋友包租代管，好嗎？ 文 / 林岡輝 律師
醫療保健	11	骨骼的重建與再生～談骨移植術及骨組織工程 文 / 毛士軒 醫師
	13	培養孩子的負責與自律～從大腦本能談起 文 / 黃文怡 心理師
調解實務	15	蛤啥！車子被「尾撞」還得負肇事責任 文 / 林煌宗
社會觀察	17	確診改變了勞動行為 文 / 扛鋼小小兵
生活隨筆	19	疫情新生活下的「祖孫安親班」 文 / 大白
鄉閩事誌	21	岡山文化瑰寶——艾雯，不可忘卻！ 文 / 石鵬來義
山旅紀趣	23	台南第一高峰—大凍山遊記 文・攝影 / 草原
剪影	25	感謝再回來的幸福 文・攝影 / Mei
	25	池上之旅 文・攝影 / 晴天
	26	那山・那海・那時 文・攝影 / 行者
	26	掛滿珍珠的山谷 文・攝影 / 安娣
攝影世界	封底	二寮拍攝日出 文・攝影 / 呂學德

## • 文宣小啟 / 會刊徵稿

- 一、月刊園地，邀您攜手一同耕耘，期盼舊雨新知續予支持，聊聊我們所關心的勞工大小事，只要是與工作、會員心聲、勞工事務等相關議題皆歡迎來稿，並請自行以電腦繕打，寄至本會信箱cscunion@mail.csc.com.tw，文章字數限2,200字以內，另請加註「投稿中鋼勞工」及單位、姓名、電話。
- 二、經本刊採用之稿件、照片等著作，本會將依來稿內容酌予稿費酬謝（稿酬每字1元、文稿插圖每張150元（最多3張）、新詩及剪影每禡600元、封底1,000元、封面1,500元），另本刊有權潤飾修改，作者如不同意，請於投稿時註明。
- 三、投稿新詩、旅遊相關稿件，請一併提供自行拍攝之照片，如使用他人拍攝照片須取得同意。
- 四、竭誠歡迎會員、眷屬踴躍投稿(請勿一稿多投，若經發現，恕不發給稿酬，作者投稿請一併提供身分證號碼、戶籍地址及匯款帳號)。

## • 秘書處小啟

- 一、111年08月份無須扣繳互助金，會員及贊助會員僅扣繳會費250元。（本月份新進人員則再加扣入會費750元，合計1,000元。）
- 二、上述款項將於111年09月05日之薪資中扣款。

# 勞資會議議案彙整

第12屆第30次會議（111年07月）  
勞資會議勞方代表

## 01

建請公司因疫情影響導致單位無法如期辦理敦親活動時，改以購買團體旅遊卷/旅遊憑證方式因應，以確保同仁權益。



### 勞方代表訴求

#### 說明

- (一)敦親活動係希冀各單位於工作之餘藉由戶外踏青，增加同仁互動、聯絡情誼，可營造良好工作氛圍的活動。
- (二)110、111年因疫情影響致部分單位無法如期辦理敦親活動，許多同仁透過本會詢問開放辦理日期，足見同仁仍重視該項活動。
- (三)雖111.06.06防疫會議決議自111.07.01起可恢復辦理敦親活動，惟考量現場單位人員確診使輪休代班情形增加，致人力調度吃緊，且幼童眷屬尚未完整施打疫苗可能影響參加意願，未必能在下半年完成活動辦理。
- (四)未來疫情走向及國內旅遊管制措施仍存在許多不確定性，承辦人難於短時間內完整規劃活動，亦減損公司舉辦敦親活動美意。

**辦法** 建請公司考量增加活動辦理彈性，新增購買團體旅遊卷/旅遊憑證的選項。

**A1初步說明** 本年度除原辦理方式外，新增各單位可購買團體旅遊券之選項。

### 初步結果與展望

同意結案。



# 國際勞動與產業訊息

文 / 秘書處 整理

08.02  
勞工動態

## 日本上調最低工資3.3%，調幅20年來最大

近年日本物價飆漲，日本政府為抗通膨，於1日的「中央最低工資審議會（厚生勞動大臣的諮詢機構）」中的小委員會議，勞方與資方代表皆同意有必要調升薪資，但雙方對於通膨的影響意見分歧，勞方基於生活成本躡高，主張大幅上調薪資水準，但資方考量成本攀升壓力，認為調薪應該審慎為之。

目前日本全國平均時薪為930日圓（約台幣213元），終決定將2022年度最低時薪的全國加權平均數設定為「30日圓以上（約台幣7元）」，調薪全國平均最低時薪961日圓（約台幣220元），上升率達3.3%創過去新高，預定於10月開始施行。

日本此次最低薪資的調升幅度，依A、B、C、D級別的各區域經濟情況而異，其中東京都、神奈川、大阪府等6都府縣屬於A級，茨城、靜岡、兵庫等11縣屬於B級，調升目標值均為31日圓；北海道、德島、福岡等14道縣屬於C，青森、愛媛、鹿兒島等16縣屬於D，調升目標值均為30日圓。日本首相岸田文雄擬藉由調升最低薪資，來推行他的財富分配核心政策，目標是盡快讓全國的平均最低時薪達到1,000日圓，以便讓日本經濟走在永續復甦軌道。

【摘自日經新聞】

08.02  
產業訊息

## 中國鋼鐵市場下游需求疲弱 中國鋼鐵企業艱難求存

中國鋼鐵產業正步入一個不穩定的時期，房地產危機的惡化將危及鋼鐵需求，而中國以建設拉抬成長的模式似乎越來越難以為繼。

隨著房地產等下游行業需求減弱，中國鋼鐵企業今年上半年利潤率大幅下降。專家表示，如果中國經濟持續下行，可能有更多鋼企破產，根據中共國家統計局的報告，今年1~6月，中國鋼鐵冶煉和壓延加工業（包括煉鐵、煉鋼、鋼壓延與鐵合金冶煉）實現利潤總額826億元（122億美元），同比下降69%，從鋼鐵行業下游的數據看，今年上半年，一些鋼材使用量大的行業普遍不景氣。

中國的普通鋼材超過五成多用於建築業，二成多用於機械行業；而特種鋼材有四成用於汽車業、二成用於工業製造，數據顯示，今年上半年，中國房屋新開工面積6.64億平方米，同比下降了34%。其中，住宅新開工面積4.88億平方米，同比下降了35%。【摘自聯合財經網】

# 房子委託朋友包租代管，好嗎？

文 / 林岡輝 律師

小陳：「我有幾間房子，本來是自己  
在出租，但最近事情有點多，有點  
累，實在忙不過來。」

小王：「不是聽說有什麼包租代管的嗎？」

小陳：「對啊，我有一個信任的仲介，跟  
我推薦一個朋友，說他專門在做包租代管  
的，我在考慮是否給他做。」

小王：「感覺蠻厲害的，就給他做啊！」

小陳：「不過，又聽說好像要有證照，他  
那個朋友，好像沒有證照，我也不太確  
定，所以最近應該會請教律師看看。」

國家為維護人民居住權，健全租賃住宅市場，保障租賃當事人權益，發展租賃住宅服務業，有制定租賃住宅市場發展及管理條例(下稱租賃條例)，為落實上開目的，租賃條例針對可以進行包租代管業務之業者資格予以規定，如未經主管機關許可者，主管機關可以開罰。此可參租賃條例第19條規定：「經營租賃住宅服務業者，應向直轄市、縣（市）主管機關申請

許可，並於許可後三個月內辦妥公司登記；屆期未辦妥公司登記者，由直轄市、縣（市）主管機關廢止其許可。」以及租賃條例第36條規定：「非租賃住宅服務業而經營代管業務或包租業務者，由直轄市、縣（市）主管機關禁止其營業，並處公司負責人、商業負責人、有限合夥負責人或行為人新臺幣四萬元以上二十萬元以下罰鍰，並限期改正；屆期未改正者，按次處罰；情節重大者並得勒令歇業。」

另，從事包租或代管業務之人員，依法須取得合格證書，並須定期進行換證訓練並測驗合格，如果承辦此種業務之人員，未依法取得者，主管機關可針對僱傭此等人員之業者開罰。此可參租賃條例第26條規定：「經參加全國聯合會舉辦租賃住宅管理人員資格訓練並測驗合格者，應於取得合格證明之日起一年內向中央主管機關或其指定之機關（構）、團體、學校登錄及領有租賃住宅管理人員證書，始得充任租賃住宅管理人員。」

前項證書有效期限為四年，期滿前六個月內，租賃住宅管理人員應檢附其於最近二年內參加全國聯合會舉辦換證訓練並測驗合格之證明文件，向中央主管機關或其指定之機關（構）、團體、學校重新辦理登錄及換證。前二項訓練、測驗資格、課程內容、時數、收費費額、登錄、發證、換證作業、規費收取及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之。」

租賃條例第37條規定：「租賃住宅服務業有下列情事之一者，由直轄市、縣（市）主管機關處新臺幣一萬元以上五萬元以下罰鍰，並限期改正；屆期未改正者，按次處罰：『四、違反第二十五條第一項規定，僱用未具備租賃住宅管理人員資格者從事業務。』

依上開規定，國家是希望透過管制，讓管理租賃住宅之業者有一定水準，並保障房東之權益，從而針對前揭案例小陳仲介所推薦的朋友，建議依上開法令確認為宜。因此，小陳可以先至下列網站查詢其朋友是否為合法業者<sup>1</sup>。[https://resim.land.moi.gov.tw/Rentquery/Pgp\\_1\\_1\\_1q](https://resim.land.moi.gov.tw/Rentquery/Pgp_1_1_1q)

其次，小陳可以請仲介所推薦之朋友提出訓練合格證書，再至發證機構確認證書的真偽。國家所設定之標準應該是大部分業者均可遵循之標準，但業者的服務水準仍各有不同，縱使符合上開規定，小陳仍應多比較、了解及確認合約之約款內容為宜。

<sup>1</sup> 租賃住宅服務業依法均須為公司，所以，要請仲介之朋友提供公司名稱。

另外，如果仲介所推薦之朋友不符合上開法令之資格，但小陳還是想要給仲介所推薦之朋友包租代管，法律上是否可行呢？如果仲介所推薦之朋友不符合上開法令，小陳原則是委託仲介推薦之朋友包租代管，且，小陳與該朋友所簽立之包租或代管合約，原則上，在不違反法律規定情況下，仍具有效力。至於，仲介所推薦朋友不符合上開行政規範之處罰，原則上由該朋友自行負擔。

但，既然仲介所推薦之朋友非國家所管控或監督之業者，其所進行包租、代管之業務，是否可以達到一定之標準？或其服務是否有到位？以及其所簽訂之合約內容是否與法律上所公布之定型化契約範本相符？合約內容是否合理？該朋友是否有足夠的資力承擔違約責任等？小陳恐怕就要更注意及小心。

綜上所述，鑑於租賃條例保障租賃房東之美意，筆者仍建議小陳洽合法業者進行包租代管業務為宜。

# 骨骼的重建與再生～ 談骨移植術及骨組織工程

文 / 毛士軒 林口長庚整形外科主治醫師  
校閱 / 陳建宗 林口長庚執行副院長

## ■ 人體中的鋼骨結構

**骨** 骼為人體中重要的組織，肩負著支撐結構的重責大任。就如同大樓中的鋼骨結構一般，任何缺損輕則導致變形，重則造成坍塌。當骨折發生時，外科醫師可經由手術將骨頭復位並利用強韌的金屬骨板進行固定修復。一般患者通常都能在術後達到良好的癒合及恢復功能。但在某些特定情況下，骨頭因缺損範圍太大或是患者恢復機能不佳，使骨頭無法完全癒合導致後續的併發症與活動功能缺損。一棟原本良好的建築因骨架破壞，可能因此變成危樓。

在什麼情形下可能會發生這種情形呢？骨骼缺損的成因有外傷性、癌症或是先天異常導致骨骼缺損或是發育不良；另外像是長期慢性病的患者，例如糖尿病、洗腎或是血管阻塞患者，因癒合機能不佳，在骨折發生後常常無法正常癒合；也有患者因為軟組織感染太

嚴重，進而演變成骨髓炎，使得骨骼崩壞。當骨頭無法癒合維持正常人體支撐功能時，外科醫師有什麼武器可以重建結構及促進增生？

## ■ 骨骼的乾坤大挪移與顯微手術

當患處的骨骼因為缺損或是癒合不良時，可利用移植患者自身的骨骼組織來做修補。如同「乾坤大挪移」一般，此舉不僅提供結構上的重建，也提供新鮮的細胞來加強我們的修復機能。將骨骼堅硬的部分或是骨髓取下填補在患處。植骨手術好處是難度相對較低且手術時間較短。適用於乾淨且較小的骨缺損，例如先天性唇顎裂的齒槽補骨。但由於骨骼細胞生存初期仰賴組織的滋養，後期則必須靠傷口床的新生血管來維持血液供應。對於骨骼感染或是過大的缺損（超過5~6公分），新生血管的涓涓細流常無法養活移植的骨骼，而手術終將宣告失敗。

當出現這種困難骨骼缺損，我們傾向使用「顯微游離骨皮瓣」。由於這類病人的移植骨骼無法單獨依賴周邊組織的新生血管來滋養。在取移植骨時，我們會一併取下供應骨骼的血液循環系統，並在患處接合相對應的血管來供應移植骨的養分。為了保留皮瓣完整的血液供應及成功接合小於2釐米的血管，手術難度及時間則大幅增加。經團隊的努力，林口長庚整形外科利用顯微游離骨皮瓣已成功重建上千例癌症及外傷所造成廣泛性的骨骼缺損。然而，手術成功所付出的代價即是在取骨處多一道的傷疤及少一塊骨骼。那是否能利用科技及醫學的力量，讓患者的痛苦及不便減到最低？

### 化腐朽為神奇的組織工程

大家不愛的脂肪居然可以資源回收成造骨的黃金？抽脂手術可利用小傷口將多餘的脂肪抽出，從中可萃取出我們所需要的間質幹細胞。這類間質幹細胞可在人體許多組織中找到，例如脂肪、骨髓或是牙髓等。經體外誘導後分化成特定細胞；細胞支架則是模擬骨骼環境所設計的特殊結構。抽脂手術後提取出的脂肪間質幹細胞在經歷誘導及分化後，附著於細胞骨架上的特殊環境進

一步加強細胞間的連結，同時生長激素持續提供組織養分，一塊類骨組織便逐漸形成。以上就是所謂的組織工程，可達到修補骨骼缺損及刺激生長的成效。林口長庚整形外科團隊已成功利用人體骨髓間質幹細胞及脂肪間質幹細胞培植出類骨組織；而近期我們更發現脂肪間質幹細胞所誘導出的誘導性多功能幹細胞顯著加強成骨成效。在動物實驗上，我們已經可以利用組織工程進行骨骼修補。但由於實驗程序複雜，必須在法規許可及安全認證後才可進一步考慮人體試驗。未來，林口長庚整形外科團隊不僅僅能施行骨移植重建，也能將細胞點石成金，減輕現今手術所造成的不便。

### 結語

骨骼缺損及癒合不良造成病人極大的傷痛及功能缺損，如何重建對於整形外科醫師也是極大挑戰。如今，我們能淋漓應用植骨手術及顯微游離骨皮瓣治療骨骼缺損的病人；未來，我們更希望免於取骨的不便，直接利用低侵入性的方式取得自體幹細胞，再利用組織工程技術修補骨骼組織。我們期盼利用自體幹細胞的多功能性及組織工程技術，拓展更多組織重建的範疇，造福更多需要的病人。

# 培養孩子的負責與自律～

## 從大腦本能談起

文 / 黃文怡 林口長庚兒童心智科臨床心理師

人類的大腦具有許多伴隨基因而來  
的標準配備，包含早期的嬰兒  
動作反射，以及許多為了生存與生命  
必需存在的本能。本能能夠讓我們有  
動機與驅動力去產生行動，進而從外  
在環境的經驗中學習。嬰兒的大腦從  
7到9個月大時就開始大量產生神經細  
胞突觸間的連接，直到3歲幼兒大腦神  
經細胞突觸間的彼此連結可達成人的  
2倍（Shore, 1997）。隨著年紀與經  
驗的增加，大腦會再經歷神經突觸修  
剪作用，重複運用的神經迴路會被保  
留，而缺乏經驗沒有運用的神經迴路  
會萎縮、退化，也因此造就每個嬰幼  
兒大腦的獨特性。因此在學齡前階段  
讓孩子擁有什麼經驗就是一件極重要  
的事！

在學齡前的孩子，很多行為的  
展現都與幾項重要的本能有關，包括  
趨樂避苦（趨吉避凶）、依附及掌控  
的本能。趨樂避苦的本能顧名思義就  
是哪些活動開心就做那些活動，哪些

活動不舒服就盡量避開、不願意做。  
依附的本能就是孩子天生會想與照顧  
者有情感上的連結，有情感連結的關  
係才能確保自己是安全的，以及有機  
會被照顧長大的。掌控本能的產生是  
因為未知刺激通常會引發大腦產生焦  
慮、害怕情緒，這些情緒的存在是為  
了提醒外界環境可能有威脅，需要謹  
慎與注意，也因此掌控本能是為了增  
加自身對於環境的預測力，減少危險  
產生的風險。

對於孩子來說，負責與自律並不  
是天生的本能，因為對自己所做的  
事情負責以及自律地完成該做的事情，  
其實是違抗趨樂避苦的本能。因此如  
何塑造孩子對於自己有能力完成，  
且順利完成事件之後，所帶來的滿足  
感與自我成就感（自己覺得自己做得  
到，並且覺得自己很棒），是需要依  
靠家長及照顧者的指引與教導，也能  
藉由過程訓練負責與自律的行為。



以下討論如何運用大腦本能驅力讓孩子成功執行家事，並且從中學習負責與自律。

- ① 運用依附本能：在家中請孩子協助家事時，可以強調每個人都是家庭的一分子，所以當大家一起完成家事時，就可以感受到家人之間彼此的連結，為家庭共同付出的向心力，而不單純只是家事地分配。
- ② 運用趨樂避苦本能：進行家事的過程中，有創意地把家事變換成有趣的活動，像是襪子配對及襪子回家遊戲（放回衣櫃），過程有趣結果有益。
- ③ 運用掌控需求：進行過程，可以先與孩子討論他想執行家事的方式、可能的結果，或是給予家事任務選擇，在這個過程中對於孩子來說，提出的意見既被重視、專注聆聽，又能預期事件發生的經過，增加行為執行的動機。

不論是學齡前的孩子，還是學齡期的孩子，生活中的負責與自律行為都是培養出來的能力，不是大腦的天生標配，需要家長及照顧者長期的陪伴，重複正向的生活經驗來塑造大腦迴路。孩子的行為受到本能的影響高，因此理解大腦本能的需求，順著大腦本能引導，就可以達到事半功倍的成效。除此之外，在負責與自律的引導中還能創建親密的親子依附，讓孩子練習調整生活的步調，何樂而不為呢？





# 蛤哈！

## 車子被「尾撞」還得負肇事責任

文/林煌宗 法院勞動調解委員/工會調解委員會顧問

**據**官方統計110年因交通事故而死亡者近三千人，受傷者有47多萬人，從此數據推算，台灣的用路人一生碰到事故機率還蠻高的，相對也會面臨後續的事故處理。交通事故的情境狀況很多，當發生車禍事故致人傷車毀，後續無論是加害、受害者，均得面對損害賠償這一環節，而車禍損害賠償，往往都會以「肇責比例」來做賠償衡量基礎，可是到底「肇責比例」應該由何方？由誰？來判斷；是加害方還是受害方？若由雙方來論斷，只會爭論不休，難以達成共識。

### 「肇責比例」由誰來認定判別

「道路交通事故初步分析研判表(稱初判表)」，幾乎常被拿來做為車禍「肇責比例」判斷依據，「道路交通事故初步分析研判表」經由警察局交通大隊，根據車禍現場圖、照片、行車紀錄器、路口監視器、目擊者、筆錄，從路權、行為模式，綜合分析研判製作而成，具有相當公信力，所以當車輛投保任意險，啟動保險理賠時，各家保險公司便

會據此研判表，依「汽(機)車肇事責任分攤處理原則」來做肇責比例賠償衡量。

初判表雖有一定公信力，但當車禍任一方對肇責比例不服，可再循序送「車輛行車事故鑑定委員會」做鑑定、覆議。無論是初判表或鑑定意見書，皆找不到「肇責比例」這詞可供分辨，鑑定委員會所做出的鑑定意見書，僅登載有主因、次因、無肇事原因等事項，在法院民事判決書上才能看得到可明確分辨的車禍「肇責比例」。法官依據初判表、鑑定書、甚至學術鑑定當做依據，或視必要重返現場調查(如死亡、重傷害案件)而作出「肇責比例」判決，惟法官雖有裁量自由，卻也得受法官法等相關法律制約。

通常調解商談時雖依「初判表」為本，亦偶有例外狀況，因為在「車禍」調解實務上，事故雙方大都期能將大事化小，小事化無，盼能早日把擱在心中石頭放下，故而在初判表還未出爐前，即達成協議和解。以下即為一實際案例，提供給讀者參考。

## 車子被「尾撞」還得負肇事責任

某同仁兒子(甲)負笈桃園，騎車時被後面婦人(乙)撞上，甲無體傷車微損，而婦人撞車後摔倒，人受傷機車毀損。筆者請甲據實描述當時車禍發生狀況，甲說當時他與乙同向騎在慢車道，原本他騎在乙的左邊，行至有號誌岔路口要二段式左轉，順勢就往右斜切入待轉區，此時騎在後方的婦人就撞了上來，當下路人協助報案，警察至車禍現場丈量繪圖、照相、作筆錄。

起初甲堅持其當時位置在同向的慢車道上，被婦人從後面撞上，婦人應該負100%肇責，雖就「路權」而言是如此認定，然而據其所敘情況分析，此路段慢車道寬度可容2到4輛機車並行，甲在行進間為了二段式左轉，從左往右斜切至待轉區騎行，已改變駕駛行為且未打方向燈，據「道路交通安全規則」第94條第三項規定，汽車行駛時，駕駛人應注意兩車並行間隔(左甲、右乙)；第98條第一項第六款規定，變換車道時(甲左斜右切入)，應讓直行車先行，並注意安全距離；或第102條第一項第七款規定，轉彎車應讓直行車先行。因此這起車禍若參考相關案例經驗，交通大隊若要判定甲方完全無肇責之初判難度相當高。

本起車禍因乙方有體傷、車輛毀損，甲方就負有刑法過失傷害責任，有被判刑風險(刑法284條)，以及民法損害

賠償責任(參見民法184條或191-2條(車禍條款))，因此在取得甲方負肇事主因責任之認知後，即建議甲方務必要尋求和解，且在未和解前應關心對方，並趁此去瞭解掌握對方體傷狀況。適時與對方聯絡，並在與乙方一番說明溝通後，乙方亦接受從甲方後面尾撞之事實，也應負有肇事責任，最終本案在初判表未出爐前，雙方即達成和解，和解條件為甲方因未投保任意險之第三責任險，只能啟動強制險進行理賠，至於機車損壞由雙方各自修護，甲方再包個「壓驚紅包」給乙方。

## 後語

用路人若發生車禍，首要應該是關心受傷者身體狀況，以及相關後續醫療情況為要，損害賠償協商是後面的事，輕重緩急要有所分辨掌握，若執著在「肇責比例」的問題，恐因此延宕而失去和解機會。再者，如何將車禍發生之損害降到最低，趨吉避凶，根本上還是應盡量不讓車禍發生，思考如何防禦性駕駛，遵守交通規則，養成良好行車習慣，專注路況，並禮讓不搶快，才是長久之計。另建議用路者，包含行人皆應投保人身意外險及傷害醫療險，開車者除「強制險」外，應加保「任意險」，如第三人責任險、車體險等，才足以因應各種突發狀況。

# 確診改變了勞動行為

文／扛鋼小小兵

**新**冠肺炎從2019年底自中國武漢開始爆發，2020年開始席捲全球迄今已蔓延至第三年，誰都料想不到這個冠狀病毒竟然燒了這麼久，對人類社會造成的影響也不斷加深加廣了。首先，開發疫苗技術成為顯學，除了中國採取傳統的滅活疫苗外，腺病毒載體疫苗及蛋白質次單元疫苗也相繼投入對抗病毒，mRNA疫苗的開發，更為新一代疫苗技術執起牛耳，不斷大規模施打，期盼可以成為消滅新冠肺炎、甚至有效對抗未來流感的新利器。除此之外，醫療篩檢技術、醫療設施與輔助醫療器材也同時大放異彩，隨著需求成長而帶動整個生技產業蓬勃發展。

經濟層面上，伴隨中美貿易戰的延續，不僅關稅壁壘，商業人士和國際旅客因這疫情而卻步了出國的計畫，另一方面，產業供應鏈移轉的腳步反倒加速邁進，特別是電子產業的供應商不斷從世界工廠的亞洲向美洲移動，以求避免被阻絕於龐大的美國消費市場門外。此時也促成了航運需求大爆發，航運股一時間炙手可熱，一夕間賺進了兩三個資本額，貨櫃航運公司的員工大領豐碩的獎金而成為令人稱羨的行業。另一方面，晶圓製造業也因供應鍊大轉移而受惠，不斷擴大資本支出進行投資新廠，產業鏈擴張也延伸到了歐洲、日本、美洲等區域，以就地供應當地產業需求，預防因貿易戰堅壁清野而斷料。

為了防堵疫情大爆發，政府推出了一些誘因政策，諸如疫苗接種假、防疫隔離假、防疫照顧假等來彌補因勞工請假而造成薪資減損的顧慮，另外因一時大量勞動人力確診，可能造成公司行號大停擺，造成莫大經濟損失，勞工也因大量請假而瞬間減少收入，於是政府再推出各項防疫補償措施供因隔離、檢疫、照顧生活不能自理家屬等勞工申請，避免勞工因配合政府防疫政策而減少收入。特別今年四月起，台灣開始進入確診高峰期，漸漸越來越多人確診，突發性的停班、停課彷彿成了常

態，我們每天都要預防自身或身邊同事確診，而必須分流上班或居家上班，學生們從國小到大學，也都必須學會在家上課與自學的能力了。

遠距工作與遠距學習，霎時間成為世界維持運作的替代方式，公司的工作資料主要都放在個人電腦裡，於是VPN變成大家唯一的通關密語，我們只能透過VPN繞過公司防火牆進入公司內的個人電腦辦公，分機也可以設定轉接手機，熟識的同事以彼此的line保持聯繫，工作起來還算順遂，只是相較於部分先進的科技業，所有資料儲存在雲端空間，設定員工在不同資料夾的讀取權限，員工可以用個人專屬ID進入存取或編輯，系統也記錄每個員工讀取資料情形，不但更容易檔案管理與自動備份，也有效推動知識共享，員工只要有任何行動裝置都能辦公處理業務。

因分流或遠距上班之故(甚至確診而必須隔離)，而無法面對面與客戶接洽或是親臨現場觀察，或者領料、交貨、驗收等事務，這時候就凸顯出職務代理人的重要。代理人不見得完全了解對方的工作細節，但若有職務輪調制度的推波助瀾，代理人大致就可以進行初步處理。由於早期中鋼人距離退休潮尚遠，人員流動率也低，常有人同一職務做到

退休，雖然專精特定門道，然而也往往造成這項業務卻缺他不可，這可不是長青企業的好現象。

近年躬逢退休潮之際，恰好是建立職務輪調制度的好時機，同一職務每隔幾年就換由不同人執行，除可以找出以往的盲點，甚或可能發展出更省成本或更有效率的模式。相較常日班，操作的輪班單位更是需要長期培養多人替補的制度和觀念，避免同一站的人力需請假時，卻苦無其他站的人員可以協助的困境。在疫情的突襲下，大家慢慢體悟到職務代理的不可或缺性了。

疫情衝擊了世界，也迫使我們不斷成長去適應新的生存模式，當然也包括勞動模式，雖然產線輪班工作還暫時難以取代，但對於生產後勤的人員而言，如遠端監控與診斷、自動倉儲、製程分析等，或許可以發展出新的工作型態。現今年輕世代的勞動觀與過去幾年屆退的戰後嬰兒潮世代差異南轅北轍，如何讓新世代勞工的工作有自己的成就感與存在意義，且兼顧下班後的玩樂也不落人後，也許更彈性的上班模式，更多樣的工作參與感，更多元的假別，都能幫助年輕世代達成工作與生活平衡的企求，也奠基企業未來優勢的競爭力。



# 疫情新生活下的 「祖孫安親班」

文 / 大白

**轉**眼間Covid-19疫情已蔓延近3年，回想疫情剛爆發時，教育局宣佈各級學校視狀況停班停課，我與外子商討後即打定主意，兩人輪流請假在家照顧正在國小就讀的小孩，沒料到這期間竟開啟長達近4個月的遠距教學生活，這期間也造就了國小生的電腦3C技能瞬間大幅度成長，google classroom、表單、中文打字、拍照上傳等等功力愈臻純熟，但相對的視力也每況愈下，且因小一生剛開始上學就天天戴著口罩遮住臉頰，只有周二在校用餐時才短暫脫下口罩見人，可能大部分同學的臉孔都認不得，同時也少了臉部表情的學習，更可惜的是因防疫關係而少了同儕間的互動，怕也會影響日後的社交能力！

公婆跟娘家父母不捨我跟外子輪流請假，盛情邀請我們把孩子送回去給他們照顧，這也是疫情新生活常見的狀

態！但這一番盛情好意再度讓我倆陷入兩難的深淵，畢竟不管是公婆還是娘家父母都是退休年紀，好不容易努力工作三四十年將孩子們拉拔長大，不用再為家庭孩子與工作奔波，終於可以好好享受悠閒生活的時光，倘若我們因疫情而將照顧孩子的責任移轉給父母，真的於心不忍，況且公婆原本家中已有數名孫子女要照顧，且因工作場所接觸病毒機率甚高，也防不慎防，外子與我也擔心如我們不甚將病毒帶給父母，到時如何安排照顧才能兼顧父母及孩子，更是令人傷透腦筋！最後終於決定夫妻兩人輪流請假在家照顧小孩，縱然防疫照顧假是無薪，但孩子是我們的責任，咬緊牙根節衣縮食也要撐過去，想想上一代的父母親不也是一路辛苦走過來的嗎？

開始視訊教學之初，反覆陪伴孩子練習遠距教學所需的技能，確認孩子能

夠自行連結學校老師指派的路徑上課，讓孩子一步步的進入與適應虛擬的教學環境。在陪伴孩子學習遠距教學時，發現班級的線上課程有將近 1/3 的孩子上「祖孫安親班」，偶爾還出現阿嬤發言向老師提問、關麥克風、開視訊鏡頭、舉手發問等等令人莞爾的動作，常需要班級老師提醒與教導才不影響小朋友的上課品質！疫情之下，老師、孩子跟家長們除了必須配合學習新技能外，有些老師體恤家中有兩個以上的兄弟姊妹，避免硬體設備不足，造成線上課程時間衝突無法配合等問題，另須採取預錄課程、出借平板電腦等方式，讓小朋友可以順利渡過視訊教學的課程。

雖然按部就班的過著疫情新生活，但終究病毒無所不在，公婆在上週相繼確診了！公婆擔心傳染給在家中照顧的五、六個孫子女們，趕緊請小姑小叔們各自帶離另作安排。萬幸的是公婆因已完成三劑疫苗注射，只有輕微流鼻水及喉痛而已。居隔期間，外子與我協助規劃採買公婆居隔照護時的生活必需品及洽外送餐食服務，以安心度過這段難得的喘息時光。因為公婆畢竟有了年紀，這些年來孫子女們相繼出生，除了白天照顧孫子女們及龐大的採買工作，晚上還要張羅十來人的晚餐，真的相當辛苦！公婆一生勞碌奔波，為了給孩子們

更好的生活環境，退休前一直身兼數職辛勞工作，退休後仍為了給孩子們安心工作無後顧之憂，扛下照顧孫子女們的責任，結果自己確診了卻要子女們把孩子照顧好就好，不讓子女們為父母盡一份心力，不免讓子女們心中感慨萬千！

Covid-19 病毒不斷進化演變，為了防疫，確實為人類帶來許多生活作息上的改變，例如：遠端居家上班、線上課程大爆發、口罩酒精不離身、社交距離等等，未來也許還有許多未知的狀況是我們無法掌握的，但可知的是在現今的社經情勢下，「祖孫安親班」想必仍是不得不的狀態，但也有人認為「祖孫安親班」的開張不僅加強連結祖孫情誼，更提供孩子們相較熟悉且安全的環境，讓雙薪的年輕父母安心上班且無後顧之憂，何嘗不是疫情新生活另一收穫。



# 岡山文化瑰寶—— 艾雯，不可忘卻！

文·攝影\石鵬來義

前些日見《聯合報》所載：「岡山眷村修繕 明後年展新貌」，筆者不禁深心吶喊：「長住岡山空軍眷舍樂群村20年的抒情美文作家艾雯，不容或忘」！

五十年代引領臺灣文壇、抒情美文開創者之一的艾雯(本名：熊崑珍，江蘇吳縣人，1923~2009年)，立足在臺灣的生活，誠如陳芳明教授所言：「寫出外省族群如何在心靈上與這塊土地產生默契」。1953~1973年，艾雯追隨任職於空軍的夫婿朱樸到岡山，居住在今日連接柳橋東路與柳橋西路之柳橋周邊的樂群路第二條巷子，即是原為日本海軍第11航空艦隊空戰隊官舍，後改為日本海軍航空隊官舍，二戰後由空軍接收改為樂群村眷舍。

艾雯在〈鳳凰花的歲月〉、〈小鎮溫情〉、〈小溪一曲抱村流〉、〈柳橋風光〉、〈鳳凰林蔭道〉、〈我們那個村子〉、〈牽牛花人家〉等篇章中，寫下她長住二十年的岡山眷村生活與飲食、語言等等文化融合及濃濃人情味的純樸民風，還有當年岡山的媽祖廟、柳橋、阿公店溪等等地景風貌，以及三輪車伕與郵差的濃濃人情味。就如文章中所提及安靜單純的眷舍，花木掩映、巷道寬敞，有前後院可以栽花，植樹、養貓狗、養雞鴨。阿公店溪沿著村旁潺潺流向鎮上，

架在河上那座樸拙的木橋便叫柳橋。涇涇淪淪的溪流兩旁空地，村民開展出的蔬果種植、竹架曬米粉，以及鴨群水中嬉戲、孩童捉蝦抓青蛙、摺紙船在溪水中漂流、沿著紙船奔跑，在岸邊沙灘上，還有幾座賣著糖食玩具的迷你草棚，等等昔年地景圖像。



艾雯也記錄下眷村裡來自大江南北，因語言的隔閡而鬧出層出不窮的笑料：「譬如湖南人說：我的『腸胃』不好。『薔薇』』不好就改種玫瑰好了。河南人告訴她。江西人說——我喜歡『雛菊』。山東人接口說——嗯，紅燒『豬腳』味道不錯。江蘇人認為『複瓣』的聖誕紅更好看？北方人滿腔懷疑地問為什麼『腐敗』』了還會好看？」，文章呈現出眷村也成了不同省籍語言匯通的一個大熔爐。

作家曾喜城有言：「心之所在，就是故鄉」。自1953~1973年，在岡山生活二十年的艾雯，戀戀岡山民情的淳樸質性，寫下眷村居民們因時代戰亂的浪潮，促成大江東西南北族群多元文化的融合，尤其是語言溝通與飲食口味的百變互通；更且能共體時艱、相互關顧，在生活上、語言對談的交流中、飲食文化及思想價值觀的異別，融合而成的大熔爐般寫照，實可說是作家「在地化生活」中寫作的靈魂，貼近土地、親近民情，為岡山保存了當年眷村生活中的農村地貌與濃濃人情味之樸實民風，宛似一幅幅風景好圖的重要「文字影像」，以供後人探索。

冀盼岡山眷村新貌開展時，切莫忘了抒情美文作家—艾雯！

# 台南第一高峰—大凍山遊記

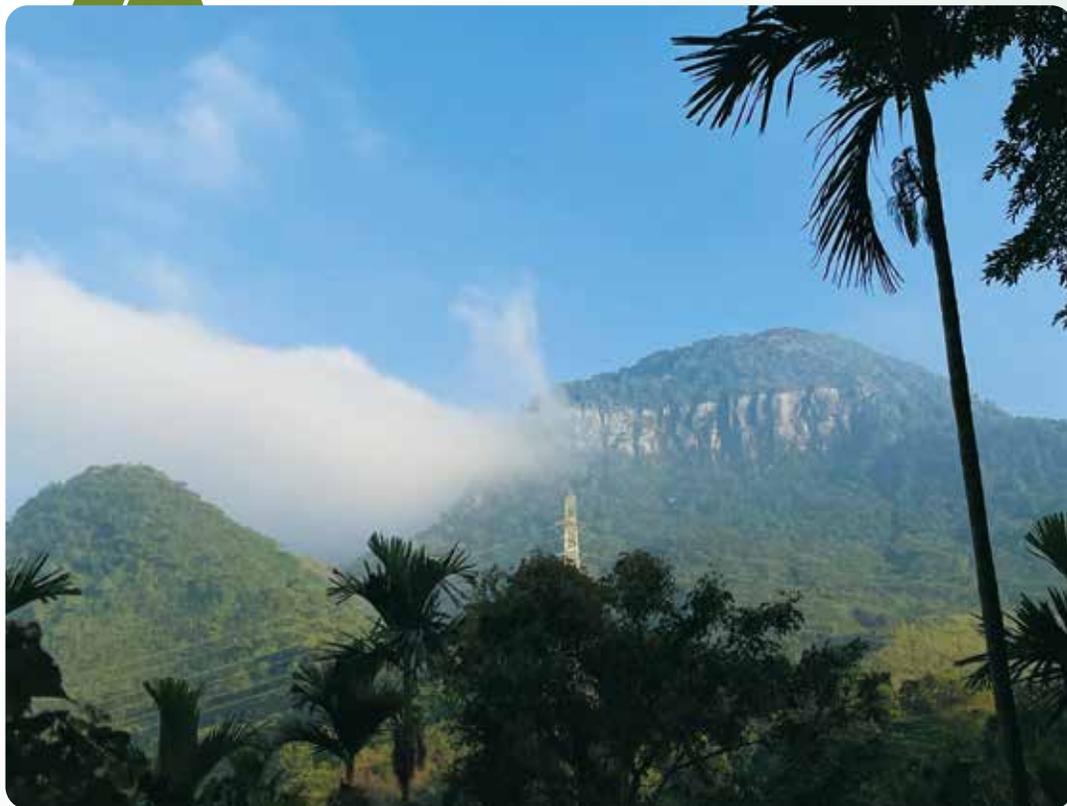
文·攝影 / 草原

大凍山，台南第一高峰，標高1241公尺，為台灣小百岳之一，其名稱如同凍頂烏龍茶，源自客語嶠（山）。林務局在此規劃有「關子嶺大凍山步道」，此步道屬於路況好走的國家步道系統（登山健行路線則屬於較親民的步道）。此次健行攀登大凍山由台南市白河區關子嶺後山的「紫雲殿仙祖廟」登山口開始，來回行程約6公里，爬升750公尺，一般腳程不含休息時間，來回約3至4個鐘頭。亦有由東山區李子園部落攀登者，李仔園部落登山步道四通八達，可通往大凍山、崁頂福安宮、仙公廟等地。多個路線可供遊客依自身能力時間安排行程，具有較多選擇彈性，適合體能較佳人士攀行。

大凍山步道為國家步道系統之一，步道的五成為石頭路、三成是土坡、兩成為木階梯。沿路不像許多的南部中級山路般濕滑，步道很少有整片乾燥或濕泥的區域。啟登後會先經過一小片檳榔樹園，檳榔樹長在斜斜的山坡上，部分遊客的車子也會暫停在檳榔園邊的空地。再來有大片竹林，令人聯想到電影「臥虎藏龍」中，俠客從緻密的

竹林中飛天而過的場面。茂密的竹林明顯有人在照料而略顯整齊潔淨，竹林中亦不時出現採筍的小路，可供在地照料的人進入竹林中採筍。步道約莫一公里後走到竹林盡頭，取而代之是恣意生長的自然林。林間有許多山上的小蟲、蝴蝶、也有攀木蜥蜴奔跑其中，路邊長著月桃、昭和草、鳳尾蕨等等各種林下植物。森林並不高大，林蔭算是適中，既保有日照，也不至於曬昏了頭。





路上會經過數個休憩小涼亭，部分涼亭已經受歲月摧殘，木製階梯搖搖欲墜，挑高的木頭涼亭也因此拉起封鎖線。建議如到訪大凍山登山步道，不一定要到人擠人的涼亭休憩，路旁許多石頭，席地而坐也別有一番風味，更能體會山上這遠離塵世的感受，不受熙熙攘攘的人聲叨擾。

登頂處有個瞭望台，遠方可見嘉南平原的雲海。台灣的山頂常有瞭望台，除了可做為遊憩用途外，更有防

火保林功能。登頂後遠眺來時步道，細數沿途風光，再抱著愉快的心情下山，遇到山友們總會友善的點頭，在這新冠肺炎疫情導致人與人更為疏離的今日，令人備感溫馨。下山途中有些岔路可以通到嘉義或曾文水庫，務必細看路標再前進。若道路順暢，約莫黃昏時分就可以到達高雄，回到家中用餐、休息以迎接明天的工作，大凍山確實是適合南部人攀登的一座好山。

# 感謝再回來的幸福

文·攝影 / Mei



當下的幸福

映照著過去的美好與未來的想像

眼神中四處找尋、顧盼的青鳥

會在你不注意的時候，悄悄停在樹梢

才發現，我們早已走在幸福的路上



## 池上之旅

文·攝影 / 晴天

台東 池上

這座稻米之鄉

好山 好水 好稻米

綠油油的稻田與綿延山脈

享受寧靜大自然的美景

輕鬆自在 山清水秀

好舒壓 好療癒

## 那山 · 那海 · 那時

文 · 攝影 / 行者

哈瑪星，充滿舊氣息的倉庫  
 在嶄新的店家與建築進駐後  
 卻顯得那麼和諧  
 傍晚日落，夕照船舷處  
 斑駁光影映射遠處桅杆  
 古樸的色調，彷彿置身彼時片刻

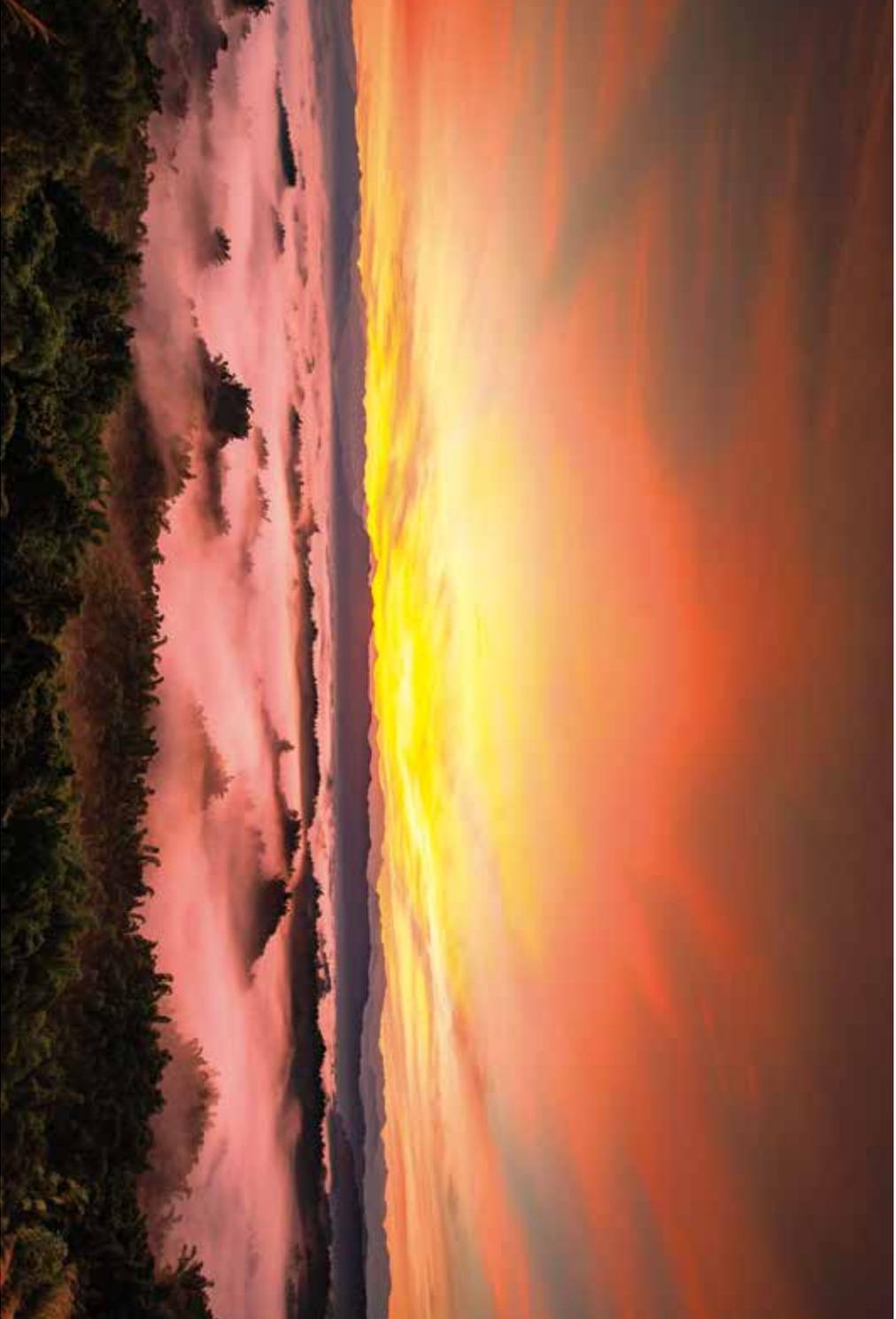


## 掛滿珍珠的山谷

文 · 攝影 / 仰華



滿山遍野垂掛著 一串串珍珠  
 在山谷間隨風搖曳 亮晃晃  
 通透白皙的身姿 令人心神蕩漾  
 像戴著耳墜子的少女 婀娜身姿款擺  
 如畫的珍珠耳環 搖搖盪盪  
 吸引著無數的目光 連維梅爾也不禁驚嘆！



## 二寮拍攝日出

文・攝影 / 呂學德

對於攝影愛好者而言，日出與夕陽的美照是拍攝者夢寐以求的。

一般拍攝有雲霧的日出，大部分是在高山地區，比較容易出現，但台南左鎮「二寮」，是海拔高度僅約185公尺的低海拔日出景點，加上鄰近的特殊地質景觀，每年五月雨後，隔天放晴就有機會拍到美景。

發行人：陳春生

總編輯：黃世豪

編輯委員：邱良義、郭豐昇、胡照宏、廖漢智、

涂明彥、高進德、郭曉堃、方相榕、

林國旋、蔡文龍、施志誼、余文凱、

陳俊諺、辛維哲、薛美秀、李明海

編輯顧問：郭勝玉、羅紹朋

執行編輯：許晉璋

發行所：中國鋼鐵股份有限公司企業工會

地址：高雄市小港區中鋼路一號

http://www.cscunion.org.tw

E-mail: cscunion@mail.csc.com.tw

電話：07-8021111-3560

傳真：07-8031433

美編印刷：天晴文化事業

地址：台南市安平區健康路三段326號

電話：06-2933266(代表號)



使用智慧型手機QR  
Code對準條碼，即可  
進入中鋼工會網站查  
閱電子版月刊。